



Gower College Swansea
Coleg Gŵyr Abertawe

Coleg Gŵyr Abertawe

Adroddiad Blynyddol a Datganiadau Ariannol

**ar gyfer y flwyddyn yn diweddu
31 Gorffennaf 2017**

Coleg Gŵyr Abertawe

Personél Rheoli Allweddol, Bwrdd y Llywodraethwyr ac Ymgynghorwyr Proffesiynol

Personél rheoli allweddol

Diffinnir personél rheoli allweddol fel aelodau o Dîm Arweinyddiaeth y Coleg ac fe'u cynrychiolwyd gan y canlynol yn 2016/17:

Mark Jones, Pennaeth a Phrif Swyddog Gweithredol; Swyddog Cyfrifyddu
Paul Harris, Is-bennaeth Gwasanaethau Corfforaethol
Kay Morgan, Is-bennaeth Gwasanaethau Academaidd

Bwrdd y Llywodraethwyr

Mae rhestr lawn o'r Llywodraethwyr i'w gweld ar dudalennau 23-24 o'r datganiadau ariannol hyn.

Roedd Mrs S Barron wedi gweithredu fel Clerc y Gorfforaeth drwy'r cyfnod.

Ymgynghorwyr proffesiynol

Archwilydd datganiadau ariannol a chyfrifwyr adrodd:

Mazars LLP
90 Victoria Street
Bristol
BS1 6DP

Archwilwyr mewnol:

TIAA Limited
53 – 55 Gosport Business Centre
Aerodrome Road
Gosport
PO13 0FQ

Bancwyr:

HSBC
1 Heol Alexandra
Gorseinon
Abertawe
SA4 4NJ

Barclays
1-3 Windsor Place
Caerdydd
CF10 3BX

Cyfreithwyr:

Blake Morgan
Parc Anturiaeth Abertawe
Castle Court
Abertawe
SA7 9LZ

Coleg Gŵyr Abertawe

CYNNWYS

	Tudalen
Adroddiad y Corff Llywodraethu	4
Datganiad Llywodraethu Corfforaethol a Rheolaeth Fewnol	22
Datganiad y Corff Llywodraethu ar reoleidd-dra, priodoldeb a chydymffurfiad y Coleg â thelerau ac amodau cyllid y Corff Ariannu	30
Datganiad o Gyfrifoldebau Aelodau'r Gorfforaeth	31
Adroddiad yr Archwilydd Annibynnol i Gorff Llywodraethu Coleg Gŵyr Abertawe	33
Datganiad Cyfunol a Datganiad y Coleg o Incwm Cynhwysfawr	37
Datganiad Cyfunol a Datganiad y Coleg o Newidiadau mewn Cronfeydd Wrth Gefn	38
Mantolenni fel ar 31 Gorffennaf	39
Datganiad Cyfunol o Lif Arian	40
Nodiadau ar y Cyfrifon	41

Adroddiad y Corff Llywodraethu

Mae'r aelodau'n cyflwyno eu hadroddiad a'r datganiadau ariannol wedi'u harchwilio am y flwyddyn yn diweddu 31 Gorffennaf 2017.

Statws Cyfreithiol

Sefydlwyd y Gorfforaeth o dan Ddeddf Addysg Bellach ac Uwch 1992 at ddiben cynnal Coleg Gŵyr Abertawe. Mae'r Coleg yn elusen sydd wedi'i heithrio o dan Ran 3 Deddf Elusennau 2011.

Cenhadaeth

Datganiad cenhadaeth y Coleg a fabwysiadwyd ym mis Mai 2016 yw fel a ganlyn:

“Ysbrydoli a chefnogi ein dysgwyr i gyflawni eu llawn botensial trwy ddarparu addysg a hyfforddiant o'r safon uchaf”

Gweledigaeth y Coleg yw sail y Datganiad Cenhadaeth:

“Bod y dewis gorau i ddysgwyr”

Wrth symud ymlaen, rydym wedi nodi pedwar cyfeiriad strategol 'craidd' a nodau cysylltiedig a fydd yn cefnogi'r Coleg i gyflawni ei weledigaeth a'i genhadaeth.

Y pedwar cyfeiriad strategol yw:

- DYSGWR – rhoi'r dysgwr wrth wraidd popeth a wnawn.
- ANSAWDD – darparu'r ansawdd gorau posib ym mhob peth a wnawn.
- EFFAITH – cael yr effaith gadarnhaol uchaf bosibl ar les economaidd a chymdeithasol dysgwyr unigol yn Abertawe a de-orllewin Cymru.
- RHAGORIAETH – ymdrechu i fod yn sefydliad rhagorol, tyfu'n gynaliadwy, arloesi a buddsoddi.

Budd Cyhoeddus

Mae Coleg Gŵyr Abertawe yn elusen sydd wedi'i heithrio o dan Ran 3 Deddf Elusennau 2011 ac fe'i rheoleiddir gan Lywodraeth Cymru. Mae aelodau'r Corff Llywodraethu, sy'n ymddiriedolwyr yr elusen, wedi'u nodi ar dudalennau 23 - 24.

Wrth osod ac adolygu amcanion strategol y Coleg, mae'r Corff Llywodraethu wedi rhoi sylw dyledus i ganllawiau'r Comisiwn Elusennau ar fudd cyhoeddus ac yn arbennig ei ganllawiau atodol ar hyrwyddo addysg. Mae'r canllawiau yn amlinellu'r gofyniad bod rhaid i bob sefydliad a hoffai gael ei gydnabod fel elusen ddangos, yn benodol, bod ei nodau er budd y cyhoedd.

Coleg Gŵyr Abertawe

Wrth gyflawni ei genhadaeth, mae'r Coleg yn darparu'r buddion cyhoeddus adnabyddadwy canlynol trwy hyrwyddo addysg:

- Addysg o safon uchel
- Cysylltiadau â phrifysgolion yn y DU er mwyn hybu cyfleoedd addysg uwch
- Ehangu cyfranogiad a mynd i'r afael ag allgáu cymdeithasol
- Hanes cyflogaeth gwych i fyfyrwyr
- Systemau cymorth cadarn i fyfyrwyr
- Cysylltiadau â chyflogwyr, diwydiant a masnach.

Cefndir

Mae Coleg Gŵyr Abertawe yn gweithredu ar draws dinas Abertawe ar nifer o safleoedd: Campws Gorseinon, Campws Tycoch, Campws Hill House, Campws Llwyn y Bryn, Plas Sgeti a Chanolfan Hyfforddiant CGA, yn ogystal â safle yng nghanol y ddinas y mae angen gwaith adnewyddu arno ar hyn o bryd (Hwb Cyflogadwyedd Ffordd y Brenin). Mae nifer fawr o fyfyrwyr o'r tu allan i'r ddinas yn dod i'r Coleg, ac mae rhai ohonynt yn teithio cryn bellter i wneud hynny.

Ein nod yma yw cynnig cyfleoedd dilyniant o lefel astudio mynediad i israddedig gyda lefelau priodol o gymorth i fyfyrwyr beth bynnag fo'u man cychwyn. Rydym yn gadarn ein penderfyniad i ddilyn polisiau'r Adran Addysg a Sgiliau, gan sicrhau bod addysg alwedigaethol yn arwain at ganlyniadau gwerth chweil.

Gweithredu cynllun strategol

Ym mis Hydref 2016, mabwysiadodd y Coleg gynllun strategol ar gyfer y cyfnod 1 Awst 2016 i 31 Gorffennaf 2020.

Mae'r cynllun strategol yn cynnwys targedau'n ymwneud ag Ansawdd, Myfyrwyr, Cofrestru, Cyllid ac Ystadau, Staff a Rhagoriaeth. Gosodir y targedau mewn termau absoliwt ac mewn nifer o dargedau, cyfeirir at berfformiad perthnasol y Coleg yng nghydestun colegau AB eraill.

Yn ogystal, ategir y cynllun strategol gan Gynllun Gweithredol Blynyddol mwy manwl ac yna fe'i cysylltir â chynlluniau adrannol.

Mae'r Gorfforaeth yn monitro perfformiad y Coleg yn erbyn y cynlluniau hyn. Caiff y cynlluniau eu hadolygu a'u diweddarau bob blwyddyn.

Mae'r Coleg yn cyrraedd ei darged o ran cyflawni'r amcanion hyn. Mae cyfres o ddangosyddion perfformiad wedi cael eu cytuno i fonitro gweithrediad llwyddiannus y polisiau.

Mae'r Coleg yn ymroddedig i arsylwi ar bwysigrwydd mesurau a dangosyddion sector a data a gynhyrchir gan Lywodraeth Cymru sy'n ystyried mesurau fel cyfraddau llwyddo.

Mae'n ofynnol i'r Coleg gwblhau'r Cofnod Cyllid blynyddol ar gyfer Llywodraeth Cymru. Mae'r Coleg yn dadansoddi ei berfformiad ariannol yng nghydestun colegau AB eraill ac yn defnyddio'r wybodaeth feincnodi i osod targedau yn y dyfodol. Mae'r Coleg yn defnyddio'r canllawiau a gyhoeddwyd gan Lywodraeth Cymru i oleuo ei adolygiad o'i lechyd Ariannol. Mae'r Coleg wedi hunanasesu bod ganddo iechyd ariannol "Categori A".

Coleg Gŵyr Abertawe

Diffiniad Categori A Llywodraeth Cymru yw: "Mae sefyllfa ariannol y sefydliad a'i strategaeth ariannol yn cefnogi'r cynllun sefydliadol yn llawn".

Pobl

Mae'r Coleg yn cyflogi 685 o bobl (cyfwerth ag amser llawn (FTE)) y mae 483 ohonynt mewn adrannau addysgu. Mae 40 o staff FTE eraill yn cael eu cyflogi yn Track Training Limited.

Enw da

Mae gan y Coleg enw da'n genedlaethol ac yn lleol mewn perthynas ag amrywiaeth y ddarpariaeth y mae'n ei chynnig ac ansawdd y dysgu ac addysgu a gaiff eu cynnig. Mae cynnal brand ansawdd yn hanfodol ar gyfer llwyddiant y Coleg o ran denu myfyrwyr a chysylltiadau allanol.

Nifer y myfyrwyr

Yn 2016/17, mae'r Coleg wedi darparu gweithgaredd sydd wedi cynhyrchu £22.9 miliwn ym mhrif ddyraniad cyllid y corff ariannu (2015/16 – £22.4 miliwn). Roedd gan y Coleg oddeutu 4,300 o fyfyrwyr amser llawn a 3,500 o fyfyrwyr rhan-amser.

Llwyddiannau myfyrwyr

Mae myfyrwyr yn parhau i ffynnu yn y Coleg gyda chyfraddau llwyddo o 86%.

Datblygiadau i'r cwricwlwm

Ym mis Rhagfyr 2016, cynhaliwyd adolygiad gan yr Uwch Dîm Rheoli o amrywiaeth o ddogfennau dealltwriaeth o'r farchnad lafur a oedd ar gael er mwyn nodi'r meysydd allweddol a oedd yn dylanwadu ar y cwricwlwm, gan nodi meysydd o flaenoriaeth ar gyfer datblygu'r cwricwlwm yn ystod y blynyddoedd i ddod. Gan ystyried blaenoriaethau Llywodraeth Cymru a Llywodraeth y DU, ynghyd â datblygiadau allweddol yn y rhanbarth, nodwyd y meysydd blaenoriaeth canlynol:

- Adeiladu
- TGCh/Digidol/Technoleg, gan gynnwys Llythrennedd Digidol
- Y Sector Ynni
- Gwasanaethau Ariannol a Phroffesiynol
- Gwyddorau Bywyd

Mae gan y Coleg enw cryf am arloesedd a newid yn y cwricwlwm. Dros y blynyddoedd, mae wedi cyflwyno cyrsiau newydd mewn sawl maes cwricwlwm er mwyn diwallu anghenion myfyrwyr yn well. Cryfder arbennig yw amrywiaeth y ddarpariaeth i fyfyrwyr â galluoedd gwahanol. Ar gyfer 2017/18, mae'r Coleg wedi cyflwyno sawl cwrs adeiladu amser llawn, gan gydweithio ag Ysgol Gyfun Treforys i gyflwyno tri phwnc Safon Uwch ac un cwrs galwedigaethol fel rhan o gynnis ehangach i ysgolion. Yn ogystal, mae'r Coleg wedi atgyfnerthu ei ymagwedd at ddatblygu llythrennedd, rhifedd, llythrennedd digidol a sgiliau cyflogadwydd ei fyfyrwyr drwy fenter newydd o'r enw 'Sgiliau ar gyfer Dilyniant' a gyflwynwyd ar draws yr holl raglenni amser llawn.

Coleg Gŵyr Abertawe

Mae'r Coleg yn parhau i ehangu'r amrywiaeth o gyrsiau ar gyfer myfyrwyr sydd mewn perygl o fod yn NEET (heb fod mewn addysg, cyflogaeth na hyfforddiant). Mae mentrau'n cynnwys datblygu rhaglen "Y Bont" a rhaglenni Astudiaethau Galwedigaethol Lefel 1 i ddarparu sesiynau blasu i gadw pobl ifanc mewn addysg a'u galluogi i symud ymlaen i raglenni galwedigaethol yn y flwyddyn ganlynol.

Mae'r Coleg hefyd yn gweithio'n agos gydag ysgolion lleol drwy gyflwyno ei raglenni 'Sbardun' a 'Coleg Iau' i bobl ifanc rhwng 14 ac 16 oed. Mae'r rhaglenni hyn yn darparu amrywiaeth o weithgareddau gyda'r nod o ddiddori ac ysbrydoli pobl ifanc, gan eu hannog i barhau mewn addysg ôl-16.

Mae'r Coleg yn parhau i gynnig amrywiaeth eang o raglenni Lefel 3, gan gynnwys safon uwch mewn dros 40 o wahanol bynciau. Ategir y rhaglen Safon Uwch gan raglen diwtorial arbenigol i'r rhai sy'n gwneud cais i Rydgrawnt neu i broffesiynau meddygol. Mae'r Coleg yn falch bod chwe myfyriwr o arholiadau'r haf hwn wedi symud ymlaen i Rydgrawnt gyda thua 200 o fyfyrwyr eraill yn symud ymlaen i brifysgolion Grŵp Russel.

Datblygwyd y dilyniant hwn trwy gysylltiadau'r Coleg â Phrifysgol Caergrawnt trwy eu rhaglen AU+ a thrwy arwain gweithgareddau Canolfan Seren a ariennir gan Lywodraeth Cymru.

Mae'r Coleg yn cydnabod bod llawer o fyfyrwyr yn dymuno astudio ar lefel AU yn yr ardal leol. Mae gan y Coleg gysylltiadau da â'r sefydliadau AU lleol y mae wedi'i ehangu eleni i gynnwys Prifysgol Glyndŵr a Phrifysgol Sir Gaerloyw, gan arwain at nifer fwy o gyrsiau Addysg Uwch, er enghraifft mewn Rheoli Tai a Chyfleusterau. Rhan o strategaeth y Coleg yw parhau i ddatblygu'r cyrsiau lefel 4 a lefel 5 hyn gyda sefydliadau AU partner i gynyddu lefel y gweithgarwch AU yng Ngholeg Gŵyr Abertawe. Yn ystod y flwyddyn, mae'r Coleg wedi bod yn llwyddiannus wrth gael cymeradwyaeth yr Asianataeth Sicrhau Ansawdd ar gyfer ei ddarpariaeth Addysg Uwch.

Ansawdd a Safonau

Yr arolygiad llawn diwethaf i'w gynnal gan Estyn o'r holl ddarpariaeth AB brif ffrwd yn y Coleg oedd Ionawr 2012. Mae canlyniadau'r arolygiad, a'r farn fewnol wedi hynny, i'w gweld isod:

	2011/12	2014/15	2015/16	2016/17
	Barn Estyn	Barn y Coleg	Barn y Coleg	Barn y Coleg
Cwestiwn Allweddol 1 – Pa mor dda yw'r canlyniadau?				
1.1 Safonau	Da	Da	Da	Da
1.2 Lles	Da	Da	Da	Da
Cwestiwn Allweddol 2 – Pa mor dda yw'r ddarpariaeth?	Da	Da	Da	Da

Coleg Gŵyr Abertawe

Cwestiwn Allweddol 3 – Pa mor dda yw arweinyddiaeth a rheolaeth?	Da	Da	Da	Da
Gradd Gyffredinol	Da	Da	Da	Da

Yn ystod 2016/17, mae'r Coleg wedi bod yn gweithio ar fenter 'Adolygu a Gwella' a ddyluniwyd i symud rhai o'r meysydd a farnwyd yn flaenorol i fod yn 'dda' i 'ragorol'.

Mae'r ffocws y mae'r Coleg wedi'i roi dros y blynyddoedd diwethaf ar wella ei gyfradd lwyddo wedi cael effaith gadarnhaol, gan ddangos tuedd sylweddol ar i fyny, o 73% yn 2010/11 i 86% yn 2015/16, gan gynnal y safle gwell hwnnw dros y tair blynedd diwethaf ond yn syrthio'n fyr o'r nod o 88% a osodwyd yng nghynllun gweithredol blynyddol 2016/17.

	Coleg	Cyfartaledd y Sector
2010/11	73%	80%
2011/12	75%	82%
2012/13	83%	84%
2013/14	86%	85%
2014/15	86%	86%
2015/16	86%	86%

Cyflawnwyd y gwelliant hwn drwy gyfuniad o roi sylw i gywirdeb data a cheisiadau ardystio amserol a hefyd canolbwyntio ar gyrsiau sy'n tanberfformio drwy weithredu Cynllun Gwella Ansawdd.

Mae Cynllun Strategol 2016-2020 y Coleg yn gosod targed i gyfraddau llwyddiant cyffredinol AB i fod yn chwarteli uchaf yr holl golegau yng Nghymru. Mae Cynllun Gweithredol Blynyddol 2017/18 yn gweithio tuag at y nod hwn gyda tharged un blwyddyn o gynnal prif gymwysterau academaidd yn y chwartel uchaf a symud prif gymwysterau galwedigaethol i'r ail chwartel.

Canlyniadau

Gellir crynhoi canlyniadau dros dro myfyrwyr amser llawn yng Ngholeg Gŵyr Abertawe ar gyfer 2016/17 fel a ganlyn:

Coleg Gŵyr Abertawe

Safon Uwch	Nifer sydd wedi cofrestru	Cadw	Cyrhaeddiad	Cwblhau'n llwyddiannus
2012/13	1,666	94%	95%	90%
2013/14	1,738	94%	96%	90%
2014/15	1,608	96%	96%	92%
2015/16	1,734	98%	98%	96%
2016/17	1,591	97%	96%	93%

Safon UG	Nifer sydd wedi cofrestru	Cadw	Cyrhaeddiad	Cwblhau'n llwyddiannus
2012/13	2,875	86%	84%	73%
2013/14	2,953	86%	83%	71%
2014/15	2,700	90%	85%	77%
2015/16	2,761	92%	86%	80%
2016/17	2,680	93%	86%	80%

Galwedigaethol Lefel 3	Nifer sydd wedi cofrestru	Cadw	Cyrhaeddiad	Cwblhau'n llwyddiannus
2012/13	1,629	88%	84%	74%
2013/14	1,667	90%	86%	78%
2014/15	1,618	86%	93%	79%
2015/16	1,583	88%	93%	82%
2016/17	1,579	88%	88%	77%

Coleg Gŵyr Abertawe

Dysgu Seiliedig ar Waith (DSW)

Mae'r Coleg yn darparu amrywiaeth o gyfleoedd hyfforddiant Prentisiaeth drwy ei contract Dysgu Seiliedig ar Waith (DSW).

Coleg Gŵyr Abertawe yw'r prif contractwr ar gyfer contract PS4 o dan DSW, gyda gwerth blynyddol o tua £4 miliwn yn 2016/17. Mae hyn wedi cynyddu i tua £7 miliwn ar gyfer 2017/18.

Gellir crynhoi'r Fframwaith Llwyddiant Perfformiad dros y tair blynedd diwethaf fel a ganlyn:

Rhaglen	Mesur	Cyflawniad Gwirioneddol 2014/15	Cyflawniad Gwirioneddol 2015/16	Cyflawniad amcanol 2016/17	Cymharydd cenedlaethol
Prentisiaethau	Llwyddiant fframwaith	86%	78%	82%	86%

Prif ffocws i'r Coleg yw gwella cyfraddau llwyddiant y fframwaith sy'n ymwneud â DSW gyda'r nod o ragori ar y meincnod sector ym mhob maes.

Cynhaliwyd arolygiad gan Estyn o ddarpariaeth DSW y Coleg yn ystod y flwyddyn. Roedd yr arolwg, yn ystod Chwefror 2016, yn seiliedig ar y data wedi'u gwirio ar gyfer y Coleg a'r gweithgarwch a ddarparwyd gan LLETs a'i is-contractwyr hyd at 31 Mawrth 2015.

Mae canlyniadau'r adolygiad fel a ganlyn:

	Barn Estyn 2015/16	Barn y Coleg 2016/17
Cwestiwn Allweddol 1 – Pa mor dda yw'r canlyniadau?		
1.1 Safonau	Digonol	Digonol
1.2 Lles	Da	Da
Cwestiwn Allweddol 2 – Pa mor dda yw'r ddarpariaeth?	Digonol	Da
Cwestiwn Allweddol 3 – Pa mor dda yw'r arweinyddiaeth a'r rheolaeth?	Digonol	Da
Gradd Gyffredinol	Digonol	Da
Rhagolygon ar gyfer Gwella	Digonol	Da

Coleg Gŵyr Abertawe

Cynhaliwyd yr arolygiad yn ystod amser anodd pan oedd trafodaethau'n dod i ben rhwng y Coleg a Dinas a Sir Abertawe i drosglwyddo contract DSW i'r Coleg (trosglwyddwyd y contract lai na deufis wedi hynny).

Er bod y Coleg wedi dechrau mynd i'r afael â materion o dan drefniadau'r consortiwm newydd, cyfyngodd yr ymgynghoriad hir ynghylch trosglwyddo'r contract ar yr amser a oedd ar gael i ddatblygu arferion gwaith y consortiwm erbyn adeg yr arolygiad.

Ers hynny, mae'r Coleg wedi datblygu cynllun gweithredu cynhwysfawr i roi sylw i'r materion a godwyd yn ystod yr arolygiad yn ogystal â'r rhai hynny sy'n deillio o'r trefniadau newydd. Mae llawer o waith wedi'i wneud ar greu ac adeiladu timau staffio newydd yn dilyn TUPE, gyda datblygiad staff sylweddol wedi'i gyflawni er mwyn safoni arferion a sicrhau safon uchel o ddarpariaeth i ddysgwyr yn ogystal â gweithio i sicrhau y gall yr holl weithgaredd dan y contract newydd hwn elwa trwy rannu'r arferion da sydd eisoes yn bodoli. Bellach, mae'r Coleg wedi myfyrio ar y gwaith a wnaed er yr adolygiad a dengys hyn yn ei farn o'r sefyllfa bresennol.

Cynhaliwyd ymweliad monitro dilynol gan Estyn ym mis Hydref 2017 lle cydnabu bod cynnydd boddhaol wedi'i wneud yn erbyn pump o'r argymhellion a wnaed ganddo, ond cynnydd mwy cyfyngedig yn erbyn y tri sy'n weddill a gafwyd. Roedd Estyn yn gadarnhaol ynghylch y gwaith a wnaed hyd yn hyn er mwyn mynd i'r afael â'r materion a godwyd yn yr arolygiad gwreiddiol ond teimlwyd nad oedd digon o amser wedi mynd heibio i ddangos effeithiau'r holl weithredoedd.

Mae'r Coleg yn gweithio ar gynllun gweithredu diwygiedig sy'n canolbwyntio ar ddangos effaith ac mae'n hyderus y bydd y gweithgaredd DSW yn parhau i gryfhau ac y gellir dangos effaith gadarnhaol yn ystod y flwyddyn i ddod.

Perfformiad Ariannol

Cefnogir perfformiad addysgol y Coleg gan berfformiad ariannol cadarn a chryf. Mae perfformiad ariannol sylfaenol y Coleg, a fesurir fel "EBITDA wedi'i Addasu" (ac a ddiffinnir fel EBITDA cyn eitemau eithriadol ac addasiadau actiwaraidd i bensiwn) wedi gwella o'i gymharu â'r flwyddyn flaenorol:

Coleg Gŵyr Abertawe

	2015/16 £000	2016/17 £000
“EBITDA wedi’i Addasu”	2,704	2,693
Dibrisiant ac amorteiddiad (net grantiau)	(1,501)	(1,655)
Effaith yswiriant mewn perthynas â’r tân	-	229
Costau eithriadol staff	(105)	(231)
Llog net i’w dderbyn	47	33
Colled ar werthu asedau sefydlog	(31)	(3)
Trethiant	(8)	(2)
Lleiafswm llog	(2)	-
Gwarged cyn addasiadau pensiwn	1,104	1,064
Addasiadau actiwaraid i bensiwn	(9,700)	5,700
Gwarged / (Diffyg) am y flwyddyn	(8,596)	6,764

Canlyniadau ariannol

Cynhyrchodd y Grŵp warged cyfunol (cyn costau actiwaraid y cynllun pensiwn) o £1,064,000 (2015/16 – £1,104,000), gyda chyfanswm incwm cynhwysfawr o £6,764,000, (2015/16 - £8,596,000).

Ar gyfer 2016/17, cynyddodd cyllid y Coleg 2%, gan arwain at gynnydd mewn arian parod o £454,000 mewn perthynas â’r grant rheolaidd a’r cyllid ar gyfer dysgu sgiliau gwaith i weithwyr cyflogedig. Mae’r Coleg yn croesawu’r ymrwymiad gan LIC i’r sector AB drwy’r cyllid ychwanegol ac, ar yr un pryd, mae’r Coleg wedi diwallu symudiadau yn y pwynt graddfa cytundebol ar raddfa gyflog y staff a hefyd:

- wedi ariannu codiad cyflog o 1% ar gyfer costau byw staff
- wedi ariannu cynnydd mewn cyfraniadau pensiwn cyflogwyr (o 14.1% i 16.48%) i’r Cynllun Pensiwn Athrawon (TPS) er mis Medi 2015 (cyflawnir effaith blwyddyn lawn yn 2016/17)
- wedi ariannu cynnydd mewn cyfraniadau yswiriant gwladol cyflogwyr er mis Ebrill 2016 oherwydd dileu’r ad-daliad yswiriant gwladol i staff sy’n cymryd rhan mewn cynllun pensiwn â buddion wedi’u diffinio (cyflawnir effaith blwyddyn lawn yn 2016/17)
- wedi ariannu cynnydd mewn cyfraniadau pensiwn y cyflogwr i’r Cynllun Pensiwn Llywodraeth Leol (LGPS) o tua 20% er Ebrill 2017. Caiff effaith blwyddyn lawn o £250,000 o’r cynnydd hwn ei chyflawni yn ystod blwyddyn ariannol 2017/18.

Coleg Gŵyr Abertawe

Yn y cyd-destun hwn, mae cynhyrchu gwarged cyn costau pensiwn anariannol i'w hail-fuddsoddi yn y Coleg yn berfformiad canmoladwy. Mae'r Coleg hefyd yn cydnabod yr angen i fuddsoddi ar gyfer y dyfodol, gan gynnwys datblygu ei ystâd i ddiwallu anghenion y dysgwr yn y dyfodol. Gan hynny, mae'r Coleg yn parhau i ddarparu'r adnoddau ar gyfer y buddsoddiad hwn yn y dyfodol.

Mae gan y Grŵp gronfeydd wrth gefn o £16,033,000 a gweddillion arian a buddsoddiad tymor byr o £9,059,000. Mae'r Grŵp yn parhau i gynhyrchu gwargedion arian yn flynyddol i'w buddsoddi yn isadeiledd y Coleg.

Yn ystod y flwyddyn, cyfanswm yr ychwanegiadau asedau diriaethol sefydlog oedd £4,558,000. Rhannwyd hwn rhwng gwelliannau i dir ac adeiladau, sef £2,633,000, ac offer a brynwyd sef £1,918,000. Ariannwyd y buddsoddiad hwn yn rhannol gan grantiau gwerth £1,781,000 gan Lywodraeth Cymru.

Croesawyd hefyd ddyraniad o grant cynnal ystadau yn ystod y flwyddyn. Cafodd y £347,000 ychwanegol ei wario'n gyfan gwbl drwy gydol y flwyddyn ar wella cyfleusterau'r Coleg i staff a myfyrwyr.

Mae'r Grŵp yn dibynnu'n sylweddol ar gyrff ariannu'r sector addysg ar gyfer ei brif ffynhonnell gyllid, sef grantiau rheolaidd yn bennaf. Yn 2016/17, darparodd Llywodraeth Cymru 54% (2015/16: 62%) o gyfanswm incwm y Grŵp trwy'r grant rheolaidd. Un o dargedau allweddol y Coleg yn y cynllun strategol yw lleihau ymhellach lefel y ddibyniaeth ar incwm o grantiau rheolaidd gan Lywodraeth Cymru, fel y mae wedi'i wneud yn llwyddiannus yn y 12 mis diwethaf.

Ym mis Medi 2015, caffaelodd y Coleg 80% o Track Training Limited ("Track"). Mae Track yn ddarparwr hyfforddiant llwyddiannus wedi'i leoli yn ne Cymru, gan ddarparu hyfforddiant ledled y DU. Yn y flwyddyn bresennol, cyfanswm yr elw cyn treth ac ad-daliadau grŵp a gynhyrchwyd gan Track oedd £74,000.

Bydd caffaeliad Track yn ategu gweithgareddau'r Coleg ei hunan o ran ymgysylltu â chyflogwyr a bydd yn cynhyrchu incwm a gwargedion nad ydynt yn ddibynnol ar gyllid Llywodraeth Cymru.

Polisiâu ac amcanion y trysorlys

Rheolaeth trysorlys yw rheoli trafodaethau llif arian y Coleg, ei drafodaethau bancio, marchnadoedd arian a marchnadoedd cyfalafol; rheolaeth effeithiol o'r risgiau sy'n gysylltiedig â'r gweithgareddau hynny; a'r gorchwyl o sicrhau'r perfformiad gorau'n unol â'r risgiau hynny.

Mae'r Coleg yn gweithredu polisi rheoli trysorlys ar wahân.

Awdurdodir benthyciadau tymor byr at ddibenion cyllid dros dro gan y Swyddog Cyfrifyddu. Mae'n rhaid i'r Gorfforaeth awdurdodi'r holl fenthyciadau eraill ac mae'n rhaid iddi gydymffurfio â gofynion Memorandwm Ariannol Llywodraeth Cymru.

Llif arian a hylifedd

Roedd llif arian net o weithgareddau gweithredu yn rhesymol gadarn, sef £4.2 miliwn (2015/16 £1.3 miliwn).

Coleg Gŵyr Abertawe

Nid oedd angen i'r Coleg gael unrhyw fenthyciadau sylweddol ychwanegol eraill yn ystod y blynyddoedd diwethaf. Mae lefelau benthyca presennol yn isel ac mae datblygiadau i'r ystadau wedi cael eu hariannu trwy gymysgedd o gronfeydd wrth gefn a grantiau gan Lywodraeth Cymru. Yn ystod y flwyddyn, defnyddiodd y Coleg fenthyciad Salix (gwerth £86,000) i ariannu gwelliannau mewn ynni-efeithiolrwydd. Benthyciad di-log yw benthyciad Salix a gaiff ei gefnogi gan Lywodraeth Cymru.

Mae maint cyfanswm benthyca'r Coleg a'i ymagwedd at gyfraddau llog wedi cael eu cyfrifo i sicrhau clustog resymol rhwng cyfanswm y gost o wasanaethu dyled a gweithredu llif arian. Yn ystod y flwyddyn, rhagorwyd ar y gwahaniaeth hwn yn rhwydd.

Bydd y Coleg hefyd yn ymdrechu i gyflawni arbedion pellach trwy fentrau caffael a chydweithio â sefydliadau eraill yn y sector cyhoeddus. Yn ystod y flwyddyn, cyflawnodd y Coleg arbedion caffael o 5% ac mae hyn yn rhagori ar darged Llywodraeth Cymru, sef 3%.

Taliadau Credydwy

Mae'r Coleg yn ymwybodol o'i rwymedigaethau o dan Ddeddf Hwyrddalu Dyled Masnachol (Llog) 1998. Polisi'r Coleg yw i bob cyflenwr gael ei dalu o fewn telerau talu pob cyflenwr unigol. Yn ystod y flwyddyn, gwnaeth y Coleg daliadau o fewn 33 diwrnod ar gyfartaledd (2015/16: 34 diwrnod) o ddyddiad yr anfoneb. Ni chodwyd unrhyw log ar y Coleg o dan Ddeddf Hwyrddalu Dyled Masnachol (Llog) 1998.

Strategaeth Ystadau

Ein gweledigaeth yw cael cyfleusterau o'r radd flaenaf yn y Coleg i bob un o'n dysgwyr.

Yn ystod y flwyddyn, mae'r Coleg wedi datblygu ei gynlluniau ar gyfer campws Hill House, wrth ymyl campws Tycoch. Mae llawer o swyddogaethau cymorth wedi cael eu hadleoli i'r campws hwn ac yn ystod y flwyddyn, cwblhawyd adeiladu ffordd sy'n cysylltu'r ddau safle gan y Coleg.

Mae adleoliad y swyddogaethau cymorth hyn wedi galluogi'r Coleg i ailddatblygu blaen campws Tycoch. Dechreuodd y gwaith datblygu cyffrous hwn ym mis Chwefror 2017 a disgwylir y caiff ei gwblhau erbyn mis Ionawr 2018. Bydd y gwaith adnewyddu gwerth £4 miliwn yn creu cyfleusterau ychwanegol a gwell i'n myfyrwyr, ac fe'i hariennir yn rhannol gan grantiau cyfalaf Llywodraeth Cymru.

Mae gan y Coleg hefyd gynlluniau i ddatblygu cyfleusterau i fyfyrwyr ar Gampws Gorseinon ac mae yn y broses o gael cyllid i ddatblygu ei safle yng nghanol y ddinas yn Hwb Cyflogadwyedd. Bydd y Coleg yn gweithio gyda phartneriaid lleol eraill, gan gynnwys Dinas a Sir Abertawe, i ddarparu gwasanaethau a fydd yn mynd i'r afael â heriau NEET yn y Ddinas a'i chyffiniau.

Mae'r Coleg wedi cyflwyno nifer o geisiadau am gyllid drwy raglen Ysgolion ar gyfer y 21^{ain} Ganrif am gyllid ychwanegol i ddatblygu cyfleusterau ardderchog ychwanegol ar draws yr holl gampysau.

Coleg Gŵyr Abertawe

Materion Adnoddau Dynol - Cysoni Contractau Staff

Mae gwaith ar gysoni contractau cyflogaeth wedi bod yn her fawr i'r sector AB yng Nghymru dros y blynyddoedd diwethaf. Cynigiwyd y Contract Cyflogaeth Cyffredin Cenedlaethol (wedi'i gytuno yn dilyn trafodaethau rhwng Colegau AB Cymru a'r Cyd-undebau Llafur) i bob aelod o staff, gyda mwy na 90% ohonynt yn symud i'r amodau a'r telerau hyn ym mis Medi 2014.

Mae'r holl staff newydd ers y dyddiad hwnnw hefyd wedi cael eu cyflogi ar y Contract Cyflogaeth Cyffredin Cenedlaethol gyda gweddill staff y Coleg yn symud i'r Contract Cyflogaeth Cenedlaethol o 1 Medi 2016.

Rheoli Risgiau, Prif Risgiau ac Ansicrwydd

Mae Pwyllgor Rheoli Risg y Coleg yn cwrdd o leiaf bob tymor ac mae wedi'i ffurfio o uwch reolwyr y Coleg a'i gadeirio gan yr Is-bennaeth, Gwasanaethau Corfforaethol. Mae adolygiad yn cael ei gynnal ym mhob cyfarfod o'r risgiau y mae'r Coleg yn eu hwynebu.

Mae'r Coleg wedi gwneud gwaith pellach yn ystod y flwyddyn i ddatblygu a gwreiddio system rheoli mewnol, gan gynnwys rheoli ariannol, gweithredol a rheoli risgiau a ddyluniwyd i ddiogelu asedau ac enw da'r Coleg.

Yn seiliedig ar y cynllun strategol, mae'r Pwyllgor Rheoli Risgiau yn cynnal adolygiad cynhwysfawr o'r risgiau y mae'r Coleg yn ei hwynebu. Maent yn nodi systemau a gweithdrefnau, gan gynnwys camau penodol er mwyn eu hosgoi, a dylai hyn leddfu unrhyw effaith bosib ar y Coleg. Mae rheolaeth fewnol y Coleg wedyn yn cael ei rhoi ar waith a bydd gwerthusiad y flwyddyn ddilynol yn adolygu eu heffeithiolrwydd a'u cynnydd yn erbyn camau i leddfu risgiau. Yn ogystal â'r adolygiad blynyddol, bydd y Pwyllgor Rheoli Risgiau hefyd yn ystyried unrhyw risgiau a all godi o ganlyniad i faes gwaith newydd yn y Coleg.

Mae cofrestr risgiau'n cael ei chadw ar lefel Coleg ac mae'r Pwyllgor Archwilio yn ei hadolygu o leiaf bob blwyddyn ac yn fwy aml pan fo'n briodol. Mae'r gofrestr risgiau'n nodi'r prif risgiau, y tebygolrwydd o'r risgiau hynny'n digwydd, eu heffaith bosibl ar y Coleg a'r camau sy'n cael eu cymryd i leihau a lleddfu'r risgiau. Mae'r risgiau'n cael eu blaenoriaethu drwy ddefnyddio system sgorio gyson.

Ategir hyn gan raglen hyfforddiant rheoli risgiau i gynyddu ymwybyddiaeth o risgiau ar draws y Coleg.

Mae disgrifiad o'r prif ffactorau risg a allai effeithio ar y Coleg wedi'i nodi isod. Nid yw pob un o'r ffactorau hyn o fewn rheolaeth y Coleg. Gallai ffactorau eraill ar wahân i'r rhai a restrir isod gael effaith andwyol ar y Coleg.

Coleg Gŵyr Abertawe

Grant rheolaidd Llywodraeth Cymru

Mae'r Coleg yn dibynnu'n helaeth ar gyllid parhaus trwy Lywodraeth Cymru. Yn 2016/17, daeth 54% (2015/16: 62%) o refeniw'r Grŵp o grant rheolaidd gan Lywodraeth Cymru. Nid oes sicrwydd y bydd polisi neu arferion y Llywodraeth yn aros yr un peth neu y bydd cyllid cyhoeddus yn parhau ar yr un lefelau neu ar yr un telerau.

Mae'r Coleg yn ymwybodol o sawl mater a allai gael effaith ar gyllid yn y dyfodol. Yn yr hinsawdd economaidd sydd ohoni, mae Llywodraeth Cymru yn adolygu pob ffrwd cyllid ac yn arbennig cyllid ar gyfer addysg ôl-16 ac nid yw AB ar hyn o bryd yn cael ei "diogelu" gan Lywodraeth Cymru. O ganlyniad, gallai toriadau posib i'r gyllideb addysg gyffredinol gael effaith fwy andwyol ar y sector AB na meysydd eraill.

Lleddfir y risg hon mewn nifer o ffyrdd:

- Trwy sicrhau bod y Coleg yn drylwyr wrth ddarparu addysg a hyfforddiant o safon.
- Rhoi ffocws a buddsoddiad helaeth ar gynnal a rheoli cysylltiadau allweddol â Llywodraeth Cymru yn uniongyrchol drwy'r Coleg a thrwy Colegau Cymru.
- Sicrhau bod y Coleg yn canolbwyntio ar y sectorau hynny â blaenoriaeth a fydd yn parhau i elwa ar gyllid cyhoeddus.
- Trafodaethau rheolaidd â chyrff ariannu.

Mae'r Coleg wrthi'n ceisio ffynonellau cyllid eraill ac ychwanegol. Mae hyn y cynnwys ffocws ar weithgaredd masnachol, addysg uwch ac adeiladu ar enw da cynyddol y Coleg yn rhyngwladol fel canolfan i fyfyrwyr o dramor sy'n astudio rhaglenni Safon Uwch.

Cyllid Ewropeaidd/Refferendwm Brexit

Y Coleg yw'r prif bartner ar brosiect mawr a ariennir gan Gronfa Gymdeithasol Ewrop o'r enw Sgiliau ar gyfer Diwydiant. Mae'r prosiect yn canolbwyntio ar ymgysylltu â chyflogwyr a darparu hyfforddiant yn y gweithle i staff mewn cwmnïau lleol ar draws yr ardal. Mae arwyddion o Lywodraeth y DU yn dangos y caiff trefniadau ariannu eu hanrhydeddu. Fodd bynnag, mae elfen o ansicrwydd o hyd o ran cyfanswm cwantwm y cyllid ôl-Brexit ac am ba hyd y bydd hwn ar gael.

Lleddfir hyn yn rhannol gan drafodaethau parhaus â Swyddfa Cyllid Ewropeaidd Cymru (WEFO) i benderfynu ar gwmpas cyllid yn y dyfodol a'r gallu i ehangu'r prosiect i wneud yn fawr o'r cyllid sydd ar gael yn ystod y cyfnod.

Adolygiad Diamond o Addysg Uwch yng Nghymru

Ym mis Medi 2016, cwblhaodd yr Athro Diamond ei adolygiad o gyllid AU yng Nghymru. Mae gan yr adroddiad nifer o argymhellion allweddol ynghylch cymorth Llywodraeth Cymru i fyfyrwyr a gallu sefydliadau i ddarparu rhaglenni. Gallai diddymiad posib cymhorthdal Llywodraeth Cymru i fyfyrwyr sy'n byw yng Nghymru arwain at lai o fyfyrwyr yn dilyn cyrsiau AU mewn sefydliadau AB.

Coleg Gŵyr Abertawe

Costau Cyflogres

Er bod Llywodraeth Cymru wedi dileu'r gofyniad bod Colegau AB Cymru yn sicrhau cyflog cyfartal ag ysgolion, mae'r gallu i reoli tâl yn hyblyg yn parhau i fod yn heriol oherwydd natur graddfeydd tâl cytundebol a'r pwysau i wneud taliadau costau byw.

Ym mis Medi 2015, cynyddodd cyfradd cyfraniad pensiwn cyflogwyr i'r TPS o 14.1% i 16.48%. At hynny, ym mis Ebrill 2016, dilëwyd hefyd yr ad-daliad yswiriant gwladol mewn perthynas â staff sy'n aelodau o gynlluniau pensiwn. Rhagwelir y bydd effaith flynyddol y ddau newid hyn tua £600,000.

Ym mis Ebrill 2017, cynyddodd cyfradd cyfraniad cyflogwyr i gostau blynyddol a chynyddol yr LGPS 20% (£250,000 y flwyddyn).

Ym Medi 2017, bydd yn ofynnol i'r Coleg gofrestru pob aelod o staff yn awtomatig yng nghynllun pensiwn y gweithle. Mae profiad o'r Rheoleiddiwr Pensiwn yn y gorffennol yn awgrymu y bydd canran fawr o'r staff yn aros yn y cynllun pensiwn.

Mae newidiadau i gyllid y TPS a gyhoeddwyd yng nghyllideb Mawrth 2016 hefyd yn awgrymu (os na newidir unrhyw dybiaethau eraill) y gallai cyfraddau cyfraniad cyflogwyr i'r TPS gynyddu i ychydig dros 18% a byddai hyn yn cael effaith ar gyflogwyr o Ebrill 2019.

Seilwaith TG

Mae pob sefydliad yn dibynnu mwy a mwy ar eu systemau TG, ac nid yw colegau'n eithriad yn hyn o beth. Wrth i'r Coleg barhau i fuddsoddi yn ei seilwaith TG, mae'r risgiau sy'n effeithio ar y Coleg yn parhau i gynyddu. Mae nifer yr ymosodiadau allanol maleisus ar bob sefydliad yn cynyddu.

Mae'r Coleg yn canolbwyntio ar wella cadernid ei systemau TG yn barhaus ac mae wedi buddsoddi ymhellach yn ystod y flwyddyn i gyrraedd achrediad ISO:27001 (Safon Sicrwydd Gwybodaeth). Bydd hyn yn parhau i gael ei ategu gan furiau gwarchod, hidlo, meddalwedd gwrth-feirws a briffio rheolaidd i'r staff. Mae'r Coleg hefyd yn gweithio tuag at gael ardystiad mewn Hanfodion Seibr a Mwy.

Cynnal digon o gyllid ar gyfer rhwymedigaethau pensiwn

Dengys y datganiadau ariannol gyfran y diffyg yng Nghynllun Pensiwn Llywodraeth Leol (LGPS) ar fantolen y Coleg yn unol â gofynion Safon Adrodd Ariannol (FRS) 102. Mae gwella mewn perfformiad asedau'n ystod y flwyddyn wedi'i gyfuno â chynnydd mewn cyfraddau bond AAA (ac felly cyfradd gostyngiad uwch, gan arwain at ddyledion llai yn y dyfodol) wedi arwain at leihau'r diffyg LGPS i £18.8 miliwn (2016: £24.5 miliwn).

Iechyd, Diogelwch a'r Amgylchedd

Mae'r Coleg yn ymrwymedig i ddarparu amgylchedd dysgu diogel i fyfyrwyr a staff. Mae Pwyllgor Iechyd a Diogelwch y Coleg yn cwrdd i sicrhau bod prosesau a gweithdrefnau cadarn ar waith ar gyfer pob agwedd ar fywyd y Coleg. Rhoddir pwyslais arbennig ar feysydd fel teithiau addysgol ac eiddo trydydd parti a ddefnyddir gan fyfyrwyr fel rhan o'u lleoliad gwaith. Mae gan y Coleg Reolwr Iechyd, Diogelwch a'r Amgylchedd dynodedig.

Nifer y damweiniau adroddadwy eleni oedd 3 (blwyddyn flaenorol: 5). Nid yw adolygiad trwyadl wedi codi unrhyw broblemau systematig ac mae'r Coleg yn parhau i fod yn ymrwymedig i ddileu'r holl ddamweiniau adroddadwy.

Coleg Gŵyr Abertawe

Mae'r Coleg hefyd yn gweithredu proses asesu risg gynhwysfawr gyda'r holl asesiadau risg yn cael eu diweddaru'n flynyddol.

Yr Amgylchedd

Mae'r Coleg yn parhau i hyrwyddo cynaliadwyedd a chyfarfu'r Grŵp Amgylcheddol, Datblygiad Cynaliadwy a Dinasyddiaeth Fyd-eang sawl gwaith yn ystod y flwyddyn. Mae'r Grŵp yn cynnwys aelodau-fyfyrwyr ac maent wedi chwarae rôl weithredol yn nigwyddiadau'r Grŵp yn y Coleg.

Yn ystod y flwyddyn, adolygodd y Coleg ei Weledigaeth a'i Strategaeth Datblygu Cynaliadwy a'u diweddaru, sy'n cynnwys:

- Strategaeth Datblygu Cynaliadwy
- Fframwaith Asesu Caffael Cynaliadwy
- Datganiad Polisi Amgylcheddol
- Polisi Rheoli Dŵr ac Ynni
- Strategaeth Gaffael

Mae'r Coleg hefyd wedi llwyddo i ennill a chadw ei Ddyfarniad Lefel 5 Draig Werdd Cymru ar gyfer Rheoli Amgylcheddol.

Mae'r Coleg yn cynhyrchu adroddiad blynyddol ar weithgareddau cynaliadwy bob blwyddyn.

Ynni

Mae'r Coleg yn canolbwyntio ar leihau'r trydan a ddefnyddir drwy gyflwyno goleuadau LED, gosod unedau optimeiddio foltedd a mentrau "diffodd".

Mae'r Coleg wedi cychwyn rhaglen adnewyddu hen foeleri drwy ddefnyddio cyllid Salix ar gyfer rhaglenni ynni-ffeithlonrwydd a fydd yn arwain at wresogi mwy effeithlon ar y safleoedd.

Gwastraff

Mae'r Coleg yn annog pob aelod o staff i leihau gwastraff yn unol â'r polisi arbed, ailddefnyddio ac ailgylchu. Mae biniau ailgylchu i'w cael ar draws pob safle ac mae'r gwastraff hwn yn cael ei gasglu ar wahân gan contractwr gwaredu gwastraff y Coleg. Mae nifer y biniau o'r fath wedi cynyddu dros y flwyddyn ddiwethaf. Mae'r rhan fwyaf o wastraff Coleg na ellir ei ailgylchu yn cael ei losgi ac ailgylchu'r allgynnyrch a geir.

Caethwasiaeth Fodern

Yn unol â Deddf Caethwasiaeth Fodern 2015, mae'r Coleg wedi mabwysiadu a chymeradwyo ei Datganiad Caethwasiaeth a Masnachu Pobl.

Coleg Gŵyr Abertawe

Cyfleoedd cyfartal

Mae'r Coleg yn ymroddedig i sicrhau cyfle cyfartal i bawb sy'n dysgu ac yn gweithio yma. Rydym yn parchu ac yn gwerthfawrogi'n gadarnhaol gwahaniaethau o ran hil, rhyw, cyfeiriadedd rhywiol, anabledd, crefydd neu gred ac oedran. Rydym yn ymdrechu'n gryf i ddileu sefyllfaoedd sy'n rhoi pobl dan anfantais a byddwn yn gwrthweithio rhagfarn.

Mae'r Coleg yn cyhoeddi Adroddiad Cydraddoldeb Blynyddol ac Amcanion Cydraddoldeb i sicrhau cydymffurfiaid â'r ddeddfwriaeth gydraddoldeb berthnasol, gan gynnwys Deddf Cydraddoldeb 2010. Cyhoeddir y Cynllun Cydraddoldeb Strategol a'r Adroddiad Cynnydd Cydraddoldeb ac Amrywiaeth blynyddol ar wefan y Coleg.

Mae gan y Coleg Bwyllgor Cydraddoldeb ac Amrywiaeth sefydledig sy'n cynnwys uwch reolwyr a llywodraethwyr. Mae'r Coleg yn cynnal Ffair Amrywiaeth flynyddol bob tymor yr hydref.

Mae'r Coleg yn cynnal asesiadau o'r effaith ar gydraddoldeb ar gyfer pob polisi a gweithdrefn newydd ac mae'n cyhoeddi'r canlyniadau. Cynhelir asesiadau o'r effaith ar gydraddoldeb hefyd ar gyfer polisiâu a gweithdrefnau presennol ar sail blaenoriaeth.

Mae'r Coleg wedi datblygu a mabwysiadu'r Siarter Cynhwysiant Coleg sydd wedi'i gydnabod gan Lywodraeth Cymru fel arfer da yn y sector.

Llywodraethu

Mae gan y Coleg strwythur llywodraethu datblygedig gyda strwythur gweithredol o bwyllgorau a chyfarfodydd Bwrdd gyda phresenoldeb da. Mae'r Bwrdd yn cynrychioli ystod eang o fuddiannau cymunedol a busnes ac yn darparu gwasanaeth craffu a chymorth i'r pwyllgor gwaith. Mae'r Bwrdd yn cynnwys dau gynrychiolydd sy'n fyfyrwyr a dau gynrychiolydd staff.

Ar wahân i gadeirio cyfarfodydd Bwrdd, mae Cadeirydd y Llywodraethwyr yn gweithredu fel rheolwr llinell y Pennaeth a'r Clerc. Yn ogystal, cynhelir cyfarfodydd â phartneriaid strategol, arolygwyr a chyrrff allanol eraill lle mae angen i'r Cadeirydd fod yn bresennol ar ran y Coleg. Mae'n ymgynghori'n rheolaidd â'r Pennaeth.

Materion Allanol

Mae gan y Coleg enw da yn genedlaethol ac yn lleol.

Yn unol â cholegau eraill a phrifysgolion, mae gan Goleg Gŵyr Abertawe lawer o randdeiliaid. Mae'r rhain yn cynnwys:

- Myfyrwyr a rhieni
- Llywodraeth Cymru
- Ysgolion lleol
- Staff
- Cyflogwyr lleol (gyda chysylltiadau penodol)
- Awdurdodau lleol
- Y gymuned leol
- Sefydliadau AB eraill
- Undebau llafur
- Cyrff proffesiynol

Coleg Gŵyr Abertawe

Mae'r Coleg yn cydnabod pwysigrwydd y cysylltiadau hyn ac yn cyfathrebu'n rheolaidd â nhw trwy safle Rhyngrwyd y Coleg a thrwy gyfarfodydd.

Mae ein staff yn cymryd rhan bwysig yn rhaglen Arolygwyr Cymheiriaid Estyn, gyda mwy o staff yn cael hyfforddiant cychwynnol y flwyddyn hon. Bydd yr aelodau o staff hyn yn ymweld â sefydliadau AB eraill fel rhan o dîm arolygu Estyn ac yn gallu gweithio o fewn y Coleg ar ein hymarferion arolygu mewnol ein hunain a rhannu arferion da. Mae nifer o staff yn ymwneud â'r system arholiadau cyhoeddus yng Nghymru ac mae rhai yn uwch neu'n brif arholwyr Safon Uwch. Mae hyn yn ein helpu i ddilyn datblygiadau diweddaraf ym maes asesu ac arholi sydd mor bwysig i'n dysgwyr yn agos. Mae staff eraill yn gweithredu fel dilyswyr allanol ar gyfer cymwysterau gweledigaethol sydd unwaith eto yn cynnig dealltwriaeth werthfawr i'r sefydliad o arferion gorau a datblygu cyrsiau.

Rydym yn aelod o'r Bartneriaeth Dysgu Rhanbarthol ac yn mynychu ei grwpiau llywio a rheoli. Mae'r Bartneriaeth wedi cael ei disgrifio gan y Gweinidog Addysg a Sgiliau fel model arloesol ar gyfer cydweithredu ar draws sectorau darparu ac ardaloedd daearyddol. Mae wedi goruchwyllo'r gwaith o ad-drefnu AU yn ne-orllewin Cymru a chyflwyno dulliau ar-lein o gyrchu gwybodaeth am y cwricwlwm a gynigir yn rhanbarthol.

Mae Coleg Gŵyr Abertawe wedi cael ei ddewis i fod yn ganolfan HE+ Prifysgol Caergrawnt ar gyfer de Cymru, gan helpu i gynyddu nifer y myfyrwyr dawnus sy'n cael eu derbyn i'r brifysgol hon o safon fyd-eang. Mae hyn yn tanlinellu'r parch mawr sydd gan rai o sefydliadau AU mwyaf uchel eu parch yn y DU tuag at y Coleg hwn. Cafodd chwe myfyriwr eu derbyn i Brifysgolion Rhydychen a Chaergrawnt eleni.

Yn ogystal, y Coleg yw corff arweiniol Canolfan Seren Abertawe. Mae Canolfan Seren yn gynllun cydweithredol rhwng y Coleg ac ysgolion Chweched Dosbarth Abertawe sy'n darparu cymorth er mwyn i fwy o bobl ifanc o Gymru allu ennill lle yn y Prifysgolion gorau ar draws y DU.

Mae'r Coleg yn bartner arweiniol mewn prosiect Cronfa Gymdeithasol Ewrop i roi sgiliau i weithwyr mewn cwmnïau ar draws ardal de-orllewin Cymru. Mae'r partneriaid yn y prosiect hwn yn cynnwys Coleg Sir Benfro, Coleg Sir Gâr, Coleg Ceredigion, Grŵp CNPT, Prifysgol Cymru y Drindod Dewi Sant ac Addysg Oedolion Cymru.

Mae'r Coleg yn chwarae rôl ddylanwadol yn y gwaith o ddatblygu cynlluniau Dinas a Sir Abertawe ar gyfer addysg uwchradd ac mae wedi cyfrannu at ymgynghoriadau â rhanddeiliaid ar y ffordd ymlaen ar gyfer addysg ôl-16 yn yr ardal. Mae'r Pennaeth yn aelod o Bartneriaeth Dysgu Abertawe lle mae amryw o ddatblygiadau yn cael eu goruchwyllo, e.e. arolygiad Estyn o'r ddarpariaeth Dysgu Oedolion yn y Gymuned yn Abertawe, ymagweddau at leihau plant nad ydynt mewn addysg, cyflogaeth na hyfforddiant (NEET) yn Abertawe, a gwaith ar wella llythrennedd ym mhob ysgol yn Abertawe.

Datgelu gwybodaeth i archwilwyr

Mae'r aelodau a oedd mewn swydd ar y dyddiad pan gymeradwywyd yr adroddiad hwn yn cadarnhau, hyd eithaf gwybodaeth pob un ohonynt, nad oes unrhyw wybodaeth archwilio berthnasol nad yw'n hysbys i archwilwyr y Coleg; a bod pob aelod unigol wedi cymryd pob cam y dylent eu cymryd er mwyn bod yn ymwybodol o unrhyw wybodaeth archwilio berthnasol ac i sicrhau bod archwilwyr y Coleg yn ymwybodol o'r wybodaeth honno.

Coleg Gŵyr Abertawe

Cymeradwywyd drwy orchymyn aelodau'r Gorfforaeth ar 14 Rhagfyr 2017 a llofnodwyd ar eu rhan gan:

A handwritten signature in cursive script, reading 'Colin Cornelius', enclosed within a rectangular box. A diagonal line is drawn across the bottom right corner of the box.

Colin Cornelius

Cadeirydd y Gorfforaeth

Datganiad Llywodraethu Corfforaethol a Rheolaeth Fewnol

Mae'r datganiad canlynol wedi'i ddarparu er mwyn i ddarllenwyr yr adroddiad blynyddol a chyfrifon y Coleg gael gwell dealltwriaeth o'i strwythur llywodraethu a chyfreithiol. Mae'r datganiad hwn yn ymdrin â'r cyfnod rhwng 1 Awst 2016 a 31 Gorffennol 2017 a hyd at ddyddiad cymeradwyo'r adroddiad blynyddol a'r datganiadau ariannol.

Mae'r Coleg yn ymdrechu i gynnal ei fusnes:

- i. yn unol â'r saith egwyddor a nodwyd gan y Pwyllgor ar Safonau mewn Bywyd Cyhoeddus (anhunanoldeb, uniondeb, gwrthrychedd, atebolrwydd, bod yn agored, gonestrwydd ac arweinyddiaeth);
- ii. yn unol â'r Côt Llywodraethu ar gyfer Addysg Bellach a gyhoeddwyd gan ColegauCymru yn Ionawr 2016 ("y Côt"); a
- iii. rhoi sylw dyledus i Gôt Llywodraethu Corfforaethol y DU 2014 cyn belled ag y mae'n berthnasol i'r sector AB.
- iv.

Mae'r Coleg wedi ymrwymo i arddel arferion gorau ym mhob agwedd ar lywodraethu corfforaethol ac mae'r Coleg wedi mabwysiadu'r Côt ac wedi cydymffurfio ag ef. Nid ydym wedi mabwysiadu Côt Llywodraethu Corfforaethol y DU ac felly nid ydym yn ei ddefnyddio. Fodd bynnag, rydym wedi adrodd ar ein trefniadau Llywodraethu Corfforaethol trwy fanteisio ar yr arferion gorau sydd ar gael, gan gynnwys yr agweddau hynny ar Gôt Llywodraethu Corfforaethol y DU rydym yn ystyried eu bod yn berthnasol i'r sector AB ac arferion gorau.

Ym marn y llywodraethwyr, mae'r Coleg yn cydymffurfio â holl ddarpariaethau'r Côt a/neu'n rhagori arnynt, ac mae wedi cydymffurfio trwy gydol y flwyddyn a ddiweddodd 31 Gorffennaf 2017. Mae Bwrdd y Gorfforaeth yn cydnabod, fel corff y mae cyllid cyhoeddus a phreifat yn cael ei ymddiried ynddo, fod dyletswydd arbennig ganddo i ddilyn y safonau llywodraethu corfforaethol uchaf bob amser. Wrth gyflawni ei gyfrifoldebau, mae'n ystyried yn llawn y Côt Llywodraethu ar gyfer Addysg Bellach a gyhoeddwyd gan ColegauCymru yn Ionawr 2016, ac roedd wedi mabwysiadu'r côd hwn yn ffurfiol ar 11 Chwefror 2016.

Mae'r Coleg yn elusen sydd wedi'i heithrio o fewn ystyr Rhan 3 o Ddeddf Elusennau 2011. Mae'r Llywodraethwyr, sydd hefyd yn Ymddiriedolwyr at ddibenion Deddf Elusennau 2011, yn cadarnhau eu bod nhw wedi rhoi sylw dyledus i ganllawiau'r Comisiwn Elusennau ar fudd cyhoeddus, a bod y datganiadau gofynnol i'w gweld mewn mannau eraill yn y datganiadau ariannol hyn.

Coleg Gŵyr Abertawe

Y Gorfforaeth

Roedd yr aelodau a wasanaethodd y Coleg yn ystod y flwyddyn ac ar ôl diwedd y flwyddyn hyd at ddyddiad llofnodi'r Adroddiad Blynnyddol fel a ganlyn:

Llywodraethwr	Blwyddyn Penodi / Ailbenodi	Cyfnod yn y Swydd	Presenoldeb ym Mwrdd y Gorfforaeth	Pwyllgorau a Wasanaethodd yn ystod y Flwyddyn
Mr C Cornelius	2012/2016	4 blynedd	6/6	Cadeirydd: Corfforaeth, ChaLI (Cadeirydd), Tâl (Cadeirydd), CaDC, AD
Mrs C Patel	2010/2014	4 blynedd	4/6	Is-gadeirydd : Bwrdd y Gorfforaeth (o Fai 2016) AD (Cadeirydd), CaDC, Tâl, ChaLI
Mrs C Green	2012/2016	4 blynedd	4/6	Archwilio (Is-gadeirydd), AD, CD
Dr D Ashelby	2010/2014	4 blynedd	6/6	CacA (Cadeirydd), CaDC, ChaLI
Mr J Britton	2010/2014	Blwyddyn	5/6	CaDC (Is-gadeirydd), CacA
Mr T Clark (Staff)	2014	4 blynedd	3/6	Archwilio, ChaLI
Mr A M Day	2012/2016	4 blynedd	2/6	CacA, AD (Is-gadeirydd)
Mr A Donald	2010/2014	4 blynedd	4/7	CaDC (Cadeirydd), AD, Tâl
Mr R George* (Myfyriwr)	2016 (Mehefin)	Blwyddyn	4/6	CacA, CD
Mr M Howells	2016	4 Blynedd	4/6	CaDC, CD
Miss Chloe Harries*	2017	Blwyddyn	Dd/b	CacA, CD
Mr M Jones (Prifathro a Phrif Weithredwr)	2013	Tra'n bennaeth	6/6	CacA, CD, CaDC
Mr Ceri Low (Staff)	2014	4 blynedd	3/6	Archwilio LS (Is-gadeirydd)
Ms F Rees	2010/2017	3 blynedd	6/6	CD (Cadeirydd), ChaLI (Is-gadeirydd), Archwilio
Mr K Rees	2016	4 blynedd	2/6	Archwilio, ChaLI
Y Cyng. J Raynor	2014	3 blynedd	0/6	
Y Cyng. C Richards	2014	3 blynedd	1/6	
Yr Ynad R Singh	2010/2014	4 blynedd	4/6	Archwilio (Cadeirydd)
Mr G Williams	2010/2014	3 blynedd	5/6	CacA (Is-gadeirydd)
Mrs S Williams	2016 (Mehefin)	4 blynedd	4/6	AD, CD
Mr S Williams (Myfyriwr)	2016 (Mehefin)	Blwyddyn	2/6	CacA, CD

Coleg Gŵyr Abertawe

Allwedd:			
CaDC	Y Pwyllgor Cyllid a Dibenion Cyffredinol	Tâl	Y Pwyllgor Tâl
AD	Y Pwyllgor Adnoddau Dynol	CacA	Y Pwyllgor Cwricwlwm ac Ansawdd
ChaLI	Y Pwyllgor Chwilio a Llywodraethu	CD	Y Pwyllgor Cymorth Dysgu
*	Penodwyd ym Mehefin 2017 i wasanaethu'r flwyddyn academaidd 2017/18 ac ymlaen		

Cyfrifoldeb y Gorfforaeth yw llunio barn annibynnol ar faterion strategaeth, perfformiad, adnoddau a safonau ymddygiad.

Mae'r Gorfforaeth yn cael gwybodaeth reolaidd ac amserol ar berfformiad ariannol cyffredinol y Coleg, ynghyd â gwybodaeth arall megis perfformiad yn erbyn targedau cyllido, gwariant cyfalaf arfaethedig, materion ansawdd a materion cysylltiedig â phersonél fel iechyd a diogelwch a materion amgylcheddol. Mae'r Gorfforaeth yn cwrdd unwaith y tymor o leiaf.

Mae'r Gorfforaeth yn cynnal ei fusnes trwy nifer o bwyllgorau. Mae cylch gorchwyl gan bob pwyllgor sydd wedi cael ei gymeradwyo gan y Gorfforaeth. Y pwyllgorau yw Cyllid a Dibenion Cyffredinol, Adnoddau Dynol, Tâl, Chwilio a Llywodraethu, Cwricwlwm ac Ansawdd, Cymorth Dysgwyr ac Archwilio. Mae cofnodion llawn pob cyfarfod, ac eithrio'r rhai y mae'r Gorfforaeth yn barnu eu bod yn gyfrinachol, ar gael gan Clerc y Gorfforaeth.

Mae pob llywodraethwr yn gallu ceisio cyngor proffesiynol annibynnol i helpu gyda'u dyletswyddau ar draul y Coleg, a gallant droi at Clerc y Gorfforaeth sy'n atebol i'r Bwrdd ac yn gyfrifol am sicrhau bod yr holl weithdrefnau a rheoliadau cymwys yn cael eu dilyn. Mae penodi, gwerthuso, a diswyddo'r Clerc yn faterion i'r Gorfforaeth gyfan.

Mae agendâu, papurau ac adroddiadau ffurfiol yn cael eu rhoi i'r llywodraethwyr mewn da bryd cyn cyfarfodydd Bwrdd. Mae papurau briffio hefyd yn cael eu darparu fel y bo angen.

Mae elfen anweithredol gryf ac annibynnol gan y Gorfforaeth, ac nid yw unrhyw unigolyn neu grŵp yn tra-lywodraethu ar ei phroses gwneud penderfyniadau. Mae'r Gorfforaeth o'r farn bod pob un o'i haelodau anweithredol yn annibynnol ar reolaeth ac yn rhydd o unrhyw fusnes neu berthynas arall a allai ymyrryd yn sylweddol ag arfer eu barn annibynnol.

Mae rhaniad clir yn y cyfrifoldebau ac mae'r Cadeirydd a'r Pennaeth yn rolau ar wahân.

Penodiadau i'r Gorfforaeth

Mae unrhyw benodiadau newydd i'r Gorfforaeth yn fater i'r Gorfforaeth gyfan eu hystyried. Mae Pwyllgor Chwilio a Llywodraethu gan y Gorfforaeth sy'n cynnwys chwe llywodraethwr sy'n gyfrifol am ddewis ac enwebu unrhyw aelod newydd i'r Gorfforaeth ei ystyried. Mae'r Gorfforaeth yn gyfrifol am sicrhau bod yr hyfforddiant priodol yn cael ei ddarparu fel y bo angen. Mae aelodau'r Gorfforaeth yn cael eu penodi am dymor heb fod yn fwy na phedair blynedd.

Coleg Gŵyr Abertawe

Cadeirydd y Llywodraethwyr

Rôl Cadeirydd y Llywodraethwyr yw cadeirio cyfarfodydd Bwrdd y Gorfforaeth. Yn ogystal, mae'r Cadeirydd yn gyfrifol am ymateb i unrhyw faterion sy'n effeithio ar y Coleg wrth iddynt godi. Fodd bynnag, nid oes gan y Cadeirydd unrhyw awdurdod i weithredu ar wahân i ategu'r penderfyniadau a wneir gan Fwrdd y Gorfforaeth a Gorchymyn Corfforaethau Addysg Bellach (Disodli Offerynnau Llywodraethu ac Erthyglau Llywodraethu) (Cymru) 2006.

Y Pennaeth

Mae'r Pennaeth hefyd yn aelod o Fwrdd y Gorfforaeth. Mae'r Pennaeth yn gyfrifol fel Swyddog Cyfrifyddu (cyfrifoldeb wedi'i ddiffinio gan Ddeddf Seneddol) ar gyfer cynnal a gweithredu'r Coleg o ddydd i ddydd.

Mae gwahaniaeth clir yn y cyfrifoldebau ac mae'r Cadeirydd a'r Pennaeth yn rolau ar wahân.

Nid yw unrhyw Lywodraethwr, heblaw'r Pennaeth a'r staff-lywodraethwyr, yn cael unrhyw dâl gan y Coleg.

Mae'n ofynnol i bob Llywodraethwr ac Uwch Aelod Staff y Coleg gwblhau Datganiad Cofrestr Buddiannau, sydd ar gael i'w archwilio.

Y Pwyllgor Tâl a Dibenion Cyffredinol

Mae'r Pwyllgor yn cynnwys saith Llywodraethwr ac mae'n cwrdd i ystyried, cynghori ac adrodd i Fwrdd y Gorfforaeth ar bob agwedd ar gyllid y Coleg, polisiau a rheolaethau ariannol, a materion eraill fel Ystadau. Cyfarfu'r Pwyllgor bum gwaith yn ystod 2016/17.

Y Pwyllgor Adnoddau Dynol

Mae'r Pwyllgor yn cynnwys chwe Llywodraethwr ac yn cwrdd i ystyried, cynghori ac adrodd i Fwrdd y Gorfforaeth ar bob mater sy'n ymwneud â materion gweithwyr. Cyfarfu'r Pwyllgor dair gwaith yn ystod 2016/17.

Y Pwyllgor Chwilio a Llywodraethu

Mae'r Pwyllgor yn cynnwys chwe Llywodraethwr a'i ddiben yw cynghori'r Gorfforaeth ar benodi aelodau newydd o'r Gorfforaeth ac argymhell polisiau a gweithdrefnau ar gyfer ymsefydlu, arfarnu a datblygiad llywodraethu'r Gorfforaeth. Cyfarfu'r Pwyllgor dair gwaith yn ystod 2016/17.

Y Pwyllgor Cwricwlwm ac Ansawdd

Mae'r Pwyllgor yn cynnwys wyth Llywodraethwr a'i ddiben yw cynghori Bwrdd y Gorfforaeth wrth iddo benderfynu ar gymeriad a chenhadaeth addysgol y Coleg, a derbyn ac ystyried adroddiadau mewnol ac allanol ar asesiadau ansawdd yn dilyn arolygu meysydd cwricwlaidd yn y Coleg. Cyfarfu'r Pwyllgor dair gwaith yn ystod 2016/17.

Coleg Gŵyr Abertawe

Y Pwyllgor Cymorth Dysgwyr

Mae'r Pwyllgor yn cynnwys wyth Llywodraethwr a'i ddiben yw cynghori Bwrdd y Gorfforaeth ar y trefniadau sy'n cael eu gwneud i helpu myfyrwyr yn ystod eu cyfnod yn y Coleg. Cyfarfu'r Pwyllgor dair gwaith yn ystod 2016/17.

Y Pwyllgor Tâl

Cyfrifoldebau'r Pwyllgor yw gwneud argymhellion i'r Bwrdd ar dâl a thelerau ac amodau eraill y Pennaeth a deiliaid uwch swyddi eraill. Mae pedwar aelod gan y Pwyllgor. Cyfarfu'r Pwyllgor ar 13 Hydref 2016. Mae'r manylion tâl ar gyfer y flwyddyn yn dod i ben 31 Gorffennaf 2017 i'w gweld yn Nodyn 8 ar y Datganiadau Ariannol.

Y Pwyllgor Archwilio

Mae'r Pwyllgor Archwilio yn cynnwys chwe aelod o'r Gorfforaeth (ac eithrio'r Pennaeth, y Cadeirydd a'r myfyrwyr-lywodraethwyr). Mae'r Pwyllgor yn gweithredu yn unol â'r cylch gorchwyl ysgrifenedig a gymeradwywyd gan y Gorfforaeth. Ni chaniateir i aelodau'r Pwyllgor Archwilio eistedd ar y Pwyllgor Cyllid a Dibenion Cyffredinol. Cyfarfu'r Pwyllgor pum gwaith yn ystod 2016/17.

Mae'r Pwyllgor yn darparu fforwm adrodd i archwilwyr mewnol a datganiad ariannol y Coleg, sy'n gallu troi at y Pwyllgor i gael trafodaeth annibynnol, heb bresenoldeb rheolwyr y Coleg. Mae'r Pwyllgor hefyd yn derbyn ac yn ystyried adroddiadau gan Lywodraeth Cymru fel y maent yn effeithio ar fusnes y Coleg.

Mae archwilwyr mewnol y Coleg yn monitro systemau rheolaeth mewnol, rheolaethau rheoli risg a phrosesau llywodraethu yn unol â chynllun wedi'i gytuno, ac yn adrodd eu casgliadau i'r rheolwyr a'r Pwyllgor Archwilio.

Mae'r rheolwyr yn gyfrifol am weithredu'r argymhellion archwilio a gytunwyd ac mae'r archwilwyr mewnol yn cynnal adolygiadau dilynol achlysurol i sicrhau bod argymhellion o'r fath wedi cael eu gweithredu.

Mae'r Pwyllgor Archwilio hefyd yn cynghori'r Gorfforaeth ar benodi archwilwyr mewnol a datganiad ariannol a'u tâl am waith archwilio a gwaith arall.

Cofnodion Cyfarfodydd

Mae cofnodion yn cael eu cadw o bob cyfarfod o Fwrdd y Gorfforaeth a'r Pwyllgorau. Mae cofnodion y cyfarfodydd Pwyllgor yn cael eu rhoi i bob Llywodraethwr yn amodol ar yr eithriadau a ddisgrifiwyd yng Ngorchymyn Corfforaethau Addysg Bellach (Disodli Offerynnau Llywodraethu ac Erthyglau Llywodraethu) (Cymru) 2006 ac mae adroddiadau'n cael eu derbyn gan Fwrdd y Gorfforaeth gan Gadeiryddion y Pwyllgorau gwahanol.

Mae cofnodion cyfarfodydd Bwrdd y Gorfforaeth ar gael i'r cyhoedd yn amodol ar yr eithriadau a ddisgrifiwyd yng Ngorchymyn Corfforaethau Addysg Bellach (Disodli Offerynnau Llywodraethu ac Erthyglau Llywodraethu) (Cymru) 2006. Mae cofnodion y Bwrdd yn cynnwys unrhyw faterion o bwys a adroddwyd gan y Pwyllgorau. Mae'r cofnodion ar gael drwy gysylltu â Chlerc y Gorfforaeth.

Coleg Gŵyr Abertawe

Rheolaeth Fewnol

Cwmpas y cyfrifoldeb

Y Gorfforaeth sydd â'r cyfrifoldeb eithaf am system rheolaeth fewnol y Coleg ac adolygu ei heffeithiolrwydd. Fodd bynnag, mae system o'i bath wedi'i chynllunio i reoli yn hytrach na dileu'r risg o fethu â chyflawni amcanion busnes, a gall ddarparu sicrwydd rhesymol ond nid sicrwydd absoliwt yn erbyn camddatganiad neu golled sylweddol.

Mae'r Gorfforaeth wedi dirprwyo'r cyfrifoldeb o ddydd i ddydd i'r Pennaeth, fel Swyddog Cyfrifyddu, am gynnal system gadarn o reolaeth fewnol sy'n cefnogi'r gwaith o gyflawni polisïau, nodau ac amcanion y Coleg, gan ddiogelu cronfeydd ac asedau cyhoeddus y mae e'n bersonol yn gyfrifol amdanynt, yn unol â'r cyfrifoldebau a roddwyd iddo yn y Memorandwm Ariannol rhwng Coleg Gŵyr Abertawe a Llywodraeth Cymru. Ef hefyd sy'n gyfrifol am adrodd i'r Gorfforaeth am unrhyw wendidau neu ddiffygion sylweddol yn y rheolaeth fewnol.

Pwrpas y system o reolaeth fewnol

Nod y system o reolaeth fewnol yw rheoli risg i lefel resymol yn hytrach na dileu'r holl risg o fethu â chyflawni polisïau, nodau ac amcanion; felly gall roi sicrwydd rhesymol ac nid sicrwydd absoliwt o effeithiolrwydd yn unig. Mae'r system o reolaeth fewnol yn seiliedig ar broses barhaus sy'n ceisio adnabod a blaenoriaethu'r risgiau i gyflawni polisïau, nodau ac amcanion y Coleg, gwerthuso pa mor debygol y caiff y risgiau hynny eu gwireddu, a'r effaith pe byddent yn cael eu gwireddu, a'u rheoli yn effeithiol, yn effeithlon ac yn economaidd. Mae'r system o reolaeth fewnol wedi bod yn ei lle yng Ngholeg Gŵyr Abertawe am y flwyddyn a ddaeth i ben 31 Gorffennaf 2017 a hyd at ddyddiad cymeradwyo'r adroddiad blynyddol a'r cyfrifon.

Capasiti i drin risg

Mae'r Gorfforaeth wedi adolygu'r prif risgiau y mae'r Coleg yn eu hwynebu ynghyd â'r rheolaethau gweithredu, ariannol a chydymffurfio sydd wedi cael eu rhoi ar waith i leddfu'r risgiau hynny. Ym marn y Gorfforaeth, mae proses barhaus ffurfiol yn weithredol ar gyfer adnabod, gwerthuso a rheoli risgiau arwyddocaol y Coleg sydd wedi bod yn ei lle am y cyfnod yn diwedd 31 Gorffennaf 2017 a hyd at ddyddiad cymeradwyo'r adroddiad blynyddol a'r cyfrifon. Mae'r broses hon yn cael ei hadolygu'n gyson gan y Gorfforaeth.

Y fframwaith risg a rheoli

Mae'r system rheolaeth fewnol yn seiliedig ar fframwaith o wybodaeth reoli gyson, gweithdrefnau gweinyddol gan gynnwys neilltuo dyletswyddau, a system ddirprwyo ac atebolrwydd. Yn arbennig, mae'n cynnwys:

- systemau cyllidebu cynhwysfawr gyda chyllideb flynyddol a adolygir ac y cytunir arni gan Fwrdd y Gorfforaeth
- adolygiadau rheolaidd gan Fwrdd y Gorfforaeth o adroddiadau ariannol achlysurol a blynyddol, sy'n dangos perfformiad ariannol yn erbyn y rhagolygon
- gosod targedau i fesur perfformiad ariannol a pherfformiad arall
- canllawiau clir ar gyfer rheoli buddsoddiadau cyfalaf
- mabwysiadu disgyblaethau rheoli prosiectau ffurfiol, lle y bo'n briodol

Coleg Gŵyr Abertawe

Mae gwasanaeth archwilio mewnol gan Goleg Gŵyr Abertawe sy'n gweithredu yn unol â gofynion Llywodraeth Cymru a Chôd Archwilio Arferion. Mae gwaith y gwasanaeth archwilio mewnol yn cael ei lywio gan ddadansoddiad o'r risgiau y mae'r Coleg yn eu hwynebu, ac mae cynlluniau archwilio blynyddol yn seiliedig ar y dadansoddiad hwn. Mae'r dadansoddiad o risgiau a'r cynlluniau archwilio mewnol wedi'u cymeradwyo gan y Gorfforaeth yn ôl argymhelliad y Pwyllgor Archwilio. O leiaf yn flynyddol, mae Archwilio Mewnol yn rhoi adroddiad i Fwrdd y Gorfforaeth ar weithgarwch archwilio mewnol yn y Coleg. Mae'r adroddiad yn cynnwys barn annibynnol archwilio mewnol ar ddigonolrwydd ac effeithiolrwydd system rheoli risg, rheolaethau a phrosesau llywodraethu'r Coleg.

Adolygu effeithiolrwydd

Fel Swyddog Cyfrifyddu, mae'r Pennaeth yn gyfrifol am adolygu effeithiolrwydd y system rheolaeth fewnol. Mae ei adolygiad o effeithiolrwydd y system rheolaeth fewnol wedi'i lywio gan:

- waith yr archwilwyr mewnol
- gwaith y rheolwyr gweithredol yn y Coleg sy'n gyfrifol am ddatblygu a chynnal a chadw'r fframwaith rheolaeth fewnol
- sylwadau gan archwilwyr datganiadau ariannol y Coleg, y cyfrifydd adrodd ar gyfer sicrwydd rheoleidd-dra, yr archwilwyr cyllid penodedig (ar gyfer colegau sy'n destun archwiliad cyllid) yn eu llythyrau rheoli ac adroddiadau eraill.

Mae'r Swyddog Cyfrifyddu wedi cael ei gynghori ar oblygiadau canlyniad ei adolygiad o effeithiolrwydd y system rheolaeth fewnol gan y Pwyllgor Archwilio, sy'n goruchwyllo gwaith y gwasanaeth archwilio mewnol, a ffynonellau eraill o sicrwydd a chynllun i fynd i'r afael â gwendidau a sicrhau bod proses o wella'r system yn barhaus ar waith.

Mae'r uwch dîm rheoli yn derbyn adroddiadau sy'n amlinellu dangosyddion perfformiad a risg allweddol, ac mae'n ystyried materion rheolaeth posib sydd wedi cael eu dwyn at ei sylw drwy fecanweithiau rhybudd cynnar sydd wedi'u sefydlu yn yr adrannau a'u hatgyfnerthu gan hyfforddiant ymwybyddiaeth risg. Mae'r uwch dîm rheoli a'r Pwyllgor Archwilio hefyd yn derbyn adroddiadau cyson gan yr archwilwyr mewnol a ffynonellau eraill o sicrwydd, sy'n cynnwys argymhellion ar gyfer gwella. Mae rôl y Pwyllgor Archwilio yn y maes hwn wedi'i gyfyngu i adolygiad lefel uchel o'r trefniadau ar gyfer rheolaeth fewnol. Mae agenda'r Gorfforaeth yn cynnwys eitem reolaidd i'w hystyried o risg a rheolaeth ac mae'n derbyn adroddiadau wedi hynny gan yr uwch dîm rheoli a'r Pwyllgor Archwilio. Rhoddir pwyslais ar gael sicrwydd perthnasol ac nid adrodd drwy eithriad yn unig. Yn ei gyfarfod yn Rhagfyr 2017, cynhaliodd y Gorfforaeth asesiad blynyddol am y flwyddyn yn diweddu 31 Gorffennaf 2017 drwy ystyried dogfennau'r uwch dîm rheoli a'r archwiliad mewnol, ac ystyried digwyddiadau er 31 Gorffennaf 2017.

Yn seiliedig ar gyngor y Pwyllgor Archwilio a'r Swyddog Cyfrifyddu, mae'r Gorfforaeth o'r farn mai fframwaith digonol ac effeithiol sydd gan y Sefydliad ar gyfer llywodraethu, rheoli risg a rheolaeth, a'i fod wedi cyflawni ei gyfrifoldeb statudol o ran "*defnyddio adnoddau'n effeithiol ac yn effeithlon, diddyledrwydd y sefydliad a'r corff, a diogelu eu hasedau.*"

Coleg Gŵyr Abertawe

Busnes gweithredol

Wedi gwneud ymholiadau priodol, mae'r Gorfforaeth o'r farn bod gan y Coleg adnoddau digonol i barhau i fodoli'n weithredol yn y dyfodol rhagweladwy. Oherwydd hynny, mae'n parhau i fabwysiadu sail busnes gweithredol wrth baratoi'r datganiadau ariannol.

Cymeradwywyd drwy orchymyn aelodau'r Gorfforaeth ar 14 Rhagfyr 2017 a llofnodwyd ar ei rhan gan:



Colin Cornelius

Cadeirydd y Gorfforaeth



Mark Jones

Pennaeth a Swyddog Cyfrifyddu

Datganiad y Corff Llywodraethu ar reoleidd-dra, priodoldeb a chydymffurfiaeth y Gorfforaeth â thelerau ac amodau cyllid y Corff Ariannu

Mae'r Gorfforaeth wedi ystyried ei gyfrifoldebau i hysbysu Llywodraeth Cymru am afreoleidd-dra, amhriodoldeb a diffyg cydymffurfio â thelerau ac amodau cyllid Llywodraeth Cymru, dan y cytundeb cyllido sydd ar waith rhwng y Coleg a Llywodraeth Cymru. Fel rhan o'i hystyriaethau, mae'r Gorfforaeth wedi rhoi sylw dyledus i ofynion y cytundeb cyllido.

Cadarnhawn, ar ran y Gorfforaeth, **hyd eithaf ein gwybodaeth**, fod y Gorfforaeth yn credu y gall adnabod unrhyw ddefnydd afreolaidd neu amhriodol o gyllid gan y Coleg, neu ddiffyg cydymffurfio â thelerau ac amodau Llywodraeth Cymru dan gytundeb cyllido'r Coleg. Cadarnhawn nad yw unrhyw achosion o afreoleidd-dra, amhriodoldeb na diffyg cydymffurfio o ran cyllid wedi'u canfod hyd yma.

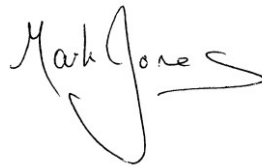
Os yw unrhyw achosion yn cael eu nodi ar ôl dyddiad y Datganiad hwn, cânt eu cyfeirio at Lywodraeth Cymru.

Cymeradwywyd drwy orchymyn aelodau'r Gorfforaeth ar 14 Rhagfyr 2017 a llofnodwyd ar ei rhan gan:



Colin Cornelius

Cadeirydd y Gorfforaeth



Mark Jones

Pennaeth a Swyddog Cyfrifyddu

Datganiad o Gyfrifoldebau Aelodau'r Gorfforaeth

Mae'n ofynnol i aelodau Corfforaeth y Coleg gyflwyno datganiadau ariannol wedi'u harchwilio ar gyfer pob blwyddyn ariannol.

O fewn telerau ac amodau'r memorandwm ariannol a gytunwyd rhwng Llywodraeth Cymru a Chorfforaeth y Coleg, mae'n ofynnol i'r Gorfforaeth, drwy ei brif swyddog cyfrifyddu, baratoi datganiadau ariannol ar gyfer pob blwyddyn ariannol yn unol â *Datganiad o'r Arfer a Argymhellir - Cyfrifyddu ar gyfer Addysg Bellach ac Uwch 2015 a'r Cyfarwyddyd Cyfrifon Coleg 2016-2017* a gyhoeddwyd gan Lywodraeth Cymru, ac sy'n rhoi darlun gwir a theg o faterion y Coleg a'r canlyniad am y flwyddyn honno.

Wrth baratoi'r datganiadau ariannol, mae'n ofynnol i'r Gorfforaeth:

- ddewis polisiau cyfrifyddu addas a'u gweithredu'n gyson;
- llunio barn ac amcangyfrifon sy'n rhesymol ac yn ddoeth;
- datgan a yw safonau cyfrifyddu perthnasol wedi cael eu dilyn, yn amodol ar unrhyw wyriadau o bwys sydd wedi'u datgelu a'u hesbonio yn y datganiadau ariannol;
- paratoi datganiadau ariannol ar sail busnes gweithredol oni bai ei fod yn amhriodol i dybio y bydd y Coleg yn parhau i weithredu.

Mae'n ofynnol hefyd i'r Gorfforaeth baratoi Adroddiad yr Aelodau sy'n disgrifio'r hyn y mae'n ceisio'i gyflawni a sut y mae'n mynd ati i wneud hynny, gan gynnwys statws cyfreithiol a gweinyddol y Coleg.

Mae'r Gorfforaeth yn gyfrifol am gadw cofnodion cyfrifyddu priodol sy'n datgelu â chywirdeb rhesymol ar unrhyw adeg sefyllfa ariannol y Coleg a'i alluogi i sicrhau bod y datganiadau ariannol yn cael eu paratoi yn unol â'r ddeddfwriaeth gorffori berthnasol a safonau cyfrifyddu perthnasol eraill. Mae'n gyfrifol am gymryd y camau sy'n rhesymol agored iddo i ddiogelu asedau'r Coleg ac atal a darganfod twyll ac unrhyw afreoleidd-dra arall.

Mae cynnal a chywirdeb gwefan Coleg Gŵyr Abertawe yn gyfrifoldeb corff llywodraethu'r Coleg; nid yw'r gwaith a wnaed gan yr archwilwyr yn cynnwys ystyried y materion hyn ac felly nid yw'r archwilwyr yn cymryd unrhyw gyfrifoldeb am unrhyw newidiadau a allai fod wedi digwydd i'r datganiadau ariannol ers iddynt gael eu cyflwyno'n wreiddiol ar y wefan. Gall deddfwriaeth yn y DU ar gyfer paratoi a lledaenu datganiadau ariannol amrywio o ddeddfwriaeth mewn awdurdodaethau eraill.

Coleg Gŵyr Abertawe

Aelodau'r Gorfforaeth sy'n gyfrifol am sicrhau bod y gwariant a'r incwm yn cael eu defnyddio at y dibenion a fwriadwyd gan y Senedd a bod y trafodion ariannol yn cydymffurfio â'r awdurdodau sy'n eu rheoli. Yn ogystal, maent yn gyfrifol am sicrhau na ddefnyddir cyllid Llywodraeth Cymru at unrhyw ddibenion heblaw am y rhai a restrir yn y Memorandwm Ariannol gyda Llywodraeth Cynulliad Cymru ac unrhyw amodau eraill a nodir gan Lywodraeth Cymru o dro i dro. Rhaid i aelodau'r Gorfforaeth sicrhau bod rheolaethau ariannol a rheoli priodol yn bodoli er mwyn diogelu arian cyhoeddus a chyllid arall ac i sicrhau y defnyddir yr arian yn briodol. Ynghyd â hyn, aelodau'r Gorfforaeth

sy'n gyfrifol am sicrhau rheolaeth economaidd, effeithiol ac effeithlon o adnoddau a gwariant y Coleg rhag peryglu'r manteision a ddylai ddeillio o'r defnydd o gyllid cyhoeddus gan Lywodraeth Cymru.

Cymeradwywyd drwy orchymyn aelodau'r Gorfforaeth ar 14 Rhagfyr 2017 a llofnodwyd ar ei rhan gan:



Colin Cornelius

Cadeirydd y Gorfforaeth

Coleg Gŵyr Abertawe

Adroddiad yr Archwilydd Annibynnol i Gorff Llywodraethu Coleg Gŵyr Abertawe

Barn

Rydym wedi archwilio datganiadau ariannol Coleg Gŵyr Abertawe am y flwyddyn yn diweddu 31 Gorffennaf 2017, sy'n cynnwys y Datganiad Cyfunol o Incwm Cynhwysfawr, Datganiad Coleg a Chyfunol o Newidiadau mewn Cronfeydd wrth Gefn, y Fantolen Gyfunol, Datganiad Cyfunol o Lif Arian a'r nodiadau cysylltiedig, gan gynnwys crynodeb o bolisiâu ariannol sylweddol. Y fframwaith adrodd ariannol sydd wedi ei ddefnyddio wrth eu paratoi yw cyfraith cymwys a Safonau Cyfrifo'r Deyrnas Unedig (Arferion Cyfrifyddu Cymeradwy Cyffredinol y DU) FRS 102 "Y Safon Adrodd Ariannol sy'n gymwys yn y DU a Gweriniaeth Iwerddon".

Yn ein tyb ni, mae'r datganiadau ariannol:

- yn rhoi adlewyrchiad gwir a theg o faterion y Coleg ar 31 Gorffennaf 2017 ac o ddiffyg incwm dros wariant y Coleg ar gyfer y flwyddyn a ddaeth i ben;
- wedi'u paratoi'n briodol yn unol ag Arferion Cyfrifyddu Cymeradwy Cyffredinol y DU.

Sail y farn

Cynhaliwyd ein harchwiliad yn unol â Safonau Archwilio Rhyngwladol (DU) (ISAs (UK)) a'r gyfraith berthnasol. Disgrifir ein cyfrifoldebau ymhellach yn adran cyfrifoldebau'r Archwilydd ar gyfer archwilio datganiadau ariannol ein hadroddiad. Rydym yn annibynnol o'r Coleg yn unol â gofynion moesegol sy'n berthnasol i'n harchwiliad o datganiadau ariannol yn y DU, gan gynnwys Safon Foesegol y Cyngor Adrodd Ariannol ac rydym wedi cyflawni ein cyfrifoldebau moesegol yn unol â'r gofynion hyn. Credwn fod y dystiolaeth archwilio yr ydym wedi'i derbyn yn ddigonol ac yn briodol er mwyn darparu sail ar gyfer ein barn.

Casgliadau mewn perthynas â busnes gweithredol

Nid oes gennym unrhyw beth i'w adrodd mewn perthynas â'r materion canlynol y mae'n rhwym arnom adrodd arnynt yn unol â Safonau Archwilio Rhyngwladol (ISAs) (DU) lle:

- nad yw defnydd y Corff Llywodraethu o sail busnes gweithredol o cyfrifyddu wrth baratoi ar gyfer datganiadau ariannol yn briodol; neu
- nad yw'r Corff Llywodraethu wedi datgelu yn y datganiadau ariannol unrhyw ansicrwydd materol a allai achosi amheuaeth sylweddol ynghylch gallu'r Coleg i barhau i fabwysiadu'r sail busnes gweithredol am gyfnod o o leiaf 12 mis o ddyddiad awdurdodi cyhoeddiad y datganiadau ariannol.

Coleg Gŵyr Abertawe

Gwybodaeth arall

Y Corff Llywodraethu sy'n gyfrifol am yr wybodaeth arall. Mae'r wybodaeth arall yn cynnwys gwybodaeth sy'n rhan o adroddiad aelodau y Corff Llywodraethu ar wahân i'r datganiadau ariannol ac adroddiad ein harchwilwyr amdanynt. Nid yw ein barn ar y datganiadau ariannol yn cynnwys yr wybodaeth arall ac, ac eithrio'r raddau a ddatganwyd yn benodol yn ein hadroddiad, nid ydym yn mynegi unrhyw gasgliad sicr amdano.

Mewn perthynas â'n harchwiliad o ddatganiadau ariannol, ein cyfrifoldeb ni yw darllen yr wybodaeth ac, wrth wneud hynny, ystyried p'un a yw'r wybodaeth arall yn faterol anghyson â'r datganiadau ariannol neu os yw'n ymddangos bod yr wybodaeth a ddarganfu gennym yn ystod yr archwiliad neu ryw ffordd arall yn cael ei cham-ddweud yn faterol. Os ydym yn nodi'r fath anghysondeb materol neu gam-ddywediadau materol ymddangosol, mae'n ofynnol i ni benderfynu ai cam-ddywediad materol yn y datganiadau ariannol yw neu gam-ddweud materol yn yr wybodaeth arall. Os, y seiliedig ar y gwaith a wnaed gennym, rydym yn dod i'r casgliad bod cam-ddweud materol o'r wybodaeth arall, mae'n ofynnol i ni adrodd y ffaith honno.

Nid oes gennym unrhyw beth i'w adrodd yn hynny o beth.

Materion y mae'n ofynnol i ni adrodd amdanynt drwy eithriad

Nid oes gennym unrhyw beth i'w adrodd mewn perthynas â'r materion canlynol y mae Côd Ymarfer Archwiliadau mewn Addysg Bellach a gyhoeddwyd gan Lywodraeth Cymru yn ei wneud yn ofynnol i ni ei adrodd wrthyh os, yn ein barn:

- nad oes cofnodion archwilio cywir wedi eu cadw; neu
- nad yw'r datganiadau ariannol yn cyd-fynd â'r cofnodion neu fantolenni cyfrifyddu; neu
- mae'r wybodaeth a roddir yn adroddiad aelodau'r Corff Llywodraethu, gan gynnwys yr adolygiad gweithredu ac ariannol a'r datganiad o llywodraethu corfforaethol, yn anghyson â'r datganiadau ariannol; ac
- nid ydym wedi derbyn yr holl wybodaeth ac esboniadau y mae eu hangen arnom ar gyfer ein harchwiliad;

Cyfrifoldebau'r Corff Llywodraethu

Fel yr esbonnir yn llawnach yn y Datganiad o Gyfrifoldebau'r Corff Llywodraethu ar dudalen 32, mae'r Corff Llywodraethu'n gyfrifol am baratoi'r datganiadau ariannol ac am fodloni ei hun eu bod nhw'n rhoi darlun gwir a theg a'u bod yn wiriad mewnol y mae'r Corff Llywodraethu'n eu hystyried yn angenrheidiol er mwyn galluogi paratoi'r datganiadau ariannol nad oes ganddynt gam-ddywediadau materol, boed hynny o ganlyniad i dwyll neu gamgymeriad.

Coleg Gŵyr Abertawe

Wrth baratoi'r datganiadau ariannol, y Corff Llywodraethu sy'n gyfrifol am asesu gallu'r Coleg i barhau fel busnes gweithredol gan ddatgelu, fel y bo'n berthnasol, faterion mewn perthynas â busnes gweithredol a defnyddio busnes gweithredol fel sail cyfrifyddu oni fydd y Corff Llywodraethu'n bwriadu rhoi'r gorau i weithrediadau neu nad oes ganddynt unrhyw ffordd realistig o beidio â gwneud hynny.

Coleg Gŵyr Abertawe

Cyfrifoldebau'r Archwilydd wrth archwilio datganiadau ariannol

Ein hamcanion ni yw cael sicrwydd rhesymol ynghylch a yw'r datganiadau ariannol ar y cyfan yn rhydd o gam-ddweud materol, boed hynny o ganlyniad i dwyll neu gamgymeriad, a chyflwyno adroddiad archwilwyr sy'n cynnwys ein barn. Mae sicrwydd rhesymol yn lefel uchel o sicrwydd ond nid yw'n gwarantu y bydd archwiliad a wneir yn unol â Safonau Archwilio Rhyngwladol (ISAs) (DU) bob tro yn canfod camddywediad pan fo'n bodoli. Gall camddywediadau godi o ganlyniad i dwyll neu gamgymeriad a chânt eu hystyried yn faterol os, boed yn unigol neu ar y cyd, allent ddisgwyl yn rhesymol iddynt ddylanwadu ar benderfyniadau ariannol a wnaed gan ddefnyddwyr ar sail y datganiadau ariannol hyn.

Ein cyfrifoldeb ni yw archwilio a llunio barn ar y datganiadau ariannol yn unol â'r gyfraith berthnasol a'r Safonau Archwilio Rhyngwladol (DU). Mae'r safonau hyn yn ei gwneud yn ofynnol i ni gydymffurfio â Safonau Moesegol Archwilwyr y Cyngor Arferion Archwilio. Mae'r adroddiad hwn wedi'i lunio ar gyfer y Corff Llywodraethu yn unig, fel corff, yn unol ag Erthyglau Llywodraethu'r Coleg. Mae ein gwaith archwilio wedi cael ei gwblhau er mwyn i ni allu datgan i aelodau'r Coleg y materion hynny y mae'n ofynnol i ni eu datgan yn adroddiad yr archwilydd ac nid at unrhyw ddiben arall. I'r raddfa eithaf a ganiateir gan y gyfraith, ni dderbyniwn unrhyw gyfrifoldeb ac nid ydym yn atebol i unrhyw un heblaw'r Coleg a'r Corff Llywodraethu, fel corff, am ein gwaith archwilio, am yr adroddiad hwn neu am y farn a luniwyd gennym.

Ceir disgrifiad pellach o'n cyfrifoldebau wrth archwilio datganiadau ariannol ar wefan y Cyngor Arferion Archwilio yn www.frc.org.uk/auditorresponsibilities. Mae'r disgrifiad hwn yn rhan o'n adroddiad archwilio.

Adrodd arall sy'n ofynnol

Barn ar faterion eraill y'u pennwyd yng Nghôd Ymarfer Archwiliadau Addysg Bellach 2015 a gyhoeddwyd gan Lywodraeth Cymru

Yn ein barn ni, ym mhob agwedd o bwys,

- mae arian a wariwyd o grantiau Llywodraeth Cymru a chronfeydd eraill o ba bynnag ffynhonnell a weinyddwyd gan y Sefydliad at ddibenion penodol wedi cael eu cymhwyso'n briodol i'r dibenion hynny ac, os yw'n briodol, wedi'u rheoli yn unol â'r holl ddeddfwriaeth berthnasol; ac
- mae incwm wedi cael ei gymhwyso yn unol â'r memorandwm ariannol â Llywodraeth Cymru.

Mazars LLP
Cyfrifwyr Siartredig ac Archwilwyr Stadudol
90, Victoria Street, Bryste, SA1 6DP
Dyddiad: 21 Rhagfyr 2017

Coleg Gŵyr Abertawe

Datganiadau Cyfunol o Incwm Cynhwysfawr

Nodiadau		2017	2017	2016	2016
		Grŵp	Coleg	Grŵp	Coleg
INCWM		£'000	£'000	£'000	£'000
Grantiau cyrff ariannu	2	29,150	28,827	28,178	28,017
Ffioedd dysgu a chontractau addysg	3	4,103	2,794	4,384	2,878
Grantiau a chontractau eraill	4	2,482	2,482	1,286	1,286
Incwm arall	5	6,284	6,371	2,555	2,600
Incwm buddsoddi	6	54	54	69	69
Rhoddion a gwaddolion	7	-	-	-	18
Cyfanswm incwm		42,073	40,528	36,472	34,868
GWARIANT					
Costau staff	8	26,809	25,523	24,583	23,568
Costau ailstrwythuro sylfaenol	8	231	231	105	105
Costau gweithredu eraill	9	12,526	12,288	9,312	8,763
Dibrisiant ac amorteiddiad	12,13	2,086	2,017	1,825	1,753
Llog a chostau cyllid eraill	10	591	582	532	527
Cyfanswm gwariant		42,243	40,641	36,357	34,716
(Diffyg)/gwarged cyn enillion a cholledion eraill		(170)	(113)	115	152
Colled ar waredu asedau	12	(494)	(491)	(31)	(33)
(Diffyg)/gwarged cyn treth		(664)	(604)	84	119
Treth	11	(2)	-	(8)	-
(Diffyg)/gwarged am y flwyddyn		(666)	(604)	76	119
Ennill actiwaraid mewn perthynas â chynlluniau pensiwn	26	7,430	7,430	(8,670)	(8,670)
Cyfanswm Incwm Cynhwysfawr am y flwyddyn cyn budd lleiafrifol		6,764	6,826	(8,594)	(8,551)
Budd lleiafrifol		-	-	(2)	-
Cyfanswm Incwm Cynhwysfawr am y flwyddyn		6,764	6,826	(8,596)	(8,551)
Incwm cynhwysfawr cyfyngedig		-	-	-	-
Incwm cynhwysfawr anghyfyngedig		6,764	6,826	(8,596)	(8,551)
(Diffyg)/gwarged am y flwyddyn a briodolir i:		6,764	6,826	(8,596)	(8,551)
Cyfran anreolaethol		-	-	2	-
Grŵp		(666)	(604)	74	119
(Diffyg)/gwarged am y flwyddyn a briodolir i:		(666)	(604)	76	119
Cyfanswm incwm cynhwysfawr am y flwyddyn a briodolir i:		-	-	2	-
Cyfran anreolaethol		-	-	2	-
Grŵp		6,764	6,826	(8,598)	(8,551)
Cyfanswm incwm cynhwysfawr am y flwyddyn a briodolir i:		6,764	6,826	8,596	(8,551)

Coleg Gŵyr Abertawe

Datganiad Cyfunol a Datganiad y Coleg o Newidiadau mewn Cronfeydd Wrth Gefn

	Cyfrif incwm a gwariant	Cronfa ailbrizio	Cyfanswm ac eithrio cyfran anreolaethol	Cyfran anreolaethol	Cyfanswm
	£'000	£'000	£'000	£'000	£'000
Grŵp					
Gweddill wedi'i ailddatgan ar 1 Awst 2015	4,817	12,949	17,766	-	17,766
Gwarged/(diffyg) o'r cyfrif incwm a gwariant	74	-	74	2	76
Incwm cynhwysfawr arall	(8,670)	-	(8,670)	-	(8,670)
Trosglwyddiadau rhwng cronfeydd ailbrizio ac incwm a gwariant	237	(237)	-	-	-
Budd lleiafrifol yn deillio o gaffael	-	-	-	97	97
Symudiad yn y flwyddyn	(8,359)	(237)	(8,596)	99	(8,497)
Gweddill ar 31 Gorffennaf 2016	(3,542)	12,712	9,170	99	9,269
(Diffyg/gwarged o'r cyfrif incwm a gwariant	(666)	-	(666)	-	(666)
Incwm cynhwysfawr arall	7,430	-	7,430	-	7,430
Trosglwyddiadau rhwng cronfeydd ailbrizio ac incwm a gwariant	237	(237)	-	-	-
Cyfanswm incwm cynhwysfawr am y flwyddyn	7,001	(237)	6,764	-	6,764
Gweddill ar 31 Gorffennaf 2017	3,459	12,475	15,934	99	16,033
Coleg					
Gweddill wedi'i ailddatgan ar 1 Awst 2015	4,817	12,949	17,766	-	17,766
Gwarged/(diffyg) o'r cyfrif incwm a gwariant	119	-	119	-	119
Incwm cynhwysfawr arall	(8,670)	-	(8,670)	-	(8,670)
Trosglwyddiadau rhwng cronfeydd ailbrizio ac incwm a gwariant	237	(237)	-	-	-
Symudiad yn y flwyddyn	(8,314)	(237)	(8,551)	-	(8,551)
Gweddill ar 31 Gorffennaf 2016	(3,497)	12,712	9,215	-	9,215
(Diffyg)gwarged o'r cyfrif incwm a gwariant	(604)	-	(604)	-	(604)
Incwm cynhwysfawr arall	7,430	-	7,430	-	7,430
Trosglwyddiadau rhwng cronfeydd ailbrizio ac incwm a gwariant	237	(237)	-	-	-
Cyfanswm incwm cynhwysfawr am y flwyddyn	7,063	(237)	6,826	-	6,826
Gweddill ar 31 Gorffennaf 2017	3,566	12,475	16,041	-	16,041

Coleg Gŵyr Abertawe

Mantolenni fel ar 31 Gorffennaf

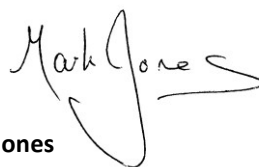
	Nodiadau	Grŵp 2017 £'000	Coleg 2017 £'000	Grŵp 2016 £'000	Coleg 2016 £'000
Asedau anghyfredol					
Asedau sefydlog anniriaethol	13	370	196	400	169
Asedau sefydlog diriaethol	12	37,868	37,837	35,782	35,762
Buddsoddiadau	14	-	670	-	670
Eiddo buddsoddi	14	145	145	145	145
		38,383	38,848	36,327	37,746
Asedau cyfredol					
Stoc		13	13	10	10
Masnach a symiau eraill sy'n dderbyniadwy	15	3,945	3,156	3,379	2,542
Buddsoddiadau	16	3,500	3,500	4,500	4,500
Arian parod a'r cyfwerth	21	5,754	5,753	4,573	4,572
		13,212	12,422	12,462	11,624
Llai: Credydwy'r – symiau'n ddyledus o fewn blwyddyn	17	(8,323)	(7,999)	(7,383)	(7,018)
Asedau cyfredol net		4,889	4,423	5,079	4,606
Cyfanswm asedau llai rhwymedigaethau cyfredol					
		43,272	43,271	41,406	41,352
Credydwy'r – symiau'n ddyledus ar ôl mwy na blwyddyn	18	(7,253)	(7,244)	(6,096)	(6,096)
Darpariaethau					
Rhwymedigaethau buddion wedi'u diffinio	20	(18,840)	(18,840)	(24,540)	(24,540)
Darpariaethau eraill	20	(1,146)	(1,146)	(1,501)	(1,501)
Cyfanswm asedau net		16,033	16,041	9,269	9,215
Cronfeydd anghyfyngedig					
Cyfrif incwm a gwariant		3,459	3,566	(3,542)	(3,497)
Cronfa ailbriso		12,475	12,475	12,712	12,712
Cyfanswm cronfeydd anghyfyngedig a briodolir i'r Grŵp		15,934	16,041	9,170	9,215
Budd lleiafrifol		99	-	99	-
Cyfanswm cronfeydd anghyfyngedig		16,033	16,041	9,269	9,215

Cymeradwywyd y datganiadau ariannol ar dudalennau 36-68 gan y Gorfforaeth ar 14 Rhagfyr 2017 a'u llofnodi ar ei rhan ar y dyddiad hwnnw gan:



Colin Cornelius

Cadeirydd y Corff Llywodraethu



Mark Jones

Pennaeth a Swyddog Cyfrifyddu

Coleg Gŵyr Abertawe

Datganiad Cyfunol o Lif Arian

	Nodiadau	2017 £'000	2016 £'000
Llif arian o weithgareddau gweithredu			
(Diffyg)gwarged am y flwyddyn		(666)	76
Addasiad ar gyfer eitemau heblaw arian parod			
Dibrisiant ac amorteiddiad		2,086	1,825
(Cynnydd)/gostyngiad mewn stoc		(3)	2
(Cynnydd)/gostyngiad mewn dyledwyr		(577)	(352)
(Cynnydd)/gostyngiad mewn credydwyr – symiau sy'n ddyledus o fewn blwyddyn		405	(1,100)
Cynnydd/(gostyngiad) mewn credydwyr – symiau sy'n ddyledus ar ôl blwyddyn		1,162	(131)
(Gostyngiad)/cynnydd mewn darpariaethau		(361)	(43)
Costau pensiwn llai cyfraniadau sy'n daladwy		1,730	1,030
Ailbrisio eiddo buddsoddi		-	(1)
Treth		2	8
Addasiad ar gyfer gweithgareddau buddsoddi neu ariannu			
Incwm buddsoddi		(54)	(69)
Llog sy'n daladwy		21	22
Treth a dalwyd		(15)	(26)
Colled ar werthu asedau sefydlog		494	31
Llif arian net o weithgareddau gweithredu		4,224	1,272
Llif arian o weithgareddau buddsoddi			
Enillion o werthu asedau sefydlog		-	-
Caffael is-gwmni (net gorddrafft)		-	(775)
Incwm buddsoddi		65	51
Tynnu adneuron yn ôl		1,000	-
Adneuron newydd		-	(1,979)
Taliadau a wnaed i gaffael asedau sefydlog		(4,120)	(1,587)
		(3,055)	(4,290)
Llif arian o weithgareddau ariannu			
Llog a dalwyd		(14)	(11)
Elfen llog yn nhaliadau rhent prydlesï cyllid		(1)	(2)
Benthyciadau anwarantedig newydd		86	-
Ad-daliadau symiau a fenthycwyd		(88)	(80)
Elfen cyfalaf yn nhaliadau rhent prydlesï cyllid		(2)	(3)
		(19)	(96)
(Cynnydd)/gostyngiad mewn arian parod a'r cyfwerth yn y flwyddyn		1,150	(3,114)
Arian parod a'r cyfwerth ar ddechrau'r flwyddyn	21	4,409	7,523
Arian parod a'r cyfwerth ar ddiwedd y flwyddyn	21	5,559	4,409

Coleg Gŵyr Abertawe

Nodiadau ar y Cyfrifon

1. Datganiad o bolisiâu cyfrifyddu a thechnegau amcangyfrif

Mae'r polisiâu cyfrifyddu canlynol wedi'u gweithredu'n gyson wrth ymdrin ag eitemau a ystyrir yn berthnasol mewn perthynas â'r datganiadau ariannol.

Statws Cyfreithiol

Sefydlwyd y Gorfforaeth o dan Ddeddf Addysg Bellach ac Uwch 1992 at ddiben gweithredu Coleg Gŵyr Abertawe. Mae'r Coleg yn elusen eithriedig at ddibenion Rhan 3 Deddf Elusennau 2011. Sefydlwyd y Gorfforaeth yng Nghymru a'r swyddfa gofrestredig yw Coleg Gŵyr Abertawe, Heol Tycoch, Sgeti, Abertawe, SA2 9EB.

Sail paratoi

Mae'r datganiadau ariannol hyn wedi cael eu paratoi yn unol â'r *Datganiad o'r Arfer a Argymhellir: Cyfrifyddu mewn Addysg Bellach ac Uwch 2015* (SORP AB AU 2015), *Cyfarwyddyd Cyfrifon Coleg ar gyfer 2016 a 2017* a gyhoeddwyd gan Lywodraeth Cymru ac yn unol â FRS 102 - "*Y Safon Adrodd Ariannol sy'n gymwys yn y Deyrnas Unedig a Gweriniaeth Iwerddon*". Mae'r Coleg yn endid budd cyhoeddus ac felly mae wedi cymhwyso gofynion budd cyhoeddus perthnasol FRS 102.

Er mwyn paratoi datganiadau ariannol i gydymffurfio â FRS 102, mae angen defnyddio rhai amcangyfrifon cyfrifyddu critigol. Mae angen i reolwyr arddel barn hefyd wrth gymhwyso polisiâu cyfrifyddu'r Coleg.

Sail Cyfrifyddu

Mae'r datganiadau ariannol yn cael eu paratoi yn unol â'r confensiwn cost hanesyddol wedi'i addasu drwy ddefnyddio prisiadau blaenorol fel cost dybiedig ar ddyddiad y newid ar gyfer rhai asedau anghyfredol.

Sail cyfuno

Mae'r datganiadau ariannol cyfunol yn cynnwys y Coleg a'i is-gwmni, Track Training Limited, a reolir gan y Grŵp. Cyflawnir rheolaeth pan fydd gan y Grŵp y pŵer i lywodraethu polisiâu ariannol a gweithredol endid er mwyn cael buddion o'i weithgareddau. Mae canlyniadau is-gwmniau a gaffaelwyd neu a waredwyd yn ystod y cyfnod wedi'u cynnwys yn y cyfrif incwm a gwariant cyfunol o'r dyddiad caffael neu hyd at y dyddiad gwaredu. Caiff gwerthiannau ac elw o fewn y Grŵp eu dileu'n llawn adeg cyfuno. Yn unol â FRS 102, nid yw gweithgareddau undeb y myfyrwyr wedi cael eu cyfuno gan nad yw'r Coleg yn rheoli'r gweithgareddau hynny. Roedd undeb y myfyrwyr yn segur yn ystod y flwyddyn. Mae'r holl ddatganiadau ariannol wedi'u gwneud hyd at 31 Gorffennaf 2017.

Coleg Gŵyr Abertawe

Busnes gweithredol

Mae gweithgareddau'r Coleg, ynghyd â'r ffactorau sy'n debygol o effeithio ar ei ddatblygiad a'i berfformiad yn y dyfodol wedi'u nodi yn Adroddiad y Corff Llywodraethu. Mae sefyllfa ariannol y Coleg, ei lif arian, ei hylifedd a'i fenthyciadau wedi cael eu cyflwyno yn y Datganiadau Ariannol a'r nodiadau cysylltiedig.

Mae gan y Coleg gronfeydd wrth gefn iach o £9.2m ar 31 Gorffennaf 2017. Ar hyn o bryd mae gan y Coleg £0.9m o fenthyciadau sy'n weddill gyda bancwyr ar delerau a drafodwyd yn 2006. Mae'r benthyciad yn anwarantedig ac mae'n daladwy erbyn 2026. Mae rhagolygon a rhagweliadau ariannol y Coleg yn dangos y bydd yn gallu gweithredu o fewn y cyfleuster presennol hwn a'r cyfamodau ar gyfer y dyfodol rhagweladwy.

Gan hynny, mae gan y Coleg ddisgwyliad rhesymol bod ganddo adnoddau digonol i barhau mewn bodolaeth weithredol ar gyfer y dyfodol rhagweladwy, ac am y rheswm hwn bydd yn parhau i fabwysiadu'r sail busnes gweithredol wrth baratoi ei Ddatganiadau Ariannol.

Cydnabod incwm

Mae grantiau refeniw'r Llywodraeth, gan gynnwys grantiau rheolaidd cyrff ariannu a grantiau eraill, yn cael eu cydnabod o dan y model croniadau fel y caniateir gan FRS 102. Mae grantiau rheolaidd cyrff ariannu yn cael eu mesur yn unol â'r amcangyfrifon gorau ar gyfer y cyfnod maen nhw'n dod yn dderbyniadwy ac maent yn dibynnu ar y ffrwd incwm benodol o dan sylw. Gwneir addasiadau o ran unrhyw dangyflawniad ar gyfer y grant rheolaidd ac mae hyn yn cael ei adlewyrchu yn lefel y grant rheolaidd a gydnabyddir yn y datganiad o incwm cynhwysfawr. Fel rheol, mae incwm terfynol y grantiau'n cael ei bennu ar ddiwedd y broses gysoni ar ddiwedd y flwyddyn gyda'r corff ariannu yn dilyn ar ddiwedd y flwyddyn, yn ogystal â chanlyniadau unrhyw archwiliadau cyllid.

Mae'r grant rheolaidd o Gyngor Cyllido Addysg Uwch Cymru (CCAUC) yn cynrychioli'r dyraniadau cyllid a briodolir i'r flwyddyn ariannol bresennol ac mae'n cael ei gredydu'n uniongyrchol i'r Datganiad o Incwm Cynhwysfawr.

Mae cyllid DSW yn cael ei gydnabod ar ôl ennill yr incwm.

Cydnabyddir grantiau (gan gynnwys grantiau ymchwil) o ffynonellau anllywodraethol mewn incwm pan fo gan y Coleg hawl i'r incwm ac y bodlonir amodau sy'n ymwneud â pherfformiad. Caiff incwm a dderbynnir cyn bodloni amodau sy'n ymwneud â pherfformiad ei gydnabod fel incwm gohiriedig o fewn credydwy'r ar y fantolen a'i ryddhau i incwm yn unol â bodloni amodau felly.

Mae grantiau cyfalaf y Llywodraeth, a ddelir fel incwm gohiriedig ac a gydnabyddir mewn incwm dros oes ddefnyddiol ddisgwyliedig yr ased, yn cael eu cofnodi o dan y dull croniadau fel y caniateir gan FRS 102. Caiff grantiau cyfalaf eraill eu cydnabod fel incwm pan fo gan y Coleg hawl i'r cyllid ac y bodlonir amodau sy'n ymwneud â pherfformiad. Mae incwm o ffioedd dysgu yn cael ei ddatgan gros o unrhyw wariant nad yw'n ddisgownt ac yn cael ei gofnodi yn y cyfnod mae'n cael ei dderbyn.

Coleg Gŵyr Abertawe

Credydur yr holl incwm o adneuon tymor byr i'r cyfrif incwm a gwariant yn y cyfnod y mae'n cael ei ennill ar sail dderbyniadwy.

Cyfrifyddu ar gyfer buddion ôl-gyflogaeth

Mae buddion ôl-gyflogaeth i gyflogeion y Coleg yn cael eu darparu'n bennaf gan y CPA a'r LGPS. Mae'r rhain yn gynlluniau â buddion wedi'u diffinio, a ariennir yn allanol ac a gontractiwyd allan o Ail Gynllun Pensiwn y Wladwriaeth.

Cynllun nad yw'n cael ei ariannu yw'r TPS. Cyfrifir y cyfraniadau i'r TPS mewn modd fel y gellir gwasgaru cost y pensiwn dros oes waith y gweithwyr yn y Coleg fel bo cost y pensiwn i raddau sylweddol yn ganran gyson o'r cyflogau pensiynadwy presennol ac i'r dyfodol. Pennir y cyfraniadau gan actiwariad cymwysedig ar sail prisiau gan ddefnyddio dull buddion arfaethedig. Cynllun aml-gyflogwr yw'r TPS, ac nid oes modd i'r Coleg ganfod ei gyfran o asedau ac ategolion gwaelodol y cynllun ar unrhyw sail gyson a rhesymol. Trinnir y TPS felly fel petai'n gynllun cyfraniadau diffiniedig a chydabyddir y cyfraniadau fel cost yn y datganiad incwm yn y cyfnodau pan ddarperir gwasanaethau gan gyflogeion.

Cynllun sy'n cael ei ariannu yw'r LGPS. Mesurir asedau LGPS gan ddefnyddio gwerthoedd teg wrth gau. Mesurir rhwymedigaethau LGPS gan ddefnyddio'r dull rhagamcanu unedau gyda gostyngiad ar y raddfa adennill gyfredol ar fond corfforaethol o'r ansawdd uchaf am gyfnod a chyfredolrwydd cyfatebol i'r rhwymedigaethau. Mae'r prisiau actiwaraid ar gael bob tair blynedd o leiaf ac maent yn cael eu diweddarau ar bob dyddiad mantolen. Y symiau a godir i weithredu gwarged yw costau presennol y gwasanaethau a'r costau ar gyfer cyflwyno cynlluniau, newidiadau i fuddiannau, setliadau a chwtogiadau. Maent yn cael eu cynnwys fel rhan o gostau staff a gronwyd. Mae llog net ar fuddion diffiniedig y rhwymedigaeth/ased hefyd yn cael ei gydnabod yn y Datganiad o Incwm Cynhwysfawr ac mae'n cynnwys y gost llog ar y rhwymedigaeth/ased buddion net diffiniedig ac incwm llog ar asedau'r cynllun, wedi'u cyfrifo trwy luosi gwerth teg asedau'r cynllun ar ddechrau'r cyfnod gan y gyfradd a ddefnyddir i ddisgowntio rhwymedigaethau'r budd yn erbyn y gwarged gweithredol. Cydnabyddir y gwahaniaeth rhwng yr incwm llog ar asedau'r cynllun a'r enillion gwirioneddol ar asedau'r cynllun mewn enillion a cholledion cydnabyddedig eraill.

Cydnabyddir enillion a cholledion actiwaraid yn syth mewn enillion a cholledion cydnabyddedig eraill.

Buddion cyflogaeth tymor byr

Caiff buddion cyflogaeth tymor byr megis cyflogau ac absenoldebau cyflogedig (tâl gwyliau) eu cydnabod fel treuliau yn y flwyddyn y bu'r cyflogeion yn gweithio i'r Coleg. Caiff unrhyw fuddion heb eu defnyddio eu crynhoi a'u mesur fel y swm ychwanegol y disgwyliar Coleg ei dalu o ganlyniad i hawliau heb eu defnyddio.

Pensiynau uwch

Bydd y coleg yn talu gwir gost unrhyw bensiwn uwch barhaus i gyn-aelod o staff yn flynyddol. Mae amcangyfrif o'r gost ddisgwyliedig am unrhyw ychwanegiad i bensiwn cyn-aelod o staff yn cael ei godi yn llawn i incwm y Coleg yn y flwyddyn y bydd yr aelod o staff yn ymddeol. Yn ystod y blynyddoedd i ddilyn codir tâl yn narpriaethau'r fantolen gan ddefnyddio'r daenlen pensiynau uwch a ddarperir gan y cyrff ariannu.

Coleg Gŵyr Abertawe

Asedau Anghyfredol - Asedau sefydlog diriaethol

Mae asedau sefydlog diriaethol wedi'u nodi fel cost/cost dybiedig llai dibrisiant cronedig a cholledion amhariad cronedig. Mae eitemau penodol o asedau sefydlog a ail-brisiwyd i werth teg ar neu cyn y dyddiad pontio i SORP AB AU 2015, yn cael eu mesur ar sail cost dybiedig, sef y swm wedi'i ailbrisiu ar ddyddiad yr ailbrisiad hwnnw.

Tir ac adeiladau

Nid yw tir rhydd-ddaliad wedi'i ddibrisio.

Mae adeiladau rhydd-ddaliad yn cael eu dibrisio gan ddefnyddio dull llinell syth dros eu hoes economaidd ddefnyddiol ddisgwyliedig i'r Coleg sef rhwng 10 a 50 mlynedd. Mae gan y Coleg bolisi o ddibrisio addasiadau pwysig i'r adeiladau dros gyfnod eu hoes economaidd ddefnyddiol, sef rhwng 10 a 50 mlynedd.

Pan afaelir tir ac adeiladau gyda chymorth grantiau penodol, cânt eu cyfalafu a'u dibrisio fel y nodir uchod. Credydir grantiau perthynol i gyfrif incwm gohiriedig o fewn credydwy, a chânt eu rhyddhau i'r cyfrif incwm a gwariant dros oes economaidd ddefnyddiol ddisgwyliedig yr ased perthynol ar sail sy'n gyson â'r polisi dibrisio. Dyrennir incwm gohiriedig rhwng credydwy sy'n ddyledus o fewn blwyddyn a'r rheini sy'n ddyledus ar ôl mwy na blwyddyn. Mae grantiau cysylltiedig â chaffael tir yn cael eu cydnabod fel incwm yn y flwyddyn y maent yn cael eu derbyn.

Mae adolygiad ar gyfer amhariad ased sefydlog yn cael ei gynnal os bydd digwyddiadau neu newidiadau mewn amgylchiadau yn dangos efallai na fydd modd adennill y swm a gariwyd ar gyfer unrhyw ased sefydlog. Ailbrisiwyd tir gan y Coleg fel rhan o drefniadau pontio fel ar 1 Awst 2014, ond nid er mwyn mabwysiadu polisi o ailbrisiu tir yn y dyfodol. Adeg mabwysiadu FRS 102, roedd y Coleg wedi dilyn y ddarpariaeth drosiannol i gadw gwerth llyfr y tir a'r adeiladau, a werthuswyd adeg yr ymgorffori yn 1993, ond i beidio â mabwysiadu polisi ailbrisiu'r eiddo hwn yn y dyfodol.

Asedau sy'n cael eu hadeiladu

Mae asedau sy'n cael eu hadeiladu yn cael eu cofnodi ar gost, yn seiliedig ar werth tystysgrifau'r penseiri a chostau uniongyrchol eraill, a gafwyd hyd at 31 Gorffennaf. Nid ydynt yn cael eu dibrisio nes eu bod yn cael eu defnyddio.

Cyfarpar

Caiff y cyfarpar sydd ag oes ddefnyddiol o dros flwyddyn eu cyfalafu am gost.

Mae cyfarpar wedi'u cyfalafu'n cael eu dibrisio gan ddefnyddio'r dull llinell syth dros weddill eu hoes economaidd ddefnyddiol fel a ganlyn:

- | | |
|-----------------------------------|----------------|
| • cerbydau modur | 4 blynedd |
| • offer cyfrifiadurol | 4 blynedd |
| • celfi, darnau gosod a chodiadau | 5 - 10 mlynedd |

Coleg Gŵyr Abertawe

Asedau anniriaethol ac ewyllys da

Mae ewyllys da sy'n deillio o gaffael is-gwmnïau yn cael ei amorteiddio gan ddefnyddio dull llinell syth dros gyfnod o bum mlynedd o ddyddiad y caffael.

Mae meddalwedd a thrwyddedau cyfrifiadurol yn cael eu cyfalafu fel asedau sefydlog anniriaethol a'u hamorteiddio dros oes ddefnyddiol ddisgwyliedig y feddalwedd neu'r drwydded rhwng pedair a 10 mlynedd. Mae costau blynyddol cadw a chynnal meddalwedd yn cael eu cofnodi ar y Datganiad o Incwm Cyfunol yn y flwyddyn berthnasol.

Costau benthyca

Cydnabyddir costau benthyca fel gwariant yn y cyfnod yr aethpwyd i'r costau.

Asedau ar brydles

Mae costau mewn perthynas â phrydlesi gweithredu yn cael eu nodi gan ddefnyddio dull llinell syth dros gyfnod y brydles. Rhennir unrhyw breimiymau neu gymhelliannau prydlesi sy'n gysylltiedig â phrydlesi a lofnodwyd ar ôl 1 Awst 2014 dros dymor isafsymol y brydles. Mae'r Coleg wedi manteisio ar yr eithriadau trosiannol yn FRS 102 ac mae wedi cadw'r polisi o ehangu premiymau a chymhelliannau i ddyddiad yr adolygiad cyntaf o rent y farchnad ar gyfer prydlesi a lofnodwyd cyn 1 Awst 2014.

Mae cytundebau prydlesu sy'n trosglwyddo'n syllweddol holl fuddion a risgiau perchnogaeth ased i'r Coleg yn cael eu trin fel prydlesi cyllid.

Mae'r asedau a ddelir o dan brydlesi cyllid yn cael eu cydnabod ar y dechrau am werth teg yr ased ar brydles (neu, os yw'n is, gwerth presennol isafswm tâl y brydles) ar ddechrau'r brydles. Mae'r rhwymedigaeth gyfatebol i'r prydleswr wedi'i chynnwys ar y fantolen fel rhwymedigaeth prydles gyllid. Mae asedau a ddelir o dan brydlesi cyllid wedi'u cynnwys yn yr asedau sefydlog diriaethol a'u dibrisio a'u hasesu ar gyfer colledion amhariad yn yr un ffordd ag asedau a berchnogir.

Dosrennir isafswm taliadau'r brydles rhwng y tâl cyllid a gostyngiad y rhwymedigaeth sy'n weddill. Dosrennir y taliadau cyllid dros gyfnod y brydles yn gymesur â'r elfen gyfalaf sy'n weddill.

Buddsoddiadau

Buddsoddiadau mewn is-gwmnïau

Yn y datganiadau ariannol unigol nodir buddsoddiadau mewn is-gwmnïau fel y gost ar ôl tynnu amhariad.

Buddsoddiadau eraill

Caiff buddsoddiadau rhestredig a ddelir fel buddsoddiadau asedau anghyfredol ac asedau cyfredol, a allai gynnwys buddsoddiadau rhestredig, eu datgan ar eu gwerth teg. Caiff symudiadau eu cydnabod yn yr Incwm Cynhwysfawr. Mae buddsoddiadau, sy'n cynnwys offer ecwiti heb eu dyfynnu, yn cael eu mesur ar werth teg, a'u hamcangyfrif gan ddefnyddio techneg brisio.

Coleg Gŵyr Abertawe

Buddsoddi mewn eiddo

Caiff rhestrau eiddo eu nodi yn ôl y gwerth ar y farchnad agored ar ddyddiad y fantolen.

Rhestrau eiddo

Nodir rhestrau eiddo ar yr isaf o'r gost a gwerth dichonadwy, sef y pris gwerthu llai costau i orffen a gwerthu. Lle y bo'n briodol, darperir ar gyfer eitemau hanfodol, araf a diffygiol.

Arian parod a chyfwerth

Mae arian parod yn cynnwys arian parod mewn llaw, adneuo'n i'w had-dalu ar gais, a gorddrafftiau. Cyfrifir adneuo'n fel rhai i'w had-dalu ar gais os ydynt ar gael yn ymarferol ymhen 24 awr heb gosb ariannol.

Mae symiau cyfwerth ag arian parod yn fuddsoddiadau hylifol iawn, byrdymor y gellid eu trosglwyddo i symiau penodol o arian parod heb risg sylweddol o newid eu gwerth. Mae cyfwerth ag arian parod yn fuddsoddiad sy'n aeddfedu mewn tri mis neu lai o ddyddiad ei gaffael.

Rhwymedigaethau ariannol ac ecwiti

Caiff rhwymedigaethau ariannol ac ecwiti eu dosbarthu yn ôl cynnwys rhwymedigaethau cytundebol yr offeryn ariannol, yn hytrach na ffurflen gyfreithiol yr offeryn ariannol.

Caiff pob benthyciad, buddsoddiad ac adnau tymor byr a ddelir gan y Grŵp eu dosbarthu fel offer ariannol sylfaenol yn unol â FRS 102. Caiff yr offer hyn eu cofnodi yn y lle cyntaf ar y pris trafod llai unrhyw gostau trafod (cost hanesyddol). Mae FRS 102 yn ei gwneud yn ofynnol bod offer ariannol sylfaenol wedyn yn cael eu mesur ar gost wedi'i hamorteiddio. Fodd bynnag, mae'r Grŵp wedi cyfrifo nad yw'r gwahaniaeth rhwng y gost hanesyddol a'r gost wedi'i hamorteiddio yn sylweddol ac felly, nodir yr offer ariannol hyn ar y fantolen ar gost hanesyddol. Nid yw benthyciadau a buddsoddiadau sy'n daladwy neu'n dderbyniadwy o fewn blwyddyn wedi'u disgowntio.

Trosi arian tramor

Caiff trafodion a wneir mewn arian tramor eu cofnodi gan ddefnyddio'r cyfraddau cyfnewid sydd mewn grym ar ddyddiad y trafodyn. Caiff asedau a rhwymedigaethau ariannol a wneir mewn arian tramor eu trosi yn ôl y cyfraddau cyfnewid sy'n weithredol ar ddiwedd y cyfnod ariannol gyda'r holl wahaniaethau cyfnewid a geir o ganlyniad yn cael eu cofnodi yn yr incwm yn y cyfnod maen nhw'n codi.

Trethi

Ystyrir bod y Coleg yn pasio profion Paragraff 1, Atodlen 6, Deddf Cyllid 2010 ac felly'n cyrraedd diffiniad cwmni elusennol at ddibenion treth gorfforaeth y DU. O ganlyniad, gallai'r elusen fod yn rhydd o'r angen i dalu treth mewn cysylltiad ag incwm neu enillion cyfalaf a dderbynnir o fewn categorïau a gwmpasir gan Adrannau 478-488 o Ddeddf Treth Gorfforaeth 2010 neu Adran 256 o Ddeddf Trethiant Enillion Cyfalaf 1992 i'r graddau y defnyddir y fath incwm neu enillion at ddibenion elusennol yn unig.

Coleg Gŵyr Abertawe

Mae'r Coleg wedi'i eithrio'n rhannol yn achos Treth ar Werth, felly ni all ond adfer tua 4% o'r TAW a godwyd ar ei fewnbynau. Caiff TAW anadferadwy ar fewnbynau ei gynnwys yng nghostau o'r fath a'i hychwanegu at gost asedau sefydlog diriaethol fel y bo'n briodol, pan fydd y mewnbynau eu hunain yn asedau sefydlog diriaethol wrth natur. Rhaid i is-gwmnïau'r Coleg dalu treth gorfforaethol a TAW fel y mae'n rhaid i unrhyw sefydliad masnachol ei wneud.

Darpariaethau a rhwymedigaethau amodol

Cydnabyddir darpariaethau pan fydd gan y Coleg rwymedigaeth gyfreithiol neu adeiladol bresennol o ganlyniad i ddigwyddiad yn y gorffennol. Mae'n debygol y bydd angen trosglwyddo budd economaidd er mwyn setlo'r rhwymedigaeth a gellir gwneud amcangyfrif dibynadwy o swm y rhwymedigaeth.

Os yw effaith gwerth amser yr arian yn sylweddol, mae'r swm y disgwylir iddo setlo'r rhwymedigaeth yn cael ei gydnabod ar werth presennol gan ddefnyddio cyfradd ddisgowntio cyn treth. Mae dad-ddirwyn y disgownt yn cael ei gydnabod fel cost cyllid yn y datganiad o incwm cynhwysfawr yn y cyfnod mae'n codi.

Mae rhwymedigaeth amodol yn codi o ddigwyddiad blaenorol sy'n gosod rhwymedigaeth bosibl ar y Coleg y caiff ei bodolaeth ei chadarnhau dim ond drwy achos neu fel arall o ddigwyddiadau penodol yn y dyfodol nad ydynt yn llwyr o fewn rheolaeth y Coleg. Mae rhwymedigaethau amodol yn codi hefyd mewn amgylchiadau lle byddai darpariaeth fel arall, ond naill ai mae'n annhebygol y bydd angen echlif adnoddau neu ni ellir mesur swm y rhwymedigaeth yn ddibynadwy. Ni chydabyddir rhwymedigaethau nac asedau amodol yn y fantolen, ond fe'i datgelir yn y nodiadau i'r datganiadau ariannol.

Trefniadau asiantaeth

Mae'r Coleg yn gweithredu fel asiant o ran casglu a thalu cronfeydd cymorth dewisol. Mae taliadau cysylltiedig a gafwyd o'r cyrff ariannu a'r taliadau dilynol i fyfyrwyr yn cael eu heithrio o incwm a gwariant y Coleg os yw'r Coleg yn agored i risg isel iawn neu'n mwynhau budd economaidd isel iawn mewn perthynas â'r trafodyn.

Dyfarniadau wrth gymhwyso polisïau cyfrifyddu a ffynonellau allweddol o ansicrwydd amcangyfrif

Wrth baratoi'r datganiadau ariannol hyn, mae'r rheolwyr wedi gwneud y dyfarniadau canlynol:

- Penderfynu a yw prydles i mae'r Coleg wedi ymrwymo iddynt naill ai fel gosodwr prydles neu ddaliwr prydles yn brydlesi gweithredol neu brydlesi cyllid. Mae'r penderfyniadau hyn yn dibynnu ar asesiad o ran a yw'r risgiau a'r manteision perchnogaeth wedi cael eu trosglwyddo o'r prydleswr i'r prydlesai fesul prydles.
- Penderfynu a oes dangosyddion amhariad o asedau diriaethol y Grŵp, gan gynnwys ewylllys da. Mae ffactorau sy'n cael eu hystyried wrth gyrraedd penderfyniad o'r fath yn cynnwys hyfywedd economaidd a pherfformiad ariannol disgwylid y dyfodol yr ased a lle mae'n gydran o uned fwy sy'n cynhyrchu arian, hyfywedd a pherfformiad ariannol disgwylid y dyfodol yr uned honno.
-

Coleg Gŵyr Abertawe

Ffynonellau allweddol eraill o ansicrwydd amcangyfrif

- *Asedau sefydlog diriaethol*

Mae asedau sefydlog diriaethol, ar wahân i fuddsoddi mewn eiddo, yn cael eu dibrisio dros eu hoes ddefnyddiol gan ystyried gwerthoedd gweddilliol lle y bo'n briodol. Mae oes wirioneddol yr asedau a'r gwerthoedd gweddilliol yn cael ei hasesu'n flynyddol a gall amrywio yn dibynnu ar nifer o ffactorau. Wrth ailasesu oes asedau, mae ffactorau megis arloesi technolegol a rhaglenni cynnal a chadw yn cael eu hystyried. Mae asesiadau gwerth gweddilliol yn ystyried materion megis amgylchiadau marchnad yn y dyfodol, gweddill oes yr ased a gwerthoedd gwaredu rhagamcanol.

- *LGPS*

Mae gwerth presennol rhwymedigaeth LGPS â buddion wedi'u diffinio'n dibynnu ar nifer o ffactorau sy'n cael eu penderfynu ar sail actiwaraidd gan ddefnyddio amrywiaeth o dybiaethau. Mae'r tybiaethau a ddefnyddir wrth bennu (incwm) cost net ar gyfer pensiynau yn cynnwys y gyfradd ddisgownt. Bydd unrhyw newididiadau yn y tybiaethau hyn, a ddatgelir yn nodyn 26, yn cael effaith ar y swm y rhwymedigaeth a gariwyd. Yn ogystal mae dull datblygu wedi cael ei ddefnyddio gan yr actiwari sy'n rhagweld canlyniadau o'r prisiad actiwaraidd llawn diweddaraf a berfformiwyd ar 31 Mawrth 2016 ac mae'r actiwari wedi defnyddio hwn wrth brisio'r rhwymedigaeth pensiynau ar 31 Gorffennaf 2017. Byddai unrhyw wahaniaethau rhwng y ffigurau a geir o'r dull datblygu a phrasiad actiwaraidd llawn yn cael effaith ar swm y rhwymedigaeth bensiwn a gariwyd.

Coleg Gŵyr Abertawe

2 Grantiau cyrff ariannu

	Y flwyddyn ddaeth i ben 31 Gorffennaf		Y flwyddyn ddaeth i ben 31 Gorffennaf	
	2017	2017	2016	2016
	Grŵp	Coleg	Grŵp	Coleg
	£'000	£'000	£'000	£'000
Grantiau rheolaidd				
Grant rheolaidd Llywodraeth Cymru	22,887	22,887	22,433	22,433
Cyngor Cyllido Addysg Uwch Cymru	32	32	54	54
Grantiau penodol				
Dysgu seiliedig ar waith	4,488	4,165	4,008	3,847
Rhyddhau grantiau cyfalaf Llywodraeth Cymru	390	390	283	283
Grantiau eraill Llywodraeth Cymru	1,353	1,353	1,400	1,400
Cyfanswm	29,150	28,827	28,178	28,017

3 Ffioedd dysgu a chontractau addysg

	Y flwyddyn ddaeth i ben 31 Gorffennaf		Y flwyddyn ddaeth i ben 31 Gorffennaf	
	2017	2017	2016	2016
	Grŵp	Coleg	Grŵp	Coleg
	£'000	£'000	£'000	£'000
Ffioedd addysg oedolion	584	537	781	613
Ffioedd a chontractau prentisiaeth	1,262	-	1,338	-
Ffioedd ar gyfer cyrsiau gyda chymorth benthyciad AB	461	461	623	623
Ffioedd ar gyfer cyrsiau gyda chymorth benthyciad AU	1,276	1,276	1,056	1,056
Ffioedd myfyrwyr rhyngwladol	305	305	311	311
Cyfanswm ffioedd dysgu	3,888	2,579	4,109	2,603
Contractau addysg	215	215	275	275
Cyfanswm	4,103	2,794	4,384	2,878

4 Grantiau a chontractau eraill

	Y flwyddyn ddaeth i ben 31 Gorffennaf		Y flwyddyn ddaeth i ben 31 Gorffennaf	
	2017	2017	2016	2016
	Grŵp	Coleg	Grŵp	Coleg
	£'000	£'000	£'000	£'000
Erasmus	111	111	64	64
Elusennau yn y DU	-	-	-	-
Comisiwn Ewropeaidd	2,086	2,086	910	910
Grantiau a chontractau eraill	285	285	312	312
Cyfanswm	2,482	2,482	1,286	1,286

Coleg Gŵyr Abertawe

5 Incwm arall

	Y flwyddyn ddaeth i ben 31 Gorffennaf 2017		Y flwyddyn ddaeth i ben 31 Gorffennaf 2016	
	Grŵp	Coleg	Grŵp	Coleg
	£'000	£'000	£'000	£'000
Derbyniadau yn deillio o yswiriant (gweler nodyn 28)	3,852	3,852	-	-
Arlwyo a phreswylfeydd	788	788	769	769
Gweithgareddau eraill sy'n creu incwm	542	542	588	588
Incwm o grantiau eraill	298	296	306	303
Grantiau cyfalaf nad ydynt yn grantiau'r Llywodraeth	41	41	41	41
Incwm amrywiol	763	852	851	899
Cyfanswm	6,284	6,371	2,555	2,600

6 Incwm o fuddsoddi

	Y flwyddyn ddaeth i ben 31 Gorffennaf 2017		Y flwyddyn ddaeth i ben 31 Gorffennaf 2016	
	Grŵp	Coleg	Grŵp	Coleg
	£'000	£'000	£'000	£'000
Incwm arall o fuddsoddi	-	-	-	-
Llog arall sy'n dderbyniadwy	54	54	69	69
	54	54	69	69
Enillion net ar y cynllun pensiwn (nodyn 25)	-	-	-	-
Cyfanswm	54	54	69	69

7 Rhoddion – Coleg yn unig

	2017	2016
	£'000	£'000
Rhoddion anghyfnygedig	-	18
Cyfanswm	-	18

Coleg Gŵyr Abertawe

8

Costau staff – Grŵp a Choleg

Roedd nifer y bobl ar gyfartaledd (gan gynnwys personél rheoli allweddol) a gyflogwyd gan y Coleg yn ystod y flwyddyn, a ddisgrifiwyd fel cyfwerth ag amser llawn, fel a ganlyn:

	2017 Grŵp	2017 Coleg	2016 Grŵp	2016 Coleg
	Nifer	Nifer	Nifer	Nifer
Cyfwerth ag amser llawn				
Staff adrannol sy'n addysgu	508	483	492	471
Staff adrannol nad ydynt yn addysgu	217	202	210	195
	725	685	702	666
Cyfrifiad pobl				
Staff adrannol sy'n addysgu	695	669	734	709
Staff adrannol nad ydynt yn addysgu	274	258	253	238
	969	927	987	947

Costau staff ar gyfer y bobl uchod

	2017 Grŵp	2017 Coleg	2016 Grŵp	2016 Coleg
	£'000	£'000	£'000	£'000
Cyflogau	20,640	19,475	19,697	18,775
Costau nawdd cymdeithasol	1,922	1,812	1,492	1,399
Costau pensiwn eraill	4,247	4,236	3,394	3,394
	26,809	25,523	24,583	23,568
Costau staff				
Costau ailstrwythuro	231	231	105	105
	27,040	25,754	24,688	23,673

Personél rheoli allweddol

Personél rheoli allweddol yw'r bobl hynny sydd ag awdurdod a chyfrifoldeb ym meysydd cynllunio, llywio a rheoli gweithgareddau'r Coleg. Mae'n cael ei gynrychioli gan Dîm Arweinyddiaeth y Coleg sy'n cynnwys y Pennaeth, Is-bennaeth Gwasanaethau Corfforaethol ac Is-bennaeth Gwasanaethau Academiaidd. Mae costau staff yn cynnwys iawndal a dalwyd i bersonél rheoli allweddol am golli swydd.

Coleg Gŵyr Abertawe

Enillion personél rheoli allweddol, y Swyddog Cyfrifyddu a staff eraill ar gyflog uwch

	2017	2016
	Nifer	Nifer
Nifer y personél rheoli allweddol gan gynnwys y Swyddog Cyfrifyddu oedd:	3	3

Mae'r amrywiadau canlynol yn dangos nifer y personél rheoli allweddol a staff ar gyflog uwch a gafodd enillion blyneddol (ac eithrio cyfraniadau pensiwn ond gan gynnwys buddion mewn nwyddau) yn y Grŵp a'r Coleg fel a ganlyn:

Grŵp	Personél rheoli allweddol		Staff eraill	
	2017 Nifer	2016 Nifer	2017 Nifer	2016 Nifer
£50,001 i £60,000 y flwyddyn	-	-	1	2
£60,001 i £70,000 y flwyddyn	-	-	8	6
£70,001 i £80,000 y flwyddyn	-	-	-	1
£80,001 i £90,000 y flwyddyn	2	2	-	-
£130,001 i £140,000 y flwyddyn	-	1	-	-
£140,001 i £150,000 y flwyddyn	1	-	-	-
	3	3	9	9

Roedd enillion personél rheoli allweddol a staff eraill ar gyflog uwch yn y Grŵp uchod fel a ganlyn:

Grŵp	Personél rheoli allweddol		Staff eraill	
	2017 £000	2016 £000	2017 £000	2016 £000
Cyflogau	309	306	564	548
Buddion mewn nwyddau	-	-	-	2
	309	306	564	550
Cyfraniadau pensiwn cyflogwr	52	49	72	68
	361	355	636	618

Mae nifer y staff eraill uchod a'u taliad cydnabyddiaeth cysylltiedig yn cynnwys dau gyfarwyddwr yr is-gwmni Track Training Limited.

Yswiriant cenedlaethol y gweithwyr hyn mewn perthynas â phersonél rheoli allweddol ar gyfer y flwyddyn oedd £39,000 (2016: £37,000).

Coleg Gŵyr Abertawe

Coleg	Personél rheoli allweddol		Staff eraill	
	2017 Nifer	2016 Nifer	2017 Nifer	2016 Nifer
£50,001 i £60,000 y flwyddyn	-	-	1	2
£60,001 i £70,000 y flwyddyn	-	-	6	5
£80,001 i £90,000 y flwyddyn	2	2	-	-
£130,001 i £140,000 y flwyddyn	-	1	-	-
£140,001 i £150,000 y flwyddyn	1	-	-	-
	3	3	7	7

Roedd enillion personél rheoli allweddol a staff eraill ar gyflog uwch yn y Coleg fel a ganlyn:

Coleg	Personél rheoli allweddol		Staff eraill	
	2017 £000	2016 £000	2017 £000	2016 £000
Cyflogau	309	306	431	426
Buddion mewn nwyddau	-	-	-	-
	309	306	431	426
Cyfraniadau pensiwn cyflogwyr	52	49	72	68
	361	355	503	494

Nid oedd unrhyw symiau'n ddyledus i bersonél rheoli allweddol neu staff ar gyflog uwch a gafodd eu hepgor yn ystod y flwyddyn. Cyfanswm yr arian a dalwyd fel iawndal am golli swydd i weithwyr ar gyflogau uwch oedd £79,000 (2016: £dim).

Mae'r enillion uchod yn cynnwys symiau sy'n daladwy i'r Swyddog Cyfrifyddu (sydd hefyd y swyddog sydd ar y cyflog uchaf) sef:

	2017 £'000	2016 £'000
Cyflogau	140	139
Buddion mewn nwyddau	-	-
	140	139
Cyfraniadau pensiwn	23	23

Nid oedd aelodau'r Gorfforaeth ac eithrio'r Swyddog Cyfrifyddu a'r aelodau o staff wedi cael unrhyw dâl gan y sefydliad ar wahân i ad-daliadau costau teithio a chynhaliadau a godwyd yn ystod eu dyletswyddau. Cyfanswm y taliadau ar gyfer costau Llywodraethwyr oedd £1,093 (2016: £988) ac roedd hyn yn gysylltiedig â dau (2016: 4) Lywodraethwr.

Coleg Gŵyr Abertawe

9 Costau gweithredu eraill

	2017 Grŵp	2017 Coleg	2016 Grŵp	2016 Coleg
	£'000	£'000	£'000	£'000
Costau adrannau addysgu	3,486	3,571	4,599	4,291
Costau adrannau sydd heb fod yn rhai addysgu	3,281	3,007	2,727	2,568
Costau eiddo	2,627	2,578	1,956	1,904
Gwariant Yswiriant (gweler nodyn 28)	3,132	3,132	-	-
Cyfanswm	12,526	12,288	9,312	8,763
Mae costau gweithredu eraill yn cynnwys:	2017	2017	2016	2016
	Grŵp	Coleg	Grŵp	Coleg
	£'000	£'000	£'000	£'000
Taliad cydnabyddiaeth archwilyr:				
Archwiliad datganiadau ariannol	24	20	23	19
Archwiliad mewnol	11	11	12	12
Gwasanaethau eraill a ddarparwyd gan yr archwilydd datganiadau ariannol				
- Archwiliadau grant	2	2	1	1
- Cyngor ar dreth	1	-	2	2
- Cwblhau gwaith cyfrifon	-	-	3	3
Gwasanaethau eraill a ddarparwyd gan yr archwilyr mewnol	-	-	-	-
Hurio asedau – adeiladau	149	120	71	44
Hurio asedau - offer	75	66	65	63

Coleg Gŵyr Abertawe

10 Llog a chostau cyllid eraill – Grŵp a Choleg

	2017 Grŵp	2017 Coleg	2016 Grŵp	2016 Coleg
	£'000	£'000	£'000	£'000
Ar fenthyciadau banc, gorddrafftiau a benthyciadau eraill:	14	6	11	8
	14	6	11	8
Ar brydlesi cyllid	1	-	2	-
Llog sy'n daladwy ar ymddeoliad cynnar	6	6	9	9
Costau cyllid pensiwn (nodyn 25)	570	570	510	510
Cyfanswm	591	582	532	527

11 Trethiant – Grŵp yn unig

	2017 £'000	2016 £'000
Treth gorfforaeth y Deyrnas Unedig	2	8
Darpariaeth ar gyfer treth gorfforaeth wedi'i gohirio	-	-
Cyfanswm	2	8

Coleg Gŵyr Abertawe

12

Asedau sefydlog diriaethol (Grŵp)

	Tir ac adeiladau		Offer	Cerbydau modur	Cyfanswm
	Rhydd- ddaliad	Lesddaliad hir			
	£'000	£'000	£'000	£'000	£'000
Cost neu brisiad					
Ar 1 Awst 2016	46,930	503	9,040	411	56,884
Ychwanegiadau	2,541	92	1,907	18	4,558
Gwaredu	(613)	(3)	(1,630)	-	(2,246)
Ar 31 Gorffennaf 2017	48,858	592	9,317	429	59,196
Dibrisiant					
Ar 1 Awst 2016	13,657	-	7,079	366	21,102
Tâl am y flwyddyn	1,009	-	947	22	1,978
Diddymu o ran gwarediadau	(312)	-	(1,440)	-	(1,752)
Ar 31 Gorffennaf 2017	14,354	-	6,586	388	21,328
Gwerth llyfr net ar 31 Gorffennaf 2017	34,504	592	2,731	41	37,868
Gwerth llyfr net ar 31 Gorffennaf 2016	33,273	503	1,961	45	35,782

Asedau sefydlog diriaethol (Coleg yn unig)

	Tir ac adeiladau		Offer	Cerbydau modur	Cyfanswm
	Rhydd- ddaliad	Lesddaliad hir			
	£'000	£'000	£'000		£'000
Cost neu brisiad					
Ar 1 Awst 2016 (wedi'i ailddatgan)	46,930	500	8,882	411	56,723
Ychwanegiadau	2,541	92	1,881	18	4,532
Gwaredu	(613)	-	(1,630)	-	(2,243)
Ar 31 Gorffennaf 2017	48,858	592	9,133	429	59,012
Dibrisiant					
Ar 1 Awst 2016	13,657	-	6,938	366	20,961
Tâl am y flwyddyn	1,009	-	935	22	1,966
Diddymu o ran gwarediadau	(312)	-	(1,440)	-	(1,752)
Ar 31 Gorffennaf 2017	14,354	-	6,433	388	21,175
Gwerth llyfr net ar 31 Gorffennaf 2017	34,504	592	2,700	41	37,837
Gwerth llyfr net ar 31 Gorffennaf 2016	33,273	500	1,944	45	35,762

Coleg Gŵyr Abertawe

Cafodd tir ac adeiladau a etifeddwyd gan yr Awdurdod Addysg Lleol ar 1 Ebrill 1993 eu prisio am gost ddisodli wedi'i dibrisio gan Syrfëwyr Siartredig o Gyngor Sir Gorllewin Morgannwg, Yr Adran Ystadau, Yr Adran Gwasanaethau Eiddo. Mae asedau sefydlog diriaethol eraill a etifeddwyd gan yr Awdurdod Addysg Lleol adeg corffori wedi cael eu prisio gan y Gorfforaeth ar sail cost ddisodli wedi'i dibrisio. Os yw'r asedau hyn yn cael eu gwerthu, byddai'r Coleg naill ai'n gorfod ildio'r enillion gwerthu i Lywodraeth Cymru neu eu defnyddio yn unol â'r Memorandwm Ariannol â Llywodraeth Cymru.

Mae tir rhydd-ddaliol wedi cael ei ailbrisio ar werth y farchnad agored ar 1 Awst 2014 fel rhan o'r trefniadau pontio o dan FRS 102.

Wedi'i gynnwys y tir ac adeiladau (Coleg a Grŵp) yw swm o £1,513,000 (2016: £719,000) mewn perthynas ag asedau wrthi'n cael eu hadeiladu.

Wedi'i gynnwys yn y gwerth llyfr net o asedau diriaethol (Grŵp yn unig) yw £11,124 (2016: £dim) mewn perthynas ag asedau dan feddiant drwy brydlesi cyllidol neu gontractau hurbrynant tebyg. Roedd dibrisio ar gyfer y flwyddyn parthed asedau dan feddiant prydlesi cyllidol neu gontractau hurbrynant tebyg oedd £1,794 (2016: £6,448).

Coleg Gŵyr Abertawe

13 Asedau anniriaethol

Grŵp	Ewyllys da £'000	Meddalwedd a Thrwyddedau £'000	Cyfanswm £'000
Cost neu brisiad			
Ar 1 Awst 2016	283	199	482
Ychwanegiadau	-	78	78
Gwaredu	-	-	-
Ar 31 Gorffennaf 2017	283	277	560
Dibrisiant			
Ar 1 Awst 2016	52	30	82
Tâl am y flwyddyn	57	51	108
Diddymu o ran gwarediadau	-	-	-
Ar 31 Gorffennaf 2017	109	81	190
Gwerth llyfr net ar 31 Gorffennaf 2017	174	196	370
Gwerth llyfr net ar 31 Gorffennaf 2016	231	169	400

Coleg	Meddalwedd a Thrwyddedau £'000	Cyfanswm £'000
Cost neu brisiad		
Ar 1 Awst 2016	199	199
Ychwanegiadau	78	78
Gwaredu	-	-
Ar 31 Gorffennaf 2017	277	277
Dibrisiant		
Ar 1 Awst 2016	30	30
Tâl am y flwyddyn	51	51
Diddymu o ran gwarediadau	-	-
Ar 31 Gorffennaf 2017	81	81
Gwerth llyfr net ar 31 Gorffennaf 2017	196	196
Gwerth llyfr net ar 31 Gorffennaf 2016	169	169

Coleg Gŵyr Abertawe

14 Buddsoddiadau anghyfredol

a) Buddsoddiadau - Coleg

	Coleg 2017 £'000	Coleg 2016 £'000
Buddsoddiadau mewn is-gwmnïau	670	670

Mae'r Coleg yn berchen ar 80 y cant o gyfranddaliadau £1 arferol Track Training Limited a gyhoeddwyd, cwmni wedi'i ymgorffori yng Nghymru a Lloegr. Prif weithgaredd busnes Track Training Limited yw hyfforddi cyflogwyr ar ran cyflogwyr.

Cwmnïau cysylltiedig

Mae'r Coleg yn aelod o Bartneriaeth Sgiliau Prifysgol a Choleg, cwmni cyfyngedig drwy warant. Prif weithgaredd y cwmni yw hyrwyddo cyfleoedd addysg uwch rhwng Prifysgol Abertawe a cholegau eraill sy'n aelodau.

Mae Pennaeth y Coleg a Rheolwr Menter y Coleg yn gyfarwyddwyr y Ganolfan ar gyfer Addysg Entrepreneuriaidd, Cwmni Buddiannau Cymunedol cyfyngedig drwy Warant.

b) Eiddo Buddsoddi – Grŵp a Choleg

	2017 £'000	2016 £'000
Eiddo Buddsoddi	145	145

Mae'r Coleg yn prisiau eiddo ar werth y farchnad agored ar ddyddiad y fantolen. Cynhelir y prisiad gan syrfewr annibynnol.

Coleg Gŵyr Abertawe

15 Dyledwyr	Grŵp	Coleg	Grŵp	Coleg
	2017	2017	2016	2016
	£'000	£'000	£'000	£'000
Symiau'n ddyledus o fewn blwyddyn:				
Symiau masnach derbyniadwy	1,713	865	1,659	797
Symiau sy'n ddyledus gan weithgareddau'r Grŵp				
Gweithgareddau is-gwmnïau	-	137	-	48
Gweithgareddau cysylltiedig	12	12	-	-
Rhagdaliadau ac incwm a gronnwyd	950	872	180	157
Symiau sy'n ddyledus gan Lywodraeth Cymru	1,270	1,270	1,540	1,540
Cyfanswm	3,945	3,156	3,379	2,542

Mae symiau sy'n ddyledus gan Lywodraeth Cymru yn ymwneud yn bennaf â thaliadau DSW a cheisiadau sy'n weddill ar gyfer Cronfeydd Cymdeithasol Ewrop (ESF) gan WEFO.

16 Adneuron tymor byr

	Grŵp	Coleg	Grŵp	Coleg
	2017	2017	2016	2016
	£'000	£'000	£'000	£'000
Adneuron tymor byr	3,500	3,500	4,500	4,500

Cedwir adneuron gyda banciau a chymdeithasau adeiladu sy'n gweithredu ym marchnad Llundain ac fe'i trwyddedir gan yr Awdurdod Gwasanaethau Ariannol gyda thros dri mis o aeddfedrwydd ar ddyddiad y fantolen. Mae'r llog ar yr adneuron hyn yn sefydlog am gyfnod yr adneuron adeg eu gosod.

Mae'r symiau'n cynrychioli un adnau o £3,500,000 sy'n aeddfedu ym mis Ionawr 2018.

Coleg Gŵyr Abertawe

17 Credydwyr: symiau sy'n ddyledus o fewn blwyddyn

	Grŵp	Coleg	Grŵp	Coleg
	2017	2017	2016	2016
	£'000	£'000	£'000	£'000
Benthyciadau banc a gorddrafftiau	277	82	245	81
Benthyciadau eraill	11	11	-	-
Ymrwymadau o dan brydlesi gweithredu	2	-	-	-
Credydwyr cyfalaf	661	661	158	158
Symiau masnach sy'n daladwy	1,594	1,475	771	716
Symiau sy'n ddyledus i weithgareddau'r Grŵp:				
Gweithgareddau is-gwmnïau	-	164	-	98
Gweithgareddau cysylltiedig	-	-	-	-
Treth gorfforaeth	4	-	17	-
Nawdd cymdeithasol a threth arall	552	465	559	443
Croniad gwyliu blynyddol	667	647	736	719
Croniadau ac incwm gohiriedig	3,920	3,859	4,404	4,310
Incwm gohiriedig - grantiau cyfalaf y llywodraeth	460	460	273	273
Incwm gohiriedig - grantiau refeniw'r llywodraeth	175	175	220	220
Cyfanswm	8,323	7,999	7,383	7,018

18 Credydwyr: symiau sy'n ddyledus ar ôl blwyddyn

	Grŵp	Coleg	Grŵp	Coleg
	2017	2017	2016	2016
	£'000	£'000	£'000	£'000
Benthyciadau banc	796	796	880	880
Benthyciadau eraill	70	70	-	-
Ymrwymadau o dan brydlesi gweithredu	9	-	-	-
Incwm gohiriedig - grantiau cyfalaf y llywodraeth	6,378	6,378	5,216	5,216
Cyfanswm	7,253	7,244	6,096	6,096

Mae benthyciad ansicredig o Lloyds Bank sy'n codi llog 0.35% yn uwch na'r gyfradd sylfaenol. Mae'r benthyciad yn ad-daladwy drwy randaliadau misol a disgwylir ei ad-dalu'n llawn erbyn 2016.

(a) Bank loans and overdrafts

	Grŵp	Coleg	Grŵp	Coleg
	2017	2017	2016	2016
	£'000	£'000	£'000	£'000
Ymhen blwyddyn neu lai	277	82	245	81
Rhwng blwyddyn a dwy flynedd	83	83	81	81
Rhwng dwy flynedd a phum mlynedd	253	253	250	250
Ymhen pum mlynedd neu fwy	460	460	549	549
Cyfanswm	1,073	878	1,125	961

Coleg Gŵyr Abertawe

(a) Benthyciadau eraill

	Grŵp 2017 £'000	Coleg 2017 £'000	Grŵp 2016 £'000	Coleg 2016 £'000
Ymhen blwyddyn neu lai	11	11	-	-
Rhwng blwyddyn a dwy flynedd	11	11	-	-
Rhwng dwy flynedd a phum mlynedd	33	33	-	-
Ymhen pum mlynedd neu fwy	26	26	-	-
Cyfanswm	81	81	-	-

Mae benthyciadau eraill yn ymwneud â benthyciad di-log Salix i ariannu gwelliannau ynni-
effeithlonrwydd a gefnogir gan Lywodraeth Cymru. Mae'r benthyciad cychwynnol o £86,150 yn ad-
daladwy mewn rhandaliadau chwe-misol a chaiff ei ad-dalu'n llawn erbyn 2025.

(b) Rhwymedigaethau dan Brydlesi cyllid

	Grŵp 2017 £'000	Coleg 2017 £'000	Grŵp 2016 £'000	Coleg 2016 £'000
Ymhen blwyddyn neu lai	2	-	-	-
Rhwng blwyddyn a dwy flynedd	3	-	-	-
Rhwng dwy flynedd a phum mlynedd	6	-	-	-
Ymhen pum mlynedd neu fwy	-	-	-	-
Cyfanswm	11	-	-	-

19	Offerynnau ariannol	Grŵp 2017 £'000	Coleg 2017 £'000	Grŵp 2016 £'000	Coleg 2016 £'000
	Asedau ariannol a fesurir ar gost wedi'i hamorteiddio	12,911	12,199	12,272	11,457
	Rhwymedigaethau ariannol				
	Rhwymedigaethau ariannol a fesurir ar gost wedi'i hamorteiddio	15,576	15,243	13,479	13,114

Coleg Gŵyr Abertawe

Mae asedau ariannol yn offerynnau dyled a fesurir ar gost wedi'i hamorteiddio yn cynnwys dyledwyr ac eithrio rhagdaliadau ac arian parod a chyfwerth.

Mae rhwymedigaethau ariannol a fesurir ar gost wedi'i hamorteiddio yn cynnwys credydwyr masnach, benthyciadau, symiau sy'n ddyledus gan bartion cysylltiedig a chredydwyr eraill.

20 Darpariaethau

	Pensiynau uwch	Arall	Grŵp a Choleg		Cyfanswm
			Is- gyfanswm	Ymrwymadau â buddion wedi'u diffinio	
	£'000	£'000	£'000	£'000	£'000
Ar 1 Awst 2016	1,105	396	1,501	24,540	26,041
Gwariant yn y cyfnod	(79)	-	(79)	(1,370)	(1,449)
Newid yn y cyfnod	32	5	37	(4,330)	(4,293)
Rhyddhawyd yn y cyfnod	-	(313)	(313)	-	(313)
Ar 31 Gorffennaf 2017	1,058	88	1,146	18,840	19,986

Mae ymrwymadau â buddion wedi'u diffinio'n ymwneud â'r rhwymedigaethau o dan aelodaeth y Coleg o'r LGPS. Mae rhagor o fanylion i'w gweld yn Nodyn 25.

Mae darpariaeth y pensiwn uwch yn ymwneud â chost staff sydd eisoes wedi gadael gwasanaeth y Coleg ac ymrwymadau ar gyfer costau ad-drefnu na all y Coleg dynnu'n ôl yn rhesymol oddi wrthynt ar ddyddiad y fantolen. Mae'r ddarpariaeth hon wedi cael ei hail-gyfrifo yn unol â'r canllawiau a gyhoeddwyd gan y cyrff ariannu.

Y prif dybiaethau ar gyfer y cyfrifiad hwn yw:

	2017	2016
Chwyddiant prisiau	1.3%	1.3%
Cyfradd ddisgownt	2.3%	2.3%

21 Arian parod a chyfwerth - Grŵp

	Ar 1 Awst 2016	Llif arian	Ar 31 Gorffennaf 2017
	£'000	£'000	£'000
Arian parod a chyfwerth	4,573	1,181	5,754
Gorddrafftiau	(164)	(31)	(195)
Cyfanswm	4,409	1,150	5,559

Coleg Gŵyr Abertawe

22 Cyfalaf ac ymrwymadau eraill

	Grŵp a Choleg	
	2017	2016
	£'000	£'000
Ymrwymadau wedi'u contractio ar 31 Gorffennaf	3,167	513

23 Prydles

Ar 31 Gorffennaf roedd isfaswm taliadau prydles y Coleg o dan brydlesi gweithredu na ellir eu diddymu fel a ganlyn:

Isafswm taliadau prydles sy'n ddyledus yn y dyfodol	Grŵp	Coleg	Grŵp Coleg	
	2017	2017	2016	2016
	£'000	£'000	£'000	£'000
Tir ac adeiladau				
Dim mwy na blwyddyn	149	120	149	120
Mwy na blwyddyn ac nid mwy na phum mlynedd	71	30	179	150
Mwy na phum mlynedd	-	-	-	-
	220	150	328	270
Arall				
Dim llai na blwyddyn	66	66	66	63
Mwy na blwyddyn ac nid mwy na phum mlynedd	107	107	4	1
Mwy na phum mlynedd	-	-	-	-
	173	173	70	64

24 Rhwymedigaethau amodol

Nid oes gan y Coleg unrhyw rwymedigaethau

25 Digwyddiadau ar ôl cyfnod yr adroddiad

Nid oes unrhyw ddigwyddiadau i'w hadrodd ar ôl dyddiad y fantolen.

Coleg Gŵyr Abertawe

26 Ymrwymïadau buddïon wedi'u diffinio

Mae gweithwyr y Coleg yn aelodau o ddau brif gynllun pensiwn: y Cynllun Pensiwn Athrawon Cymru a Lloegr (TPS) ar gyfer staff academiaidd a staff cysylltiedig; a Chronfa Bensiwn Dinas a Sir Abertawe (sef Cynllun Pensiwn Llywodraeth Leol (LGPS) ar gyfer staff nad ydynt yn addysgu, a reolir gan Ddinas a Sir Abertawe. Mae'r ddau yn gynlluniau aml-gyflogwr â buddïon wedi'u diffinio.

Cyfanswm cost pensiynau ar gyfer y flwyddyn - Coleg	2017 £000	2016 £000
Cynllun Pensiwn Athrawon: cyfraniadau a dalwyd	1,680	1,642
Cynllun Pensiwn Llywodraeth Leol:		
Cyfraniadau a dalwyd	1,370	1,190
Tâl FRS 102 (28)	1,160	520
Tâl i'r Datganiad o Incwm Cynhwysfawr	2,530	1,710
Tâl pensiwn uwch i'r Datganiad o Incwm Cynhwysfawr	26	42
Cyfanswm Cost Pensiwn ar gyfer y Flwyddyn o fewn costau staff	4,236	3,394

Mae'r costau pensiwn yn cael eu hasesu yn unol â chyngor actiwariadaid cymwysedig annibynnol. Prisiad actiwariadaid ffurfiol diweddaraf y TPS oedd 31 Mawrth 2012 a 31 Mawrth 2013 ar gyfer y LGPS. Roedd cyfanswm y cyfraniadau yn cyfateb i £403,000 (2016: £363,000) oedd yn daladwy i'r cynlluniau ar 31 Gorffennaf ac maent wedi'u cynnwys o fewn credydwy.

Cynllun Pensiwn Athrawon

Mae'r TPS yn gynllun buddïon wedi'u diffinio, cyfrannol, statudol a reolir gan Reoliadau Pensiynau Athrawon 2010 ac, o 1 Ebrill 2014, gan Reoliadau Cynllun Pensiwn Athrawon 2014. Mae'r rheoliadau hyn yn gymwys i athrawon mewn ysgolion a sefydliadau addysgol eraill, gan gynnwys academiâu, yng Nghymru a Lloegr a gynhelir gan awdurdodau lleol. Yn ogystal gall athrawon mewn nifer o ysgolion annibynnol ac ysgolion gwirfoddol cynorthwyedig, ac athrawon a darlithwyr mewn rhai sefydliadau addysg bellach ac uwch fod yn gymwys i gael aelodaeth. Mae aelodaeth yn awtomatig i athrawon a darlithwyr amser llawn ac o 1 Ionawr 2007 mae'n awtomatig hefyd i athrawon a darlithwyr sy'n gweithio'n rhan-amser yn dilyn eu penodi neu newid contract. Gall athrawon a darlithwyr optio allan o'r cynllun TPS.

Coleg Gŵyr Abertawe

Cyfrif Cyllidebu a Phrisio Pensiynau Athrawon

Er bod aelodau wedi'u cyflogi gan gyrff amrywiol, mae eu buddion ymddeol a buddion pensiwn eraill wedi'u nodi mewn rheoliadau a wnaed o dan Ddeddf Blwydd-daliadau 1972, o'r arian a ddarperir gan y Senedd. O dan y TPS heb ei ariannu, mae cyfraniadau athrawon ar sail 'talw wrth fynd' a chyfraniadau cyflogwyr yn cael eu credydu i'r Canghellor o dan drefniadau a lywodraethir gan y Ddeddf uchod.

Mae Rheoliadau Pensiynau Athrawon 2010 yn ei gwneud hi'n ofynnol i gadw cyfrif blynyddol, sef Cyfrif Cyllidebu a Phrisio Pensiynau Athrawon, o dderbyniadau a gwariant (gan gynnwys cost y cynnydd mewn pensiynau). O 1 Ebrill 2001, mae'r Cyfrif wedi cael ei gredu gyda chyfradd enillion gwirioneddol sy'n gyfwerth â chymryd bod y gweddill yn y Cyfrif yn cael ei fuddsoddi mewn buddsoddiadau tybiannol sy'n cynhyrchu'r gyfradd enillion wirioneddol honno.

Prisio Cynllun Pensiwn Athrawon

Cwblhawyd y prisiad actiwaraidd diwethaf o'r TPS ar 31 Mawrth 2012 ac yn unol â Chyfarwyddiadau Pensiynau Gwasanaeth Cyhoeddus (Prisiadau a Chapio Costau Cyflogwyr) 2014. Cyhoeddwyd yr adroddiad prisio gan yr Adran Addysg (yr Adran) ar 9 Mehefin 2014. Prif gasgliadau'r prisiad yw:

- gosod cyfraddau cyfraniad cyflogwyr yn 16.48% o'r tâl pensiynadwy (gan gynnwys ffioedd gweinyddol o 0.08%);
- cyfanswm rhwymedigaethau'r cynllun ar gyfer gwasanaeth hyd at y dyddiad gweithredol o £191.5 biliwn, ac asedau tybiannol o £176.6 biliwn, gan roi diffyg gwasanaeth tybiannol yn y gorffennol o £14.9 biliwn;
- capio costau cyflogwyr o 10.9% o dâl pensiynadwy.

Cafodd y gyfradd cyfraniadau cyflogwyr newydd ar gyfer y TPS ei gweithredu ym Medi 2015.

Mae copi llawn o'r adroddiad prisio a'r dogfennau ategol i'w gweld ar wefan y Cynllun Pensiwn Athrawon yn y lleoliad canlynol:

Newidiadau i'r Cynllun

Yn dilyn adroddiad Hutton ym Mawrth 2011 a'r ymgynghoriadau dilynol â'r undebau llafur a chyrff cynrychioliadol eraill ar ddiwygio'r TPS, cyhoeddodd yr Adran Gytundeb Terfynol Arfaethedig sy'n amlinellu'r patrwm ar gyfer TPS diwygiedig i'w weithredu o 1 Ebrill 2015.

Mae prif ddarpariaethau'r cynllun diwygiedig yn cynnwys: pensiwn yn seiliedig ar enillion cyfartalog gyrfa; cyfradd gronedig o 1/57fed; Oedran Pensiwn Arferol sy'n gyfwerth ag Oedran Pensiwn y Wladwriaeth, ond gydag opsiynau i alluogi aelodau i ymddeol yn gynharach neu'n hwyrach na'u Hoedran Pensiwn Arferol. Mae'n bwysig nodi y caiff buddion pensiwn a adeiladwyd cyn 1 Ebrill 2015 eu diogelu'n llawn.

Yn ogystal, mae'r Cytundeb Terfynol Arfaethedig yn cynnwys ymrwymiad gan y Llywodraeth na fydd y rhai sydd o fewn 10 mlynedd o Oedran Pensiwn Arferol ar 1 Ebrill 2012 yn gwneud unrhyw newid i'r oedran y gallant ymddeol, a dim gostyngiad yn swm y pensiwn a gânt pan fyddant yn ymddeol. Bydd diogelwch trosiannol pellach hefyd, wedi'i dapro dros gyfnod o dair blynedd a hanner, i bobl a fyddai'n dair blynedd a hanner y tu allan i'r diogelwch 10 mlynedd.

Daeth rheoliadau i rym ar 1 Ebrill 2014 o ran rhoi'r TPS diwygiedig ar waith. Dechreuodd y cynllun diwygiedig ar 1 Ebrill 2015.

Safon Adrodd Ariannol 102 (28)

O dan y diffiniadau a osodwyd yn FRS 102 (28.11), mae'r TPS yn gynllun pensiwn aml-gyflogwr. Nid yw'r Coleg yn gallu adnabod ei gyfran o asedau a rhwymedigaethau sylfaenol y cynllun.

Yn unol â hynny, mae'r Coleg wedi manteisio ar yr eithriad yn FRS 102 ac wedi cyfrif am ei gyfraniadau i'r cynllun fel pe bai'n cynllun cyfraniadau wedi'u diffinio. Mae'r Coleg wedi amlinellu uchod yr wybodaeth sydd ar gael ar y cynllun a'r goblygiadau i'r Coleg o ran y cyfraddau cyfraniadau disgwylidig.

Coleg Gŵyr Abertawe

Cynllun Pensiwn Llywodraeth Leol

Mae LGPS Dinas a Sir Abertawe yn gynllun buddion wedi'u diffinio a ariennir, ac mae'r asedau yn cael eu dal ar wahân mewn cronfeydd a weinyddir gan Awdurdod Lleol Dinas a Sir Abertawe. Cyfanswm y cyfraniadau a wnaed ar gyfer y flwyddyn a ddaeth i ben 31 Gorffennaf 2017 oedd £1,820,000 (2016: £1,600,000) ac o'r cyfanswm hwn roedd £1,370,000 (2016: £1,190,000) yn gyfraniadau gan gyflogwyr a £450,000 (2016: £410,000) yn gyfraniadau gan gyflogaion.

Yn ogystal, mae'r Coleg yn talu cyfandaliad arian ar gyfer y diffyg gwasanaeth yn y gorffennol. 1 Ebrill 2014 i 31 Mawrth 2015 - £164,400
1 Ebrill 2015 i 31 Mawrth 2016 - £170,800

1 Ebrill 2016 i 31 Mawrth 2017 - £177,500

Y cyfraddau cyfrannu a gytunwyd hyd at 31 Mawrth 2017 yw 15.4% ar gyfer cyflogwyr ac maen nhw'n amrywio o 5.5% i 12.5% ar gyfer cyflogaion, yn dibynnu ar gyflog. Mae'r actiwari wrthi'n penderfynu cyfraddau ar gyfer 1 Ebrill 2017 ymlaen (sy'n cynnwys elfen er mwyn bodloni'r diffyg gwasanaeth y gorffennol) fel a ganlyn:

1 Ebrill 2017 i 31 Mawrth 2018 – 21.7%
1 Ebrill 2018 i 31 Mawrth 2020 – 21.8%

Prif Ragdybiaethau Actiwaraid

Mae'r wybodaeth ganlynol yn seiliedig ar brisiad actiwaraid llawn o'r gronfa ar 31 Mawrth 2016 wedi'i ddiweddarau i 31 Gorffennaf 2017 gan actiwari annibynnol

	Ar 31 Gorffennaf 2017	Ar 31 Gorffennaf 2016	Ar 31 Gorffennaf 2015
Cyfradd cynnydd mewn cyflogau	3.5%	3.3%	3.6%
Cynnydd mewn pensiynau yn y dyfodol	2.0%	1.8%	2.1%
Cyfradd ddisgownt ar gyfer rhwymedigaethau'r cynllun	2.6%	2.4%	3.6%
Rhagdybiaeth chwyddiant (CPI)	2.0%	1.8%	2.1%
Newid pensiynau i gyfandaliadau	80%	80%	80%

Mae'r rhagdybiaethau marwolaeth cyfredol yn caniatáu ar gyfer gwelliannau mewn cyfraddau marwolaeth yn y dyfodol. Dyma'r disgwyliad oes tybiedig wrth ymddeol yn 65 oed:

	Ar 31 Gorffennaf 2017 blynedd	Ar 31 Gorffennaf 2016 blynedd
<i>Yn ymddeol heddiw</i>		
Dynion	22.9	22.7
Menywod	24.4	25.2
<i>Yn ymddeol mewn 20 mlynedd</i>		
Dynion	24.5	24.9
Menywod	26.2	27.5

Coleg Gŵyr Abertawe

	Gwerth Teg ar 31 Gorffennaf 2017 £'000	Gwerth Teg ar 31 Gorffennaf 2016 £'000
Ecwitiau	31,889	27,572
Bondiau'r llywodraeth	4,614	4,694
Eiddo	2,019	1,996
Arian parod	1,154	1,183
Bondiau corfforaethol	370	370
Arall	1,154	1,145
Cyfanswm gwerth teg asedau'r cynllun	41,200	36,960
Adenillion gwirioneddol ar asedau'r cynllun	3,480	2,880

Y symiau a gynhwysir ar y fantolen o ran y cynllun pensiwn â buddion wedi'u diffinio yw:

	2017 £'000	2016 £'000
Gwerth teg asedau'r cynllun	41,200	36,960
Gwerth presennol rhwymedigaethau'r cynllun	(60,040)	(61,500)
Pensiynau net (rhwymedigaeth)/ased (Nodyn 20)	(18,840)	(24,540)

Y symiau a gydnabyddir yn y Datganiad o Incwm Cynhwysfawr o ran y cynllun yw:

	2017 £'000	2016 £'000
Symiau a gynhwysir mewn costau staff		
Cost bresennol y gwasanaeth	2,530	1,710
Cost y gwasanaeth yn y gorffennol	-	-
Cyfanswm	2,530	1,710
Symiau a gynhwysir mewn llog a chostau cyllid eraill		
Cost llog net	570	510
	570	510

Y swm a gydnabyddir mewn Incwm Cynhwysfawr Arall

Adenillion ar asedau'r cynllun pensiwn	2,580	1,670
Enillion/(Colledion) profiad sy'n codi ar ymrwymadau buddion wedi'u diffinio	4,850	(10,340)
Y swm a gydnabyddir mewn Incwm Cynhwysfawr Arall	7,430	(8,670)

Coleg Gŵyr Abertawe

Symudiad mewn (rhwymedigaeth)/ased budd wedi'i ddiffinio net yn ystod y flwyddyn

	2017	2016
	£'000	£'000
(Rhwymedigaeth)/ased budd wedi'i ddiffinio net yn y cynllun ar 1 Awst	(24,540)	(14,840)
Symudiad yn y flwyddyn:		
Cost gyfredol y gwasanaeth	(2,530)	(1,710)
Cyfraniadau gan y cyflogwr	1,370	1,190
Cost y gwasanaeth yn y gorffennol	-	-
Llog net ar y (rhwymedigaeth)/ased wedi'i ddiffinio	(570)	(510)
Enillion neu golled actiwaraid	7,430	(8,670)
(Rhwymedigaeth)/ased budd wedi'i ddiffinio net ar 31 Gorffennaf	(18,840)	(24,540)

Cysoniad Asedau a Rhwymedigaethau

	2017	2016
	£'000	£'000
Newidiadau yng ngwerth presennol ymrwymadau buddion wedi'u diffinio		
Ymrwymadau buddion wedi'u diffinio ar ddechrau'r cyfnod	61,500	47,910
Cost gyfredol y gwasanaeth	2,530	1,710
Cost llog	1,470	1,720
Cyfraniadau gan gyfranogion y Cynllun	450	410
Enillion a cholledion profiad ar ymrwymadau buddion wedi'u diffinio	(4,850)	10,340
Amcangyfrif buddion a dalwyd	(1,060)	(590)
Cost y gwasanaeth yn y gorffennol	-	-
Cwtogiadau a setliadau	-	-
Ymrwymadau buddion wedi'u diffinio ar ddiwedd y cyfnod	60,040	61,500

Newidiadau yng ngwerth teg asedau'r cynllun

Gwerth teg asedau'r cynllun ar ddechrau'r cynllun	36,960	33,070
Llog ar asedau'r cynllun	900	1,210
Adenillion ar asedau'r cynllun	2,580	1,670
Cyfraniadau gan y cyflogwr	1,370	1,190
Cyfraniadau gan gyfranogion y Cynllun	450	410
Amcangyfrif buddion a dalwyd	(1,060)	(590)
Gwerth teg asedau'r cynllun ar ddiwedd y cyfnod	41,200	36,960

Mae Track Training Limited wedi gweithredu cynllun pensiwn NEST ers Tachwedd 2016. Mae cyfraniadau i'r cynllun gan y cwmni yn 1% o dâl pensiynadwy ac roedd yn £11,000 yn y flwyddyn. Cyfanswm y swm a gyfrannwyd at y cynllun pensiwn ar ddiwedd y flwyddyn oedd £4,000.

27 Trafodion parti perthynol

Oherwydd natur gweithrediadau'r Coleg a chyfansoddiad y Corff Llywodraethu sy'n deillio o sefydliadau sector cyhoeddus a phreifat lleol, mae'n anochel y bydd trafodion yn digwydd gyda sefydliadau y gall fod gan aelod o'r Corff Llywodraethu fudd ynddynt. Mae pob trafodiad sy'n cynnwys sefydliadau o'r fath yn cael eu cynnal ar hyd braich ac yn unol â rheoliadau ariannol a gweithdrefnau caffael arferol y Coleg.

Cyfanswm y costau a dalwyd i'r Llywodraethwyr neu ar eu rhan yn ystod y flwyddyn oedd £1,093; 2 lywodraethwr (2016: £988; 4 llywodraethwr). Mae hyn yn cynrychioli costau teithio a chynhaliadau a chostau eraill allan o boced a godir wrth fynd i gyfarfodydd Llywodraethwyr a digwyddiadau eraill yn eu capasiti swyddogol.

Nid yw'r un Llywodraethwr (ac eithrio'r Pennaeth neu lywodraethwyr staff) wedi derbyn unrhyw daliad cydnabyddiaeth neu daliadau wedi'u hepgor gan y Coleg neu ei is-gwmnïau yn ystod y flwyddyn (2016: Dim).

Dyma'r trafodion parti perthynol:

	Incwm	Gwariant	Incwm	Gwariant
	2017	2017	2016	2016
	£'000	£'000	£'000	£'000
Dinas a Sir Abertawe	160	134	260	1,142
Meirion Howells Project Management	-	7	-	21
Nwy Prydain	-	-	-	13
Day 8 Limited	-	-	1	-

Y Cyngorydd Jennifer Raynor yw'r Aelod Cabinet dros Addysg Dinas a Sir Abertawe ac mae'r Cyngorydd Christine Richards yn Ddirprwy Arweinydd y Cyngor. Mae incwm a gwariant yn y flwyddyn yn ymwneud â chyflenwi gwasanaethau addysgol.

Meirion Howells yw cyn berchennog a chyfarwyddwr Meirion Howells Project Management ac mae'n dal i wneud gwaith ymgynghori achlysurol ar gyfer y busnes. Mae gwariant yn y flwyddyn yn ymwneud â chyflenwi gwasanaethau rheoli prosiect.

Mae Andrew Donald yn Gyfarwyddwr Cleientiaid ar gyfer Busnes Nwy Prydain. Mae gwariant yn y flwyddyn yn ymwneud â chyflenwi trydan.

Mae Mike Day yn gyfarwyddwr a chyfranddaliwr Day 8 Ltd. Mae incwm yn y flwyddyn yn ymwneud â gweithgareddau menter.

Coleg Gŵyr Abertawe

28 Symiau a dalwyd fel asiant

Y Gronfa Ariannol Wrth Gefn

	2017	2016
	£'000	£'000
Grantiau cyrff ariannu – symiau heb eu gwario o'r flwyddyn flaenorol	22	29
Grantiau cyrff ariannu – cymorth dysgwyr yn ôl disgrisiwn	491	546
	513	575
Talwyd i fyfyrwyr	(496)	(537)
Costau gweinyddu	(15)	(16)
Gweddill heb ei wario ar 31 Gorffennaf	2	22

I fyfyrwyr yn unig y mae grantiau cyrff ariannu ar gael. Mae'r grant cymorth dysgwyr yn ôl disgrisiwn yn ymwneud â'r Gronfa Ariannol Wrth Gefn a dim ond gweithredu fel asiant talu y mae'r Coleg ar ran Llywodraeth Cymru. Yn yr amgylchiadau hyn, mae'r grantiau a'r taliadau cysylltiedig felly wedi'u heithrio o'r Datganiad o Incwm Cynhwysfawr.

29 Digwyddiadau arwyddocaol

Ym mis Hydref 2016, achoswyd difrod sylweddol i'r prif bloc addysgu ar gampws y Coleg yn Nhycch gan dân. Dros y flwyddyn, mae'r Coleg wedi bod yn adfer y cyfleusterau a ddifrodwyd wrth hefyd ddarparu lle amgen dros dro er mwyn parhau i addysgu myfyrwyr.

Ar 31 Gorffennaf 2017, yr effaith ar ganlyniadau'r Coleg ar gyfer y flwyddyn oedd:

	£000
Derbyniadau yswiriant mewn perthynas ag eitemau a godir ar y Datganiad o Incwm Cynhwysfawr	3,132
Derbyniadau yswiriant mewn perthynas ag asedau gosodedig newydd	720
Derbyniadau yswiriant ar gyfer y cyfnod hyd at 31 Gorffennaf 2017	3,852

O'r swm uchod, roedd £602,000 wedi'i gynnwys o fewn dyledwyr ar ddiwedd y flwyddyn. Mae'r Coleg yn disgwyl i gyfanswm cost y gwaith yswiriant i fod yn fwy na £5 miliwn a chaiff hyn ei gyllido'n llawn gan yswirwyr y Coleg.

Mae asedau gosodedig gyda gwerth llyfr net o £491,000 wedi'u dileu o ganlyniad i'r tân.