Datganiad ar Bolisi Amrywiaeth a Chydraddoldeb Coleg Gŵyr Abertawe

Coleg Gŵyr Abertawe
Gower College Swansea

Cyhoeddwyd	**Chwefror 2022**
Dyddiad Adolygu	**Chwefror 2024**
Awdur	**Paul Vincent, Swyddog Amrywiaeth a Chydraddoldeb**
Lleoliad y Datganiad	**Intranet/Policies & Procedures/Corporate**
Cymeradwywyd gan:	**Grŵp Cynllunio Strategol**

Datganiad ar Bolisi Amrywiaeth a Chydraddoldeb Coleg Gŵyr Abertawe

Mae Coleg Gŵyr Abertawe yn ymrwymedig i gyflawni ei ddyletswyddau dan Ddeddf Cydraddoldeb 2010 a thrin pawb yn gyfartal ac yn deg, gan eu parchu mewn perthynas â phob agwedd ar fywyd Coleg.

Cyfrifoldebau

Mae myfyrwyr, prentisiaid, staff, partneriaid, cyflogwyr prentisiaid a defnyddwyr gwasanaeth yn gyfrifol am sicrhau bod eu hymddygiad yn cyd-fynd ag arferion gweithio sy'n hyrwyddo cydraddoldeb. Disgwylir iddynt hefyd barchu amrywiaeth ac adrodd am unrhyw arferion neu ymddygiad gwahaniaethol.

Bydd staff y Coleg yn helpu i hybu cydraddoldeb ar draws y Coleg a sicrhau bod y Coleg yn diwallu ei nodau cydraddoldeb drwy:

- barchu myfyrwyr, prentisiaid, cydweithwyr, partneriaid, cyflogwyr prentisiaid a defnyddwyr gwasanaeth a pheidio ag aflonyddu na gwahaniaethu yn erbyn unrhyw un ar sail nodweddion gwarchodedig;
- meithrin cysylltiadau da ac agweddau cadarnhaol at gydraddoldeb ac amrywiaeth a herio unrhyw stereoteipio a rhagfarnau;
- delio ag ymddygiad gwahaniaethol, aflonyddu ac erledigaeth mewn modd priodol;
- gwneud gwasanaethau, adnoddau ac addysg yn hygyrch a rhoi cyfle i bawb gyflawni eu potensial llawn a chymryd rhan ym mywyd y Coleg;
- cymryd camau i ddiwallu anghenion pobl o grwpiau gwarchodedig a phobl sydd ag anghenion gwahanol i eraill;
- dileu unrhyw anfanteision a brofir gan bobl oherwydd eu nodweddion gwarchodedig;
- Annog pobl â nodweddion gwarchodedig i gymryd rhan mewn gweithgareddau lle mae eu cyfranogiad yn isel.

Disgwylir i ddysgwyr a phrentisiaid:

- barchu myfyrwyr a staff eraill;
- adrodd am arferion neu ymddygiad gwahaniaethol;

- peidio â gwahaniaethu nac aflonyddu myfyrwyr, staff neu ddefnyddwyr gwasanaeth eraill. Gall hyn gynnwys ymddwyn yn sarhaus neu eithrio neu fygwth eraill.

Ymgysylltu â'r Polisi

Bydd Coleg Gŵyr Abertawe yn hyrwyddo ein Polisi Cydraddoldeb ac Amrywiaeth i staff a Rhanddeiliaid drwy wefan y Coleg a'r rhyngrwyd. Ar gyfer prentisiaethau, bydd y Coleg yn hyrwyddo'r Polisi trwy lawlyfrau Dysgwyr a Chyflogwyr.

Rhaid i bob aelod o staff gynnal eu dealltwriaeth a'u hymwybyddiaeth o gydraddoldeb ac amrywiaeth.

Mae Rheolwyr yn gyfrifol am hyrwyddo cydraddoldeb ac amrywiaeth gyda'u timau staff, dysgwyr a rhanddeiliaid, gan gynnwys cyflogwyr, lle bo angen.

Cwynion a Thorri'r Polisi

Bydd cwynion ac achosion o dorri'r polisi yn cael eu trin yn brydlon ac yn sensitif, yn unol â gweithdrefn gwyno, achwyn a disgyblu'r Coleg.

Cyd-destun Deddfwriaethol

Mae Deddf Cydraddoldeb 2010 yn cynnwys **dyletswydd cydraddoldeb** sector cyhoeddus i:

- **ddileu gwahaniaethu, aflonyddu ac erledigaeth anghyfreithlon**;
- **hybu cydraddoldeb a chyfle cyfartal** ymhlith pobl sy'n meddu ar nodweddion gwarchodedig;
- **meithrin cysylltiadau da** gyda phobl sy'n rhannu nodweddion gwarchodedig a'r rhai nad ydynt yn meddu ar nodweddion gwarchodedig.

Mae'r ddyletswydd gyffredinol hon yn cwmpasu'r nodweddion gwarchodedig canlynol: oed; anabledd; hil; crefydd neu gred; rhyw; cyfeiriadedd rhywiol; ailbennu rhywedd; beichiogrwydd a mamolaeth, priodas neu bartneriaeth sifil.

Dyletswyddau Penodol

Dyma'r camau y mae'n rhaid i sefydliadau eu cymryd i ddangos eu bod yn bodloni'r ddyletswydd gyffredinol. Maent yn cynnwys:

- cynlluniau ac amcanion strategol;
- ymgysylltu;

- asesu effaith;
- gwybodaeth am gydraddoldeb;
- gwybodaeth am gyflogaeth, gwahaniaethau mewn cyflog a hyfforddiant staff;
- caffael;
- prosesau cyhoeddi ac adrodd blynyddol;
- adolygu;
- hygyrchedd.

Hyfforddiant i Staff ar Weithredu'r Polisi

Mae pob aelod o staff yn derbyn hyfforddiant fel rhan o'r prosesau sefydlu a DPP, gan gynnwys ymwybyddiaeth o'n dyletswydd cydraddoldeb fel cyflogwr sector cyhoeddus. Mae hyn yn cynnwys recriwtio staff, darparu ein gwasanaethau, gan gynnwys darpariaeth prentisiaethau a gweithio â chyflogwyr a phrentisiaid. Mae gennym Gynllun Gweithredu Anableddau Dysgu sy'n cael ei adolygu yn flynyddol i gynyddu nifer y prentisiaid ag anableddau a chyflyrau iechyd.

Hybu Cydraddoldeb a Monitro ein Cynnydd

Mae ein **Cynllun Gweithredu Cydraddoldeb Strategol** yn nodi ein hamcanion cydraddoldeb a'r camau y bwriadwn eu cymryd i'w rhoi ar waith. Mae'r cynnydd sy'n ymwneud â gweithredu ein hamcanion yn cael eu hadolygu gan Grŵp Cydraddoldeb ac Amrywiaeth y Coleg, a gadeirir gan y Pennaeth. Mae ein **Hadroddiadau Cynnydd ar Gydraddoldeb ac Amrywiaeth** yn amlinellu'r cynnydd y mae'r Coleg yn ei gyflawni o ran cyflawni nodau a hybu cydraddoldeb. Mae'r adroddiadau hefyd yn cynnwys y data a'r wybodaeth berthnasol am gydraddoldeb sy'n ofynnol dan y Ddeddf Cydraddoldeb. Gellir cyrchu'r dogfennau hyn ar wefan y Coleg www.gcs.ac.uk trwy fynd i ***About Us/Policies and Procedures.***

Am ragor o wybodaeth ynghylch y datganiad polisi hwn, cysylltwch ag Arweinydd Cydraddoldeb ac Amrywiaeth Coleg Gŵyr Abertawe: **paul.vincent@gcs.ac.uk**

Llofnod:

Cymeradwywr y Polisi: Mark Jones, Pennaeth

Dyddiad: 28 Chwefror 2022