

Adroddiad Cydraddoldeb Blynyddol



Coleg Gŵyr Abertawe
Gower College Swansea

1 Ebrill 2019 – 31 Mawrth 2020



Cynnwys

Rhif Tudalen	Cynnwys
3	Rhagarweiniad
4	Trosolwg o'r Coleg
5	Oedran
7	Anabledd
9	Hil
11	Rhywedd
14	Crefydd a Chredo
16	Cyfeiriadedd Rhywiol
18	Priodas a Phartneriaeth Sifil
20	Beichiogrwydd a Mamolaeth
21	Data Myfyrwyr
23	Llwyddiannau Allweddol
24	Atodiadau

Rhagarweiniad

Un o'r rhesymau allweddol pam rwyf mor falch o weithio mewn Coleg Addysg Bellach fel Coleg Gŵyr Abertawe, yw'r ffaith ein bod yn ddarparwr addysg mor gynhwysol, yn estyn allan ar draws ein cymunedau amrywiol ac yn rhoi cymorth unigol sydd â'r potensial i newid bywydau.

Gallwch weld hyn yn ein carfan myfyrwyr heddiw, disgyblion ysgol 14 oed sy'n mynychu'r Coleg am un neu ddau ddiwrnod yr wythnos, yn eistedd i lawr am goffi ochr yn ochr â myfyrwyr sy'n astudio ym maes addysg uwch y Coleg; myfyrwyr amser llawn 16-18 oed sy'n gobeithio symud ymlaen i'r prifysgolion gorau; myfyrwyr galwedigaethol lefel 1 neu 2 sy'n dysgu cyfrinachau'r grefft o'u dewis yn cwrdd â phrentisiaid sy'n dod i'r Coleg ar gyfer eu hyfforddiant un diwrnod yr wythnos; myfyrwyr rhyngwladol 16 oed sy'n dod i'r Coleg i astudio oherwydd ein henw da, yn eistedd wrth ymyl oedolion sydd wedi dewis astudio cwrs rhan-amser; a myfyrwyr sy'n astudio Saesneg fel ail iaith yn siarad â'n cleientiaid cyflogadwyedd rydym yn eu helpu i gael swydd.

Er bod rhai pethau tebyg yn eu straeon yn aml, mae gwahaniaethau sylweddol rhwng y gwahanol grwpiau, a rhwng yr unigolion ym mhob grŵp sy'n darparu cyfoeth ac egni gwirioneddol i'r Coleg sy'n golygu ein bod yn sefydliad gwirioneddol amrywiol sy'n darparu dysgu gydol oes go iawn.

Eleni wrth gwrs gyda'r pandemig yn debygol o gael ei deimlo mewn ffyrdd gwahanol e.e. grwpiau oedran gwahanol neu ethnigrwydd gwahanol, mae mwy o angen erioed i bob sefydliad wneud rhagor i sicrhau bod ein holl fyfyrwyr a'n holl staff yn cael eu trin yn gyfartal, ond wrth wneud hynny ein bod yn cydnabod ac yn dathlu eu hamrywiaeth.

Yr Adroddiad Blynnyddol yw stori taith ein Coleg i fod y sefydliad amrywiol rydym i gyd angen ac eisiau iddo fod. Mae'n stori o heriau a'r strategaethau a'r cynlluniau rydym wedi'u rhoi ar waith i ymateb i'r heriau hyn - rhai sy'n gweithio a rhai y mae angen eu mireinio. Mae'n stori taith nad yw byth yn gorffen ond rydym yn gobeithio, trwy ddarllen yr adroddiad hwn a myfyrio arno, y byddwch yn ymuno â ni ar y daith.

Mark Jones
PENNAETH

Trosolwg o'r Coleg

Ar hyn o bryd mae'r Coleg yn cyflogi 1,040 o aelodau staff:

60% (625) Menywod
39.9% (414) Gwrywod
0.1% (1) Trawsrywiol

Crefydd

	Cyfanswm%	Cyfanswm
Agnostig	4%	46
Anfffydiwr	7%	77
Cristion	33%	342
Arall	8%	84
Gwell ganddynt beidio â dweud	48%	491

Hil

BAME = 2.8%(30)
Arall = 0.5% (6)
Gwell ganddynt beidio â dweud = 3.9% (41)
Gwyn = 92.5% (963)

Priodas a Phartneriaeth Sifil

Partneriaeth Sifil = 0.3% (3)
Cyd-fyw = 11% (119)
Wedi Ysgaru = 6% (62)
Priod = 56% (584)
Wedi Gwahanu = 2% (17)
Sengl = 21% (215)
Gweddw = 1% (11)
Gwell ganddynt beidio â dweud 3% (29)

Oedran

Cyfartalog

47 Gwrywod
47 Menywod
47 Pawb

Anabledd

5.5% (58) o staff wedi datgan bod ganddynt anabledd

Cyfeiriadedd Rhywiol

Heterorywiol = 54.1% (563)
Gwell ganddynt beidio â dweud = 44% (457)
Deurywiol = 0.7% (7)
Dyn Hoyw = 0.6% (6)
Lesbiad = 0.7% (7)
Cyfanswm LGB = 1.9%

Ddim yn anabl 55% (575)
Anabl 5.5% (58)
Heb ei gyflwyno 39.1% (407)

Oedran

Oedran cyfartalog

47	Menywod
47	Gwrywod
47	Pawb

Ystod oedran:

16-24	3% (27)
25-34	12% (124)
35-44	23% (240)
45-54	30% (308)
55-60	17% (179)
61-65	8% (86)
65+	7% (76)

Ceisiadau a dderbyniwyd: 1,088

16-30	= 27.6% (299)
30-40	= 24.6% (267)
40-50	= 22.1% (241)
50-60	= 13.4% (145)
60+	= 4.5% (49)

Gwell ganddynt beidio â dweud = 7.8% (87)

Nifer y staff a benodwyd o fewn pob grŵp oedran.

16-30	= 10.3% (31)
30-40	= 9.3% (25)
40-50	= 13.6% (33)
50-60	= 11.1% (16)
60+	= 8.1% (4)

Gwell ganddynt beidio â dweud = 14.9% (13)

Ystod Oedran Cyfansoddiad Staff

- Mae oedran staff ar gyfartaledd wedi aros yr un fath yn 47 y llynedd.
- Mae dros hanner (51.9%) y staff rhwng 35 a 54 oed, gyda chyfrannau llai y tu allan i'r ystod oedran hon.
- Bu gostyngiad o 22 yn nifer y staff yn yr ystod oedran ifancach a chynnydd o 22 yn ein grŵp oedran 35-44.
- Mae 53% o staff rhwng 35 a 54 oed.
- Mae ein proffil staff yn ôl ystod oedran fwy neu lai yn cyfateb â'r cyfartaleddau cenedlaethol, er bod gennym ychydig yn fwy o staff hŷn; Mae 7% o staff dros 65 oed, o gymharu â'r cyfartaledd cenedlaethol o 2.4% (Adroddiad Addysg ECU 2020).
- Mae adroddiad ECU 2020 hefyd yn gosod y garfan gyfartalog o bobl dan 25 oed yn nes at 5% tra ein bod ni ar hyn o bryd ar 3%.

Recriwtio

- Daeth y nifer fwyaf o geisiadau gan ymgeiswyr yn yr ystod oedran 16-30 (27.6% o'r holl geisiadau). Mae nifer y ceisiadau yn lleihau gyda phob grŵp oedran cynyddol.
- Mae rhaniad demograffig yr ymgeiswyr o ran oedran wedi'i ddosbarthu'n gymharol gyfartal nes ein bod yn cyrraedd yr ystod oedran uwch sef 50+ oed. Mae hyn yn adlewyrchu normau cymdeithasol cyfredol sy'n gweld llai o ymgeiswyr hŷn yn gwneud cais am swyddi newydd.

Ymadawyr

- Mae 60% o ymadawyr yn 16-44 oed. Mae dosbarthiad oedran y staff sy'n gadael y Coleg yn amrywio drwy'r holl grwpiau oedran. Nid yw hyn yn codi pryder i'n gweithlu iau gan y gallai olygu eu bod yn gadael oherwydd diffyg cyfleoedd dilyniant yn y Coleg.
- Mae staff 61+oed yn cynrychioli 14% o ymadawyr, ac mae hyn unwaith eto yn ffactor y mae ein gweithlu sy'n heneiddio yn cyfrannu ato.

Ymadawyr yn ôl grŵp oedran:

16-24 = 20% (32)

25-34 = 21% (34)

35-44 = 18% (30)

45-54 = 17% (27)

55-60 = 10% (17)

61-65 = 4% (7)

65+ = 10% (16)

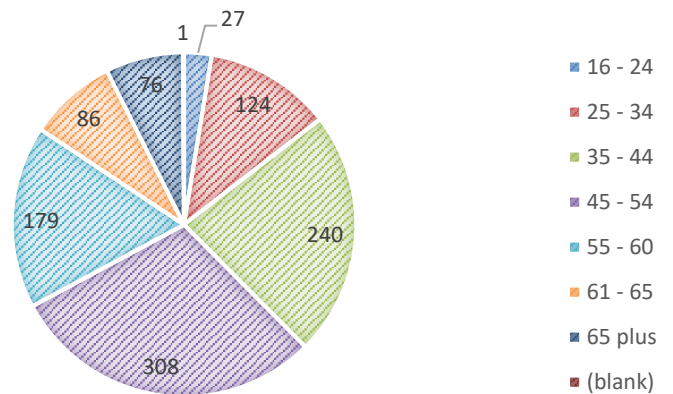
Cyfanswm nifer yr ymadawyr =
163

Cwynion a Disgyblu

Ar draws cyfnod yr adroddiad, roedd 10 achos disgyblu, ac nid oedd yr un ohonynt yn ymwneud â gwahaniaethu ar sail oedran.

Codwyd un gŵyn yn ystod y cyfnod ac nid oedd yn ymwneud â gwahaniaethu ar sail oedran.

DADANSODDIAD STAFF YN ÔL OEDRAN



Anabledd

(y rhai sydd wedi nodi bod ganddynt anabledd)

Cyfansoddiad Staff: 1,040

Ddim yn anabl 55% (575)
 Anabl 5.5% (58)
 Heb ei gyflwyno 39.1% (407)

Ceisiadau a dderbyniwyd: 1,088

Anabl = 6% (62)
 Heb anabledd = 94% (1,026)

Nifer y bobl a benodwyd o fewn eu statws anabledd eu hunain:

Anabl = 11% (7)
 Heb anabledd = 11% (115)

Ymadawyr yn ôl anabledd:

Heb anabledd = 28% (46)
 Gwell ganddynt beidio â dweud = 69% (113)
 Anabl = 3% (3)

Cyfanswm nifer yr ymadawyr = 163

Cyfansoddiad Staff

- Mae cyfanswm o 5.5% o staff y Coleg wedi datgan anabledd, cynnydd o 0.9% ers ffigur y llynedd sef 4.2%
- Rydym ychydig o dan gyfartaledd Cymru sydd yn 6.1% (adroddiad ECU 2020*)
- Rydym yn credu bod nifer wirioneddol y staff sydd ag anabledd yn sylweddol uwch na'r niferoedd a ddatgelwyd, oherwydd nifer yr addasiadau rhesymol y mae'r Coleg wedi'u rhoi ar waith.
- Mae gan 12% o staff sy'n datgan anabledd gyflwr iechyd meddwl/emosiynol.

Recruiwtio

- Mae canran yr ymgeiswyr sy'n datgan anabledd wedi cynyddu i 6% o 5.1% y llynedd
- Mae nifer yr ymgeiswyr anabl a benodwyd wedi cynyddu i 11% o 2.8% y llynedd
- Gan mai dim ond yn ddiweddar y mae'r Coleg wedi cofrestru i fod yn gyflogwr sy'n hyderus o ran anabledd, rydym yn gobeithio y bydd nifer fwy o ymgeiswyr yn datgan anabledd yn y blynyddoedd i ddod.

Ymadawyr

- Nododd 3% o'r staff a adawodd bod ganddynt anabledd. Mae hyn yn dangos ein bod yn cadw ein aelodau o staff anabl.

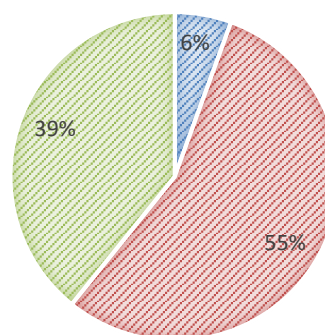
Cwynion a Disgyblu

Ar draws cyfnod yr adroddiad, roedd 10 achos disgyblu, ac nid oedd yr un ohonynt yn ymwneud â gwahaniaethu ar sail anabledd.

Codwyd un gŵyn yn ystod y cyfnod ac nid oedd yn ymwneud â gwahaniaethu ar sail anabledd.

DADANSODDIAD STAFF YN ÔL ANABLEDD

■ IE ■ Dim ■ Gwell ganddynt beidio â dweud



Hil

Cyfansoddiad Staff: 1,040

BAME = 2.8% (30)

Arall = 0.5% (6)

Gwell ganddynt beidio â dweud = 3.9% (41)

Gwyn = 92.5% (963)

Ceisiadau a dderbyniwyd: 1,088

Gwyn = 80.5%(874)

BAME = 10.6%(116)

Arall = 2% (24)

Gwell ganddynt beidio â dweud = 6.8%(74)

Nifer yr ymgeiswyr a benodwyd (o fewn eu grŵp ethnig eu hunain):

Gwyn = 10.8% (96)

BAME = 5.1% (6)

Arall = 12.5% (5)

Gwell ganddynt beidio â dweud = 20.2% (15)

Ymadawyr yn ôl ethnigrwydd:

Gwyn = 90% (146)

BAME = 4% (7)

Gwell ganddynt beidio â dweud = 6% (9)

Cyfanswm nifer yr ymadawyr = 163

Cyfansoddiad Staff

- Mae nifer y staff sy'n nodi eu bod yn Ddu, Asiaidd a Lleiafrifoedd Ethnig (BAME) wedi lleihau 0.2%. Mae hyn yn is na phwll poblogaeth BAME Bae Abertawe o 6% yn ôl y cyfrifiad mwyaf diweddar (2011).
- Mae 92.5% o staff yn nodi eu bod yn Wyn, ac mae hyn wedi aros yr un fath â'r llynedd.
- Bu cynnydd o 2% yn nifer y staff a ddewisodd "Gwell gennyf beidio â dweud" ar ffurflenni monitro, ar gyfer y categori hwn.

Recriwtio

- Roedd 10.6% o geisiadau gan unigolion BAME ac mae hyn yn welliant o ffigur y llynedd, sef 8.5%. Mae nifer y bobl a benodwyd o gefndir BAME wedi aros yr un fath yn 5.1%.
- Mae hyn yn awgrymu bod y gwaith partneriaeth â sefydliadau allanol wrth hyrwyddo ein swyddi gwag, yn cael effaith gadarnhaol.

Ymadawyr

- Roedd 90% o'r rhai a adawodd y Coleg y llynedd yn nodi eu bod yn Wyn sef gostyngiad o 3% ers y llynedd
- Roedd yn well gan 6% o'r rhai a adawodd beidio â dweud
- Roedd 4% o'r rhai a adawodd yn dod o'r gymuned BAME sef cynnydd o 1% ers y llynedd
- Mae'r rhai a adawodd y gweithlu i raddau helaeth yn gynrychioliadol o'r rhaniad gweithlu presennol o ran hil.

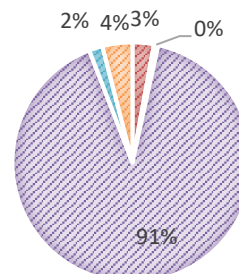
Cwynion a Disgyblu

Ar draws cyfnod yr adroddiad, roedd 10 achos disgyblu, ac nid oedd yr un ohonynt yn ymwneud â gwahaniaethu ar sail hil.

Codwyd un gŵyn yn ystod y cyfnod ac nid oedd yn ymwneud â gwahaniaethu ar sail hil.

DADANSODDIAD STAFF YN ÔL HIL AC ETHNIGRWYDD

- Hil ac ethnigrwydd
- BAME
- Arall
- Gwyn
- Gwyn Arall
- Gwell ganddynt beidio â dweud



Rhywedd

Cyfansoddiad Staff: 1,040

414 (40%)	Gwrywod
625 (60%)	Menywod
1 (0.01%)	Trawsrywiol
1,040	Pawb

	Gwryw	Menyw	Traws	Pawb
Amser llawn	29% (302)	30% (313)	.1% (1)	59% (616)

Rhan-amser/ Amser tymor	11% (114)	30% (311)		41% (424)
----------------------------	--------------	--------------	--	--------------

Parhaol	31% (327)	47% (489)		78% (816)
---------	--------------	--------------	--	--------------

Dros Dro	9% (89)	13% (135)	.1% (1)	22% (224)
----------	------------	--------------	------------	--------------

Cyfansoddiad Staff

- Mae'r rhaniad rhwng rhywiau staff wedi aros yn gyson.
- Mae 58% o'r holl staff darlithio yn fenywod yn unol â'r rhaniad gweithlu cyffredinol. (Gweler Atodiad 2)
- Mae 53% o'r tîm rheoli yn y Coleg yn fenywod, sef 7% yn is na'r rhaniad gweithlu cyffredinol (Gweler Atodiad 2)

Math o Gontract

- Mae canran uwch o fenywod ar gontractau parhaol (47%) o gymharu â dynion (31%) ac mae hyn fwy neu lai yn cyfateb â'n rhaniad gweithlu presennol.
- Mae nifer y dynion ar gontractau rhan-amser yn 11%, sy'n llai na hanner nifer y menywod.
- Rydym yn credu mai'r rheswm am hyn yw bod y Coleg yn lle ffafriol i fenywod weithio iddo gan fod y Coleg yn cynnig llawer o opsiynau gweithio hyblyg sy'n addas i'r rhai sydd â theulu.

Bwlch Cyflog Rhwng y Rhywiau Cymedr 6.35% Canolrif 6.95%	Ymadawyr Canran yr ymadawyr sydd wedi'i rhannu ar draws y rhywiau yw 44% i ddynion a 56% i fenywod - mae hyn yn debyg i'n rhaniad gweithlu. Recriwtio Mae'r gyfradd llwyddiant ar gyfer menywod ychydig yn uwch nag ar gyfer dynion (8.3% a 6.6% yn y drefn honno). Mae'r ddau ffigur wedi cynyddu ychydig ers y llynedd, lle roedd y gyfradd llwyddiant ar gyfer menywod yn 6.6% a 5.7% ar gyfer dynion (cynnydd o 1.7% ar gyfer menywod a 0.9% ar gyfer dynion).
Ymadawyr yn ôl rhyw: Gwrywod = 44% (72) Menywod = 56% (91) Cyfanswm nifer yr ymadawyr = 163	
Ceisiadau a dderbyniwyd: 1,088 Menywod: 57.8% (628) Gwrywod: 36.6% (400) Gwell ganddynt beidio â dweud: 5.3% (60) Nifer y bobl a benodwyd O fewn eu rhywedd eu hunain Menywod: 11% (69) Gwrywod: 10% (40) Gwell ganddynt beidio â dweud: 22% (13)	DADANSODDIAD STAFF YN ÔL RHYWEDD Menywod Gwrywod Trawsrywiol 0% 40% 60%

Cwynion a Disgyblu

Ar draws cyfnod yr adroddiad, roedd 10 achos disgyblu, ac nid oedd yr un ohonynt yn ymwneud â gwahaniaethu ar sail rhyw.

Codwyd un gŵyn yn ystod y cyfnod ac nid oedd yn ymwneud â gwahaniaethu ar sail rhyw.

Crefydd a Chredo

Cyfansoddiad Staff: 1,040

	Cyfanswm%	Cyfanswm
Agnostig	4%	46
Anffyddiwr	7%	77
Cristion	33%	342
Arall*	8%	84
Gwell ganddynt beidio â dweud	48%	491

*Islamydd, Dyneiddiwr, Sikh a chrefyddau eraill yn dod o dan 'Arall' oherwydd niferoedd isel.

Cyfansoddiad Staff

- Mae ystod eang o gredoau a diffyg cred yn cael eu cynrychioli yn ein proffil staff.
- Mae'n well gan dros 48% o unigolion sy'n gweithio yn y Coleg beidio â datgelu eu crefydd a'u cred, sef gostyngiad o 3% ers y llynedd. O ystyried bod yn well gan 48% beidio â dweud, mae'n amlwg bod rhagor o waith i'w wneud o hyd.

Ceisiadau a dderbyniwyd: 1,088

	Cyfanswm	Cyfanswm %
Bwdhydd	7	0.6%
Cristion	395	36.3%
Hindŵ	11	1.1%
Iddew	2	0.2%
Mwslim	40	3.6%
Dim	459	42.1%
Arall	30	2.7%
Gwell ganddynt beidio â dweud	142	13%
Sikh	2	0.2%

Nifer y bobl a benodwyd yn ôl crefydd a chredo:

(o fewn eu Crefydd neu Gredo eu hunain)

Bwdhydd	0%	
Cristion	10.6%	42

Recriwtio

- Roedd y gyfran fwyaf o geisiadau a dderbyniwyd wedi dod o'r rhai sydd heb grefydd (38.7%), ac yna Cristnogion (36.5%).
- Mae canran fwyaf y rhai a benodwyd yn dilyn yr un patrwm â'n carfan fwyaf o ymgeiswyr (Dim, ac yna Cristion). O ran y rhai 0% mae'n debyg bod hyn o ganlyniad i'r pwll bach o ymgeiswyr sy'n ceisio am rolau.

Ymadawyr

- Y ganran fwyaf o ymadawyr oedd y rhai a oedd yn well ganddynt beidio â dweud sef dros 60%, sy'n gymharol debyg i'r pwll staff yma yng Ngholeg Gŵyr Abertawe sef dros 50%.
- Yr ail grŵp mwyaf o ymadawyr oedd staff o'r ffydd Gristnogol sef 21% sy'n dipyn yn is na'n pwll staff.

Hindŵ	0%	0
Iddew	0%	0
Mwslim	2.5%	1
Dim	13.2%	61
Arall	0%	0
Gwell ganddynt beidio â dweud	12.6%	18

Ymadawyr yn Ôl Crefydd

Agnostig	2% (4)
Anffyddiwr	7% (11)
Cristion	13% (22)
Gwell ganddynt beidio â dweud	74% (119)
Arall	4% (7)
Cyfanswm	100% (163)

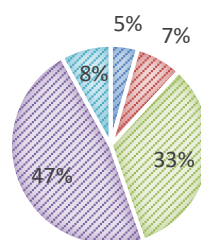
Cwynion a Disgyblu

Ar draws cyfnod yr adroddiad, roedd 10 achos disgyblu, ac nid oedd yr un ohonynt yn ymwneud â gwahaniaethu ar sail cred grefyddol.

Codwyd un gŵyn yn ystod y cyfnod ac nid oedd yn ymwneud â gwahaniaethu ar sail cred grefyddol.

DADANSODDIAD STAFF YN ÔL CREFYDD

- Agnostig
- Anffyddiwr
- Cristion
- Gwell ganddynt beidio â dweud
- Arall



Cyfeiriadedd Rhywiol

Cyfansoddiad Staff: 1,040

Heterorywiol = 54% (563)

Gwell ganddynt beidio â dweud = 44% (457)

Deurywiol = 0.7% (7)

Dyn Hoyw = 0.6% (6)

Lesbiad = 0.7% (7)

Cyfanswm nifer LGB = 1.9%

Cyfansoddiad Staff

- Mae cyfanswm y datgeliadau staff LGB yn 1.9%, sy'n uwch na'r hyn a nodir yn adroddiad cyfrifiad ONS 2011 ar gyfer cymuned LGBT Abertawe sef 1.5% .
- Mae'r grŵp 'gwell ganddynt beidio â dweud' wedi lleihau dros 3% o 47.4% yn 2018/19, i 44%. Mae'n well gan gyfran fawr o weithwyr beidio â datgelu'r wybodaeth, sy'n cyfateb â darparwyr addysg bellach eraill, ond mae'r gostyngiad blynyddol hwn yn dangos arwyddion o newid cadarnhaol.

Ceisiadau a dderbyniwyd: 1,088

Deurywiol = 3.2% (35)

Dyn Hoyw = 1.4% (15)

Lesbiad = 1.2% (13)

Heterorywiol = 82.4% (896)

Gwell ganddynt beidio â dweud = 11.9% (129)

Recriwtio

- Roedd mwyafrif helaeth yr ymgeiswyr yn heterorywiol (82.4%).
- Y gyfran uchaf o ymgeiswyr a benodwyd oedd y rhai sy'n nodi eu bod yn lesbiaid sef 23%.

Ymadawyr

- Cyfran fach iawn o ymadawyr a nododd eu bod yn LGB (1%), ac felly mae'r nifer wedi'i chadarnhau yn is na demograffig y gweithlu.
- Roedd mwyafrif yr ymadawyr wedi gwrthod nodi eu cyfeiriadedd rhywiol.

Ymgeiswyr a benodwyd (o fewn eu cyfeiriadedd rhywiol eu hunain):

Deurywiol = 14% (5)

Dyn Hoyw = 13% (2)

Lesbiad = 23% (3)

Heterorywiol = 10% (96)

Gwell ganddynt beidio â dweud = 11.6% (16)

Ymadawyr yn ôl cyfeiriadedd rhywiol:

Heterorywiol = 26% (42)

Gwell ganddynt beidio â

dweud = 73% (119)

Deurywiol = 1% (2)

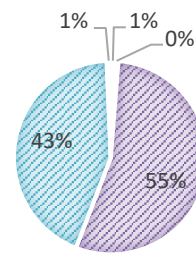
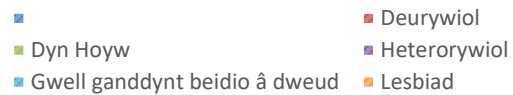
Cyfanswm nifer yr ymadawyr =163

Cwynion a Disgyblu

Ar draws cyfnod yr adroddiad, roedd 10 achos disgyblu, ac nid oedd yr un ohonynt yn ymwneud â gwahaniaethu ar sail cyfeiriadedd rhywiol.

Codwyd un gŵyn yn ystod y cyfnod ac nid oedd yn ymwneud â gwahaniaethu ar sail cyfeiriadedd rhywiol.

DADANSODDIAD STAFF YN ÔL CYFEIRIADEDD RHYWIOL



Priodas a Phartneriaeth Sifil

Cyfansoddiad Staff: 1,040

Partneriaeth Sifil = 0.3% (3)

Cyd-fyw = 11% (119)

Wedi Ysgaru = 6% (62)

Priod = 56% (584)

Wedi Gwahanu = 2% (17)

Sengl = 21% (215)

Gweddwr = 1% (11)

Gwell ganddynt beidio â dweud = 3% (29)

Cyfansoddiad Staff

- Mae mwyafrif llethol ein staff yn briod (56%) wedi'i ddilyn gan sengl (21%). Mae'r % o staff mewn partneriaeth sifil wedi gostwng ers y llynedd (0.6%).
- Mae'r ganran o staff 'y mae gwell ganddynt beidio â dweud' yn dal i fod yn 3%

Ymadawyr :

Partneriaeth Sifil = 1% (2)

Cyd-fyw = 9% (14)

Wedi Ysgaru = 4% (7)

Priod = 40% (66)

Sengl = 41% (67)

Gwell ganddynt beidio â dweud = 4% (7)

Cyfanswm = 163

Ymadawyr

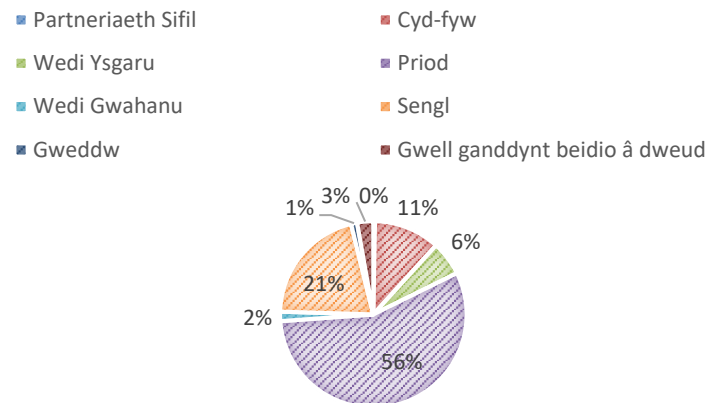
- Y gyfran fwyaf o ymadawyr oedd y rhai a nododd eu bod yn sengl (41%), sef tua chwarter y demograffig sy'n nodi eu bod yn sengl yn y Coleg.
- Nid oedd unrhyw un o'r ymadawyr mewn partneriaeth sifil
- Yn debyg i'r ymadawyr sengl, roedd 40% o'r rhai a adawodd yn briod, (llawer llai na demograffig ein gweithlu sef 55%).

Cwynion a Disgyblu

Ar draws cyfnod yr adroddiad, roedd 10 achos disgyblu, ac nid oedd yr un ohonynt yn ymwneud â gwahaniaethu ar sail priodas a phartneriaeth sifil.

Codwyd un gŵyn yn ystod y cyfnod ac nid oedd yn ymwneud â gwahaniaethu ar sail priodas a phartneriaeth sifil.

DADANSODDIAD STAFF YN ÔL STATWS PRIODASOL



Beichiogrwydd a Mamolaeth

Roedd 16 o aelodau staff wedi cymryd absenoldeb mamolaeth neu absenoldeb rhiant

Cwynion a Disgyblu

Ar draws cyfnod yr adroddiad, roedd 10 achos disgyblu, ac nid oedd yr un ohonynt yn ymwneud â gwahaniaethu ar sail beichiogrwydd a mamolaeth.

Codwyd un gŵyn yn ystod y cyfnod ac nid oedd yn ymwneud â gwahaniaethu ar sail beichiogrwydd a mamolaeth.

Data Myfyrwyr 2019/2020

Niferoedd Myfyrwyr

Amser Llawn 36% (4,884) Rhan-amser 64% (8,634) Cyfanswm 13,518

Statws Priodasol

Partneriaeth Sifil 0.3% (41)
Cydf-fyw 2% (268)
Wedi Ysgaru 0.7% (90)
Priod 5.2% (699)
Wedi Gwahanu 0.3% (39)
Sengl 6.5% (872)
Gweddw 0.3% (43)
Heb ei Ddatgan 84.8% (11,463)

Rhywedd

Gwrywod = 45.9% (6,211)

Menywod = 54% (7,293)

Arall = 0.1% (14)

Crefydd

Agnostig 1.2% (162)
Anffyddiwr 2.5% (344)
Bwdhydd 0.1% (15)
Cristion 6.9% (935)
Islamydd 0.6% (79)
Arall 2.2% (297)
Gwrthodwyd Gwybodaeth 2.3% (306)
Heb ei Ddatgan 84.2% (11,380)

Anabledd

Dim anabledd hysbys = 87% (11,706)

Anabl = 12% (1,305)

Anhysbys = 1% (114)

*Roedd Hindŵ, Dyneiddiwr, Sikh ac Iddew i gyd wedi'u cynnwys o dan 'Arall' oherwydd niferoedd bach.

Oedran

Cyfeiriadedd Rhywiol

Deurywiol = 0.3% (41)
Dyn Hoyw = 0.2% (27)
Lesbiad = 1.6% (222)
Heterorywiol = 13.7% (1,847)
Gwrthodwyd Gwybodaeth = 0.2% (26)
Heb ei Ddatgan = 84% (11,355)

Dan 16 = 1.3% (173)
16-19 = 37.8% (5,105)
20-29 = 21.7% (2,363)
30-39 = 17.5% (2,363)
40-49 = 11.1% (1,506)
50-59 = 7.9% (1,067)
60-69 = 2.1% (283)

Hil	70-79	= 0.5%	(72)
	80+	= 0.1%	(18)
Mae BAME yn cynnwys:			
Bangladeshaidd, Du, Tsieineaidd, Indiaidd, Cymysg, Asiaidd Arall, Pacistanaidd			
Gwyn = 85.7% (11,581)			
BAME= 12.1% (1,624)			
Sipsi neu Deithiwr 0.03% (4)			
Gwell ganddynt beidio â dweud 2.2% (298)			

Monitro Mis Rhagfyr a Llwyddiannau Allweddol

Cyfeiriadedd Rhywiol
LGBTQ+ = 6% (18)
Heterorywiol = 91% (258)
Gwell ganddynt beidio â dweud = 3% (9)
Cyfanswm = 285

Newidiodd 9 o bobl eu statws o Heterorywiol neu wag i LGBTQ+

Ym mis Rhagfyr, gofynnodd y Coleg i staff lenwi ffurflen monitro newydd. Roedd bron 1/3 o'r gweithlu wedi cymryd rhan ac mae gwahaniaethau clir yn yr wybodaeth a gyflwynwyd o'r data presennol yn dangos bod y Coleg yn symud ymlaen i wneud i bobl deimlo'n fwy cyfforddus wrth ddatgelu data cydraddoldeb.

Anabledd
le = 12% (34)
Dim = 84% (238)
Gwell ganddynt beidio â dweud = 8% (13)
Cyfanswm = 285

Newidiodd 21 o bobl eu statws o ddim neu wag i fod ag anabledd o ryw fath.

Llwyddiannau Allweddol

Roedd ceisiadau BAME wedi cynyddu 2%.

Mae 2% arall o weithwyr wedi diweddarau bod ganddynt anabledd ers y llynedd.

Mae nifer y gweithwyr sy'n dewis 'gwell gennyf beidio â dweud' wedi gostwng 3% ar gyfartaledd.

Y bwlch cyflog rhwng y rhywiau yw hanner y cyfartaledd cenedlaethol, yn ôl ffigurau 2020 ECU.

Atodiad 1

Cynnydd yn erbyn Cynllun Cydraddoldeb Strategol Ebrill 2020 -2024 (Asesiadau Effaith)

1. RECRIWTIO AMRYWIOL – Gwella ein lefelau recriwtio a chyfleoedd hyrwyddo i staff sydd wedi’u tangynrychioli fel BAME, LGBTQ+, Anabl	Adroddiad Cynnydd	
<u>Gweithredu</u> Presenoldeb cydraddoldeb llawer gwell ar y wefan gyda thudalen ddynodedig ar Gydraddoldeb ac Amrywiaeth.	Mae newyddion cydraddoldeb yn cael eu rhannu ar borth y staff ynghyd â negeseuon allweddol yng nghylchlythyr y Coleg. Mae gwaith ar dudalen ddynodedig ar gyfer Cydraddoldeb ac Amrywiaeth yn dal i fod yn ei ddyddiau cynnar.	
Gweithio gyda’r adran Gwell Swyddi, Gwell Dyfodol, o ran hyrwyddo ac hysbysebu swyddi gwag y Coleg.	Mae angen gwneud rhagor o waith i ddatblygu partneriaeth gyda’r adran Gwell Swyddi, Gwell Dyfodol i gynyddu recriwtio amrywiol.	
Gweithio gyda sefydliadau penodol i’n helpu i gyrraedd ein nod, e.e., EYST, Glitter, Hyderus o ran Anabledd, Cydraddoldeb Hiliol Cymru a’n grwpiau cymunedol lleol. Hysbysebu’r logo ‘gweithio ymlaen’ ar ein tudalen Recriwtio.	Mae’r Coleg bellach yn arddangos logo Cyflogwr Hyderus o ran Anabledd, Hyrwyddwr Stonewall ac mae wedi bod yn anfon swyddi gwag at EYST.	
Datblygu a chyflwyno cynllun mentora ar gyfer staff BAME.	Nid yw gwaith ar ddatblygu cynllun mentora ar gyfer staff BAME wedi dechrau eto.	
Cynhyrchu adroddiad dilyniant BAME a’i olrhain yn flynyddol.	Nid yw dogfen benodol ar ddilyniant BAME wedi cael ei chreu eto ond mae hyn yn cael ei fonitro trwy ein hadroddiad blynyddol Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Chynhwysiant.	
2. Bod yn gyflogwr ac yn gymuned gynhwysol i bob un o’n staff a’n dysgwyr	Adroddiad Cynnydd	

<u>Gweithredu</u> Bod yn gyflogwr sy'n hyrwyddo amrywiaeth gyda 'Stonewall'.	Mae Coleg Gŵyr Abertawe yn gyflogwr sy'n hyrwyddo amrywiaeth gyda Stonewall Cymru.	
Bod yn sefydliad 'Disability Committed'.	Mae Coleg Gŵyr Abertawe bellach yn sefydliad sy'n hyderus o ran anabledd ac mae'n cynnig cyfweiliadau i unrhyw staff anabl sy'n diwallu'r meini prawf hanfodol.	
Ymgynghori ar nodi a gweithredu rhwydwaith staff LGBTQ+.	Rydym wedi cyflwyno'r syniad o rwydwaith staff LGBTQ+ i'r pwyllgor Cydraddoldeb ac Amrywiaeth i'w ystyried.	
Ehangu cynrychiolaeth ar y tîm Cydraddoldeb ac Amrywiaeth, gan gynnwys Cynrychiolydd Myfyriwr o AB a Dysgu Seiliedig ar Waith.	Gan ddefnyddio strategaeth Llais y Dysgwr, rydym wedi agor ein cynlluniau i'r corff myfyrwyr ehangach hefyd – gan roi cyfle i'n myfyrwyr gyflwyno unrhyw syniadau neu bryderon sydd ganddynt ynghylch cynrychiolaeth ar draws y Coleg. Mae lefel uwch o amrywiaeth bellach yn amlwg ar y pwyllgor Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Chynhwysiant gan gynnwys sawl aelod o'r corff myfyrwyr.	
Cynnal diwrnod dathlu LGBTQ+ blynyddol.	Dathlwyd Mis Hanes LGBT ym mis Chwefror gyda Diwrnod Enfys ar 12 Chwefror.	
Datblygu a gweithredu hyfforddiant staff ar ymgyrchoedd wedi'u targedu.	Ym mis Rhagfyr cynhaliwyd ymgyrch wedi'i thargedu ar Hyfforddiant Ymwybyddiaeth Traws.	
Cynyddu a gwella ein hygyrchedd digidol. Gweithio tuag at arolwg Hygyrchedd ar gyfer pob campws, gan ddefnyddio grwpiau ffocws Sgiliau Byw'n Annibynnol.	Nid yw'r gwaith i gael arolwg Hygyrchedd wedi dechrau eto ond mae'n parhau i fod yn ddiddordeb allweddol i'r pwyllgor Cydraddoldeb ac Amrywiaeth pan fydd y Coleg yn ailagor.	
3. Gwella ein gwaith o gasglu a monitro data	Adroddiad Cynnydd	✓

Drafftio datganiad sy'n esbonio sut rydym yn defnyddio'r wybodaeth a pha mor bwysig ydyw. Cynnwys y datgnaid hwn ar ein hysbysebion swyddi, porth y staff/tudalen ddynodedig ar y wefan.	Ym mis Rhagfyr, lansiwyd cystadleuaeth i lenwi ffurflen monitro cydraddoldeb gyda bron 300 o bobl yn cymryd rhan. Cafodd fideo gwybodaeth cydraddoldeb ei gynhyrchu a'i rannu â staff cyn penderfynu'n derfynol ar amcanion cydraddoldeb strategol 2020-2024, gan egluro pam rydym yn casglu'r data.	
"Negeseuon naid" i annog staff i gwblhau eu tudalen 'All About Me'.	Nid yw negeseuon naid wedi cael eu defnyddio eto i annog staff, oherwydd y sefyllfa gweithio o bell yn ystod y 12 mis diwethaf a'r diffyg dichonoldeb.	
Gweithredu ffeithiau diddorol/cwis ar borth y staff ddwywaith y tymor.	Yn unol â'r pwyntiau ffocws cydraddoldeb drwy gydol y flwyddyn, mae erthyglau wedi cael eu postio ar borth y staff.	
Cynhyrchu adroddiad monitro tymhorol ar 'All About Me' i asesu cynnydd.	Ym mis Rhagfyr, cynhaliwyd ein cystadleuaeth monitro cydraddoldeb i asesu'r gwahaniaethau yn y data presennol ar 'All About Me'. Rydym yn bwriadu cynnal cystadleuaeth arall cyn diwedd tymor yr haf i werthuso unrhyw newidiadau pellach.	
Datblygu tudalen ddynodedig gyda gwybodaeth am ein data ar borth y staff.	Nid yw tudalen ddynodedig wedi cael ei datblygu eto ar gyfer porth y staff.	
Darparu geirfa o dermau LGBTQ+ a'i hyrwyddo ar y porth.	Rydym wrthi yn cynhyrchu geirfa o dermau LGBTQ+ i'w defnyddio gan bob un o'r staff a'r myfyrwyr.	
4. Parhau i godi ymwybyddiaeth o faterion cydraddoldeb ac amrywiaeth ymhlith staff a dysgwyr	Adroddiad Cynnydd	
Bod yn gyflogwr ac yn gymuned gynhwysol ar gyfer pob un o'n staff a'n dysgwyr.	Rydym wedi bod yn adolygu polisïau presennol i sicrhau bod eu geiriad yn nïtral o ran y rhywiau, a sicrhau bod yr holl bolisïau presennol yn gynhwysol.	
Parhau i drefnu ymgyrchoedd cydraddoldeb ac amrywiaeth blyneddol ar draws y Coleg.	Cynhaliwyd nifer o ddigwyddiadau amrywiaeth ar draws y Coleg gan gynnwys Mis Hanes Pobl Dduon, Mis Hanes LGBT a hyrwyddo gwyliau crefyddol amrywiol a dyddiadau pwysig.	
Cynyddu presenoldeb cydraddoldeb ac amrywiaeth ar y wefan yn ogystal â chynyddu ein presenoldeb ar y cyfryngau cymdeithasol.	Gwnaed gwaith gyda'r tîm marchnata i hyrwyddo digwyddiadau ac wythnosau ffocws ar draws y Coleg drwy'r cyfryngau cymdeithasol ac yn fewnol drwy'r pyrth staff a myfyrwyr.	
Adolygu'r hyfforddiant cydraddoldeb ac amrywiaeth presennol ar gyfer staff a darparu hyfforddiant arloesol trwy'r rhaglen datblygu staff, e.e. gwahoddiad i ddarparu hyfforddiant.	Mae'r Coleg mewn cyswllt â sefydliadau megis Dangos y Cerdyn Coch i Hiliaeth sydd wedi darparu gweithdai i fyfyrwyr, a Stonewall Cymru sydd wedi darparu sesiynau Ymwybyddiaeth Traws.	

Rhannu adroddiadau yn rheolaidd â staff a dysgwyr.	Rydym yn parhau i drafod sut orau i rannu adroddiadau â staff a dysgwyr mewn fformat diddorol.	
5. Cau'r bwlch cyflog rhwng y rhywiau	Adroddiad Cynnydd	
Cynhyrchu data yn unol â'r adroddiad cyflog rhywiau. Cynhyrchu cynllun gweithredu bwlch cyflog rhwng y rhywiau.	Mae adroddiad cyflog rhywiau blynyddol wedi cael ei gynhyrchu a'i drafod ymhlith uwch aelodau Adnoddau Dynol a'r swyddog cydraddoldeb. Mae dulliau o leihau ymhellach y bwlch cyflog rhwng y rhywiau yn cael eu trafod ac yna eu cyflwyno i'r pwyllgor Cydraddoldeb ac Amrywiaeth.	
Olrhain dilyniant mewnol yn ôl rhywedd a gradd cyflog.	Mae graddfeydd cyflog yn ogystal â swyddi rheoli yn cael eu holrhain gan ddefnyddio data o'r adroddiad Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Chymhwysiant blynyddol. (Gweler Atodiad 2)	

Atodiad 2

Ystadegau Cyfle Cyfartal ar gyfer Datblygy Staff 2019-20

Ystadegau Cyfle Cyfartal ar gyfer Datblygy Staff 2019-20 – Cwrs wedi'i Gymeradwyo/Wrthod

Band Oedran	Wedi'i gymeradwyo	%	Wedi'i wrthod	%	Cyfanswm	%
16 - 24	186	2.1%	0	0.00%	186	2.09%
25 - 34	1128	12.7%	2	0.02%	1130	12.71%
35 - 44	2404	27.0%	7	0.08%	2411	27.12%
45 - 54	2895	32.6%	6	0.07%	2901	32.64%
55 - 60	1434	16.1%	1	0.01%	1435	16.14%
61 - 65	559	6.3%	0	0.00%	559	6.29%
65 plus	267	3.0%	0	0.00%	267	3.00%
Cyfanswm	8873	99.8%	16	0.18%	8889	100.00%

Rhywedd	Wedi'i gymeradwyo	%	Wedi'i wrthod	%	Cyfanswm	%
Menyw	6032	67.9%	8	0.09%	6040	67.95%
Gwryw	2832	31.9%	8	0.09%	2840	31.95%
Trawsrywiol	9	0.1%	0	0.00%	9	0.10%
Cyfanswm	8864	99.8%	16	0.18%	8889	99.90%

Ethnigrwydd	Wedi'i gymeradwyo	%	Wedi'i wrthod	%	Cyfanswm	%
Arabaid	19	0.2%	0	0.00%	19	0.21%

Asiaidd Prydeinig	26	0.3%	0	0.00%	26	0.29%
Bangladeshaidd	22	0.2%	0	0.00%	22	0.25%
Du Affricanaidd	19	0.2%	0	0.00%	19	0.21%
Du Prydeinig	6	0.1%	0	0.00%	6	0.07%
Du Caribïaidd	0	0.0%	0	0.00%	0	0.00%
Du Arall	4	0.0%	1	0.01%	5	0.06%
Tsieineaidd	12	0.1%	0	0.00%	12	0.13%
Tsieineaidd Prydeinig	1	0.0%	0	0.00%	1	0.01%
Indiaidd	2	0.0%	0	0.00%	2	0.02%
Gwrthodwyd Gwybodaeth	152	1.7%	0	0.00%	152	1.71%
Gwybodaeth heb ei Darparu/Anhysbys	139	1.6%	0	0.00%	139	1.56%
Cymysg – Gwyn ac Asiaidd	24	0.3%	0	0.00%	24	0.27%
Cymysg – Gwyn a Du Caribïaidd	12	0.1%	0	0.00%	12	0.13%
Cymysg – Gwyn a Du Asiaidd	0	0.0%	0	0.00%	0	0.00%
Arall	52	0.6%	0	0.00%	52	0.58%
Asiaidd Arall	5	0.1%	0	0.00%	5	0.06%
Cefndir Cymysg Arall	25	0.3%	0	0.00%	25	0.28%
Pacistanaidd	0	0.0%	0	0.00%	0	0.00%
Gwyn Prydeinig	8091	91.0%	15	0.17%	8106	91.19%
Gwyn Gwyddelig	54	0.6%	0	0.00%	54	0.61%
Gwyn Arall	208	2.3%	0	0.00%	208	2.34%
Cyfanswm	8854	99.6%	16	0.18%	8889	99.79%

Statws Priodasol	Wedi'i gymeradwyo	%	Wedi'i wrthod	%	Cyfanswm	%
Partneriaeth Sifil	33	0.4%	0	0.00%	33	0.37%
Cyd-fyw	1085	12.2%	5	0.06%	1090	12.26%
Wedi Ysgaru	637	7.2%	1	0.01%	638	7.18%
Priod	5071	57.0%	8	0.09%	5079	57.14%
Wedi Gwahanu	167	1.9%	0	0.00%	167	1.88%
Sengl	1647	18.5%	2	0.02%	1649	18.55%
Gweddw	87	1.0%	0	0.00%	87	0.98%
Data ddim ar gael	146	1.6%	0	0.00%	146	1.64%
Cyfanswm	8873	99.8%	16	0.18%	8889	100.00%

Anabledd	Wedi'i gymeradwyo	%	Wedi'i wrthod	%	Cyfanswm	%
Dyslecsia	90	1.0%	0	0.00%	90	1.01%
Nam ar y Clyw	86	1.0%	0	0.00%	86	0.97%
Iechyd Meddwl / Emosiynol	75	0.8%	0	0.00%	75	0.84%
Dim	5592	62.9%	8	0.09%	5600	63.00%
Arall	82	0.9%	0	0.00%	82	0.92%
Anhawster Corfforol a/neu Feddygol	161	1.8%	0	0.00%	161	1.81%
Nam ar y Golwg	18	0.2%	0	0.00%	18	0.20%
Data ddim ar gael	2769	31.2%	8	0.09%	2777	31.24%
Cyfanswm	8873	99.8%	16	0.18%	8889	100.00%

Crefydd	Wedi'i gymeradwyo	%	Wedi'i wrthod	%	Cyfanswm	%
Agnostig	406	4.6%	1	0.01%	407	4.58%
Anffyddiwr	626	7.0%	3	0.03%	629	7.08%
Bwdhydd	0	0.0%	0	0.00%	0	0.00%
Cristion	3555	40.0%	3	0.03%	3558	40.03%
Hindŵ	12	0.1%	0	0.00%	12	0.13%
Gwrthodwyd Gwybodaeth	840	9.4%	1	0.01%	841	9.46%
Islamydd	69	0.8%	0	0.00%	69	0.78%
Iddew	0	0.0%	0	0.00%	0	0.00%
Arall	741	8.3%	2	0.02%	743	8.36%
Sikh	7	0.1%	0	0.00%	7	0.08%
Data ddim ar gael	2617	29.4%	6	0.07%	2623	29.51%
Cyfanswm	8873	99.8%	16	0.18%	8889	100.00%

Cyfeiriadedd Rhywiol	Wedi'i gymeradwyo	%	Wedi'i wrthod	%	Cyfanswm	%
Deurywiol	45	0.5%	0	0.00%	45	0.51%

Dyn Hoyw	67	0.8%	0	0.00%	67	0.75%
Heterorywiol	5552	62.5%	8	0.09%	5560	62.55%
Gwrthodwyd Gwybodaeth	372	4.2%	1	0.01%	373	4.20%
Lesbiad	64	0.7%	0	0.00%	64	0.72%
Data ddim ar gael	2773	31.2%	7	0.08%	2780	31.27%
Cyfanswm	8873	99.8%	16	0.18%	8889	100.00%

Statws Cyflogaeth	Wedi'i gymeradwyo	%	Wedi'i wrthod	%	Cyfanswm	%
Parhaol	6182	69.5%	14	0.16%	6196	69.70%
Dros Dro	2691	30.3%	2	0.02%	2693	30.30%
Cyfanswm	8873	99.8%	16	0.18%	8889	100.00%

Math o Gyflogaeth	Wedi'i gymeradwyo	%	Wedi'i wrthod	%	Cyfanswm	%
Ddim yn Gyflogedig	22	0.25%	0	0.00%	22	0.25%
Dros Dro	158	1.78%	0	0.00%	158	1.78%
Ffracsiynol	2191	24.65%	3	0.03%	2194	24.68%
Amser Llawn	5065	56.98%	12	0.13%	5077	57.12%
Telir Fesul Awr	582	6.55%	0	0.00%	582	6.55%
Yn Ystod y Tymor	855	9.62%	1	0.01%	856	9.63%
Cyfanswm	8873	99.8%	16	0.18%	8889	100.00%

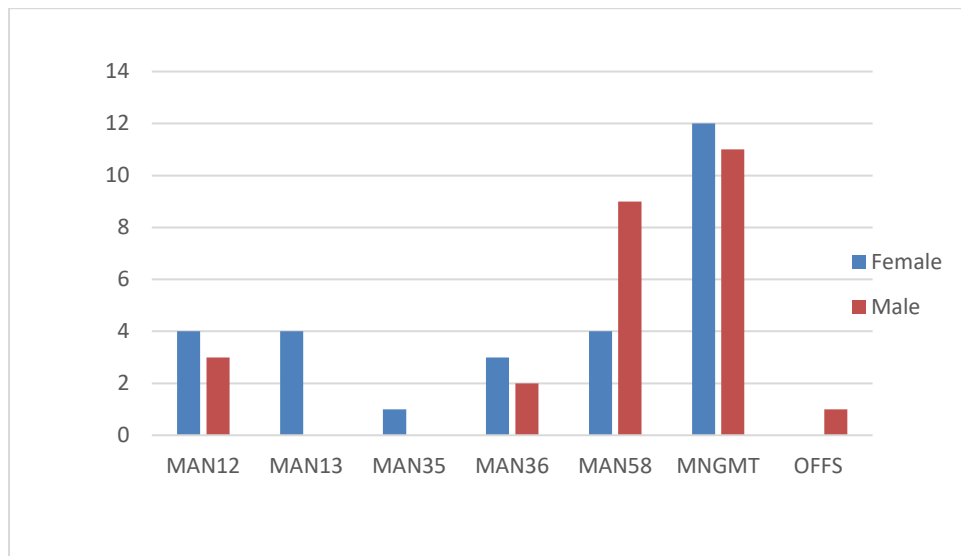
Ceisiadau am Hyfforddiant	Cyfanswm	%
Wedi'u cymeradwyo	8873	99.8%
Wedi'u gwrthod	16	0.2%
Cyfanswm	8889	100.0%

Dosbarthiad oedran staff sy'n cymryd rhan mewn gweithgareddau hyfforddi	Nifer y staff sy'n cymryd rhan	Cymryd rhan mewn hyfforddiant	Proffil gweithlu %	Nifer y staff ar Adroddiad Pennaeth
16 - 24	186	2.1%	1.62	14
25 - 34	1130	12.7%	10.07	87
35 - 44	2411	27.1%	23.84	206
45 - 54	2901	32.6%	31.83	275
55 - 60	1435	16.1%	17.82	154
61 - 65	559	6.3%	8.45	73
65 +	267	3.0%	6.37	55
Cyfanswm	8889	100.0%	100%	864

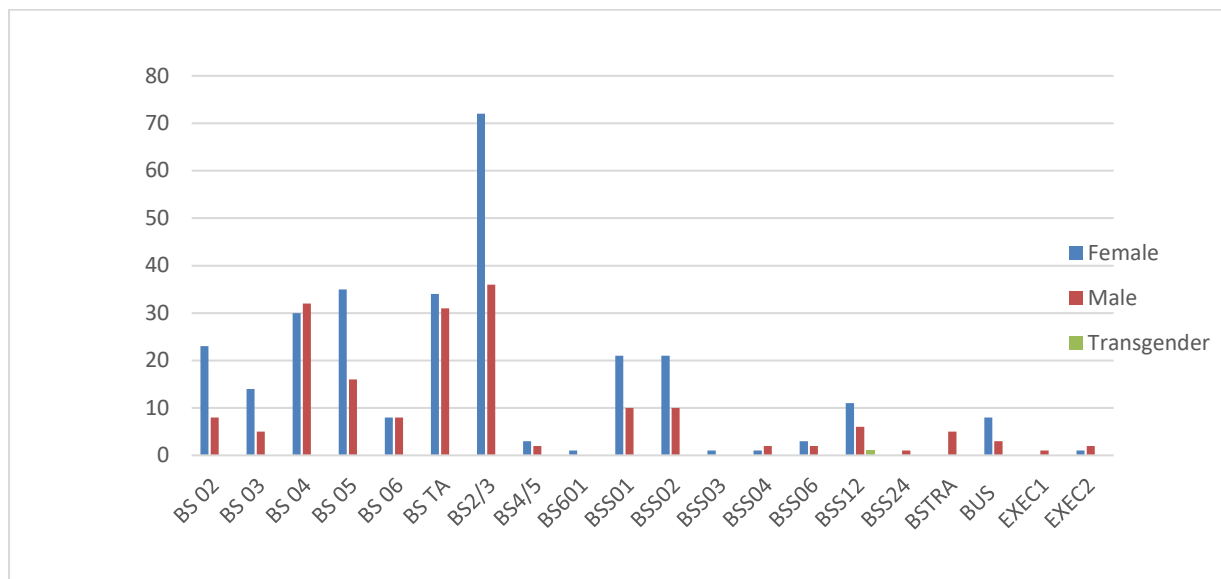
Atodiad 3

Graddfeydd Cyflog Staff

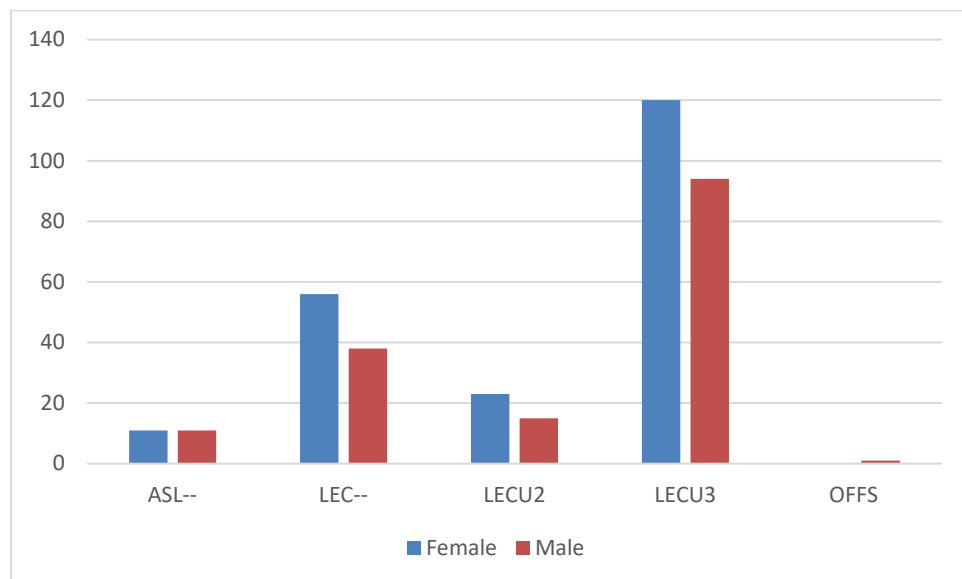
3.1 Cyfrannau Staff Gwryw a Benyw ar raddfeydd Rheoli



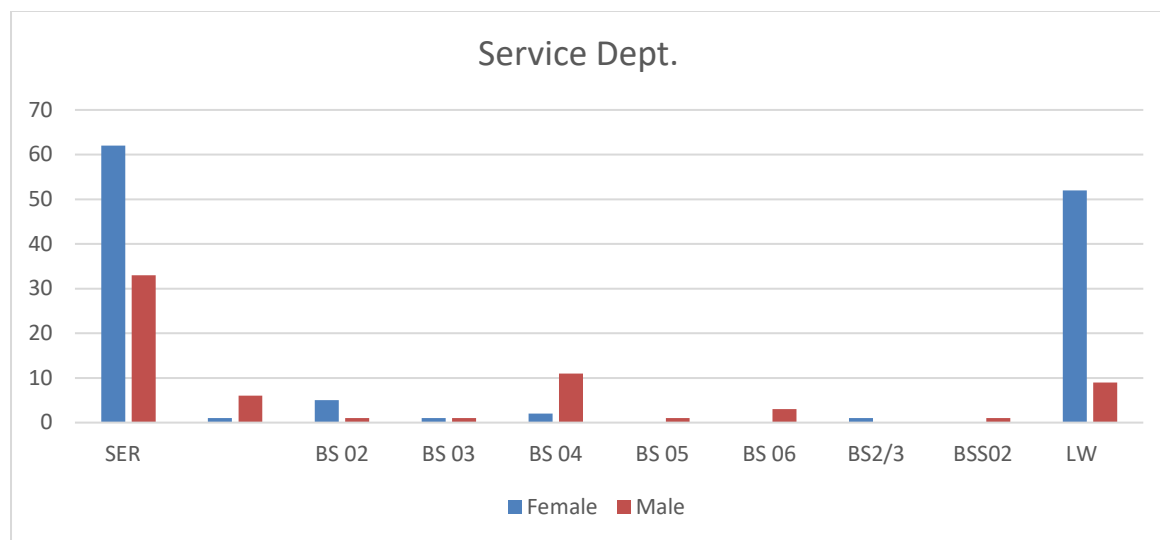
3.2 Cyfraddau Staff Gwryw a Benyw ar raddfeydd Cymorth Busnes



3.3 Cyfraddau Staff Gwryw a Benyw ar raddfeydd Darlithydd



3.4 Cyfraddau Staff Gwryw a Benyw mewn adrannau Gwasanaeth



Cyfeiriadau

Adroddiad addysg uwch 'Advance HE, Equality Challenge Unit' 2020 ar gael yn <https://www.advance-he.ac.uk/knowledge-hub/equality-higher-education-statistical-report-2020>>