

Adroddiad Cydraddoldeb Blynyddol



Coleg Gŵyr Abertawe
Gower College Swansea

1 Ebrill 2018 – 31 Mawrth 2019



Cynnwys

Rhif Tudalen	Cynnwys
3	Rhagarweiniad
4	Trosolwg o'r Coleg
6	Oedran
8	Anabledd
10	Hil
12	Rhywedd
14	Crefydd a Chredo
16	Cyfeiriadedd Rhywiol
18	Priodas a Phartneriaeth Sifil
20	Beichiogrwydd a Mamolaeth
21	Data Myfyrwyr
23	Dathlu Amrywiaeth
29	Manylion Cyswllt y Tîm Cydraddoldeb
27	Atodiadau

Rhagarweiniad

O'r holl resymau pam fy mod mor falch o weithio mewn Coleg Addysg Bellach fel Coleg Gŵyr Abertawe, rwy'n falch iawn o'r ffaith ein bod yn ddarparwr addysg mor gynhwysol, yn estyn allan ar draws ein cymunedau amrywiol ac yn rhoi cymorth unigol sydd â'r potensial i newid bywydau.

Gallwch weld hyn yn ein carfan myfyrwyr heddiw, disgyblion ysgol 14 oed sy'n mynychu'r Coleg am un neu ddau ddiwrnod yr wythnos, yn eistedd i lawr am goffi ochr yn ochr â myfyrwyr sy'n astudio ym maes addysg uwch y Coleg; myfyrwyr amser llawn 16-18 oed sy'n gobeithio symud ymlaen i'r prifysgolion gorau; myfyrwyr galwedigaethol lefel 1 neu 2 sy'n dysgu cyfrinachau'r grefft o'u dewis yn cwrdd â phrentisiaid sy'n dod i'r Coleg ar gyfer eu hyfforddiant un diwrnod yr wythnos; myfyrwyr rhyngwladol 16 oed sy'n dod i'r Coleg i astudio oherwydd ein henw da, yn eistedd wrth ymyl oedolion sydd wedi dewis astudio cwrs rhan-amser; a myfyrwyr sy'n astudio Saesneg fel ail iaith yn siarad â'n cleientiaid cyflogadwyedd rydym yn eu helpu i gael swydd.

Er bod rhai pethau tebyg yn eu straeon yn aml, mae gwahaniaethau sylweddol rhwng y gwahanol grwpiau, a rhwng yr unigolion ym mhob grŵp sy'n darparu cyfoeth ac egni gwirioneddol i'r Coleg sy'n golygu ein bod yn sefydliad gwirioneddol amrywiol sy'n darparu dysgu gydol oes go iawn.

Yr Adroddiad Blynyddol yw stori taith ein Coleg i fod y sefydliad amrywiol rydym i gyd angen ac eisiau iddo fod. Mae'n stori o heriau a'r strategaethau a'r cynlluniau rydym wedi'u rhoi ar waith i ymateb i'r heriau hyn - rhai sy'n gweithio a rhai y mae angen eu mireinio. Mae'n stori taith nad yw byth yn gorffen ond rydym yn gobeithio, trwy ddarllen yr adroddiad hwn a myfyrio arno, y byddwch yn ymuno â ni ar y daith.

Mark Jones
PENNAETH

Trosolwg o'r Coleg

Ar hyn o bryd mae'r Coleg yn cyflogi 1,018 o aelodau staff:

60% (610) Menywod

40% (408) Gwrywod

Crefydd

Agnostig = 4% (42)

Anffyddiwr = 7% (71)

Cristion = 32% (322)

Dyneiddiwr = 0.3% (3)

Gwrthodwyd Gwybodaeth = 9% (94)

Islamydd = 1% (6)

Crefydd Arall = 6% (58)

Sikh = 0.1% (1)

Heb ei Gyflwyno = 41% (421)

Academaidd Gwryw Menyw
31% (1254) 30%(1243)

Gwasanaethau 15% (606) 24%(1003)
Proffesiynol

Priodas a Phartneriaeth Sifil

Priod = 55.3% (563)

Sengl = 22.5% (229)

Cyd-fyw = 10.4% (106)

Wedi Ysgaru = 5.6% (57)

Gweddw = 1% (10)

Partneriaeth Sifil = 0.6% (6)

Wedi Gwahanu = 1.6% (16)

Heb ei Gyflwyno = 0.4% (15)

Ethnigrwydd

Gwyn = 93.4% (951)

BAME = 3% (31)

Anhysbys = 0.2% (1)

Gwell ganddynt beidio â dweud = 0.8% (8)

Heb ei Gyflwyno = 2.7% (27)

Oedran

Cyfartalog

48 Gwrywod

46 Menywod

47 Pawb

Anabledd

4.5% (46) o staff wedi datgan bod ganddynt anabledd

Cyfeiriadedd Rhywiol

Heterorywiol = 51.1% (520)

Gwell ganddynt beidio â dweud
= 5% (51)

Heb ei Gyflwyno = 42.4% (432)

Dyn Hoyw = 0.3% (3)

Deurywiol = 0.5% (5)

Menyw Hoyw / Lesbiad = 0.7% (7)

	Male	Female
Dim Anabledd	19.3% (196)	34.1% (347)
Anabl	2% (20)	2.6% (26)
Heb ei Gyflwyno	18.9% (192)	23.3% (237)
Gwell ganddynt beidio â dweud	0.3% (3)	0.1% (1)

Oedran

46 Menywod

48 Gwrywod

47 Pawb

Ystod oedran (Pwll = 1,018):

16-24 4.8% (49)

25-34 12.8% (130)

35-44 21.4% (218)

45-54 30.5% (310)

55-60 16% (163)

61-65 8.1% (82)

65+ 6.5% (66)

Ceisiadau a dderbyniwyd:

(yn ôl grŵp oedran):

Dan 16 = 12.5% (1)

16-18 = 12.5% (1)

19-24 = 5.6% (13)

25-39 = 6.7% (55)

40-54 = 6.6% (47)

55-65 = 6.8% (92)

65+ = 25% (1)

Heb ateb = 5.1% (4)

Hyfforddiant:

854 o aelodau staff wedi dilyn cwrs hyfforddi yn 2018-19

10,313 o geisiadau hyfforddi wedi'u cyflwyno yn 2018/19.

Ystod Oedran Cyfansoddiad Staff

- Mae gwahaniaeth rhywedd o un flwyddyn rhwng ein haelodau staff gwrywaidd a benywaidd.
- Mae oedran staff ar gyfartaledd wedi aros yr un fath yn 47 y llynedd.
- Mae dros hanner (51.9%) y staff rhwng 35 a 54 oed, gyda chyfrannau llai y tu allan i'r ystod oedran hon.
- Mae ein proffil staff yn ôl ystod oedran fwy neu lai yn cyfateb â'r cyfartaleddau cenedlaethol, er bod gennym ychydig yn fwy o staff hŷn; Mae 6.5% o staff dros 65 oed, o gymharu â'r cyfartaledd cenedlaethol o 2.4% (Adroddiad Addysg Uwch ECU 2018).

Recriwtio

- Daeth y nifer fwyaf o geisiadau gan ymgeiswyr yn yr ystod oedran 25-39 (39.7% o'r holl geisiadau). Mae nifer y ceisiadau yn lleihau gyda phob grŵp oedran cynyddol, i lawr i 0.2% ar gyfer 65+.
- O'r holl bobl ifanc 16-8 oed a wnaeth gais am swyddi, roedd 12.5% yn llwyddiannus. Mae hyn yn cynrychioli'r gyfradd llwyddiant uchaf o unrhyw grŵp oedran, ac eithrio 65+, y mae'r gyfradd llwyddiant yn 25.6% ar ei gyfer (er bod llawer llai o geisiadau gan unigolion 65+ oed a allai gyfrif am hyn).
- Mae'r Coleg yn credu bod llwyddiant ymgeiswyr iau yn deillio o recriwtio cyn-fyfyrwyr a'r rheini ar raglenni prentisiaeth i rolau technegydd.

Ymadawyr

- Mae dosbarthiad oedran y staff sy'n gadael y brifysgol yn amrywio ym mhob grŵp oedran, gyda'r ganran uchaf o ymadawyr yn y grŵp oedran 16-39. Mae hyn yn peri pryder i'n gweithlu ieuencid gan y gallai olygu eu bod yn gadael oherwydd diffyg cyfleoedd dilyniant yn y Coleg.
- Mae'r ganran isaf o ymadawyr ymysg staff 61 oed a hŷn, unwaith eto yn ffactor y mae ein gweithlu sy'n heneiddio yn cyfrannu ato.

10,302 o geisiadau wedi'u cymeradwyo
Mae dadansoddiad manwl o ddata hyfforddiant i'w weld yn Atodiad 2

Ymadawyr yn ôl grŵp oedran:

16-24 = 13% (16)

25-34 = 19% (23)

35-44 = 18% (21)

45-54 = 22% (26)

55-60 = 15% (18)

61-65 = 6% (7)

65+ = 8% (9)

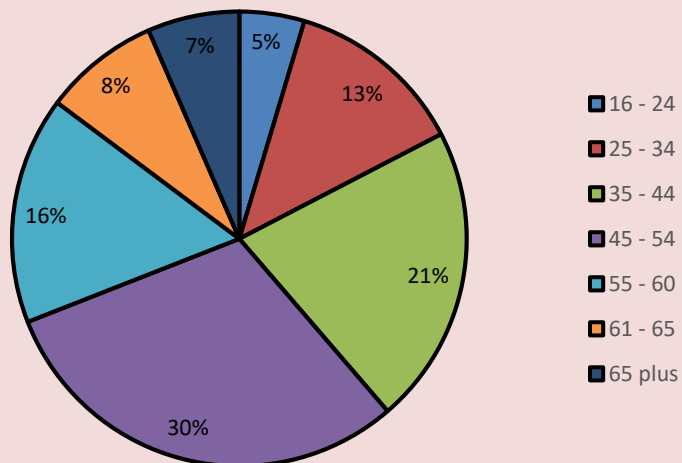
Cyfanswm nifer yr ymadawyr = 120

Cwynion a Disgyblu

Ar draws cyfnod yr adroddiad, roedd 10 achos disgyblu, ac nid oedd yr un ohonynt yn ymwneud â gwahaniaethu ar sail oedran

Codwyd pedair cwyn yn ystod y cyfnod ac nid oedd yr un ohonynt yn ymwneud â gwahaniaethu ar sail oedran.

Demograffig oedran y gweithlu



Anabledd (y rhai sydd wedi datgan bod ganddynt anabledd)

	Gwrywod	Menywod
Heb anabledd	19.3%(196)	34.1%(347)
Anabl	2.0% (20)	2.6% (26)
Heb ei Gyflwyno	19%(193)	23.7% (241)

Pwll = 1,018

Ceisiadau a dderbyniwyd:

Roedd 106 (5.1%) o 2,072 o geisiadau wedi dod o bobl anabl

Nifer y swyddi a hysbysebwyd = 136

Ymgeiswyr llwyddiannus (o fewn eu statws anabledd eu hunain):

Heb anabledd = 6.8% (133)

Anabl = 2.8% (3)

Cyfanswm = 6.6% (136)

Ymadawyr yn ôl anabledd:

Heb anabledd = 29% (35)

Gwell ganddynt beidio â dweud = 66% (80)

Anabl = 4% (5)

Cyfanswm nifer yr ymadawyr = 120

Cyfansoddiad Staff

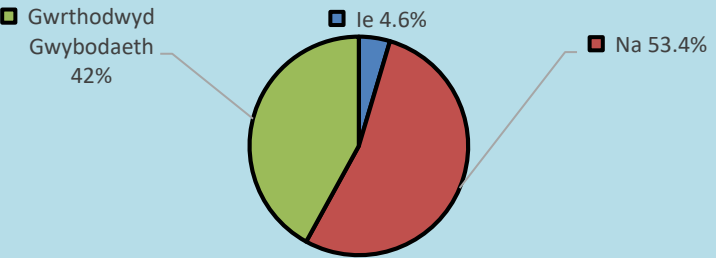
- Mae cyfanswm o 4.6% o staff y Coleg wedi datgan anabledd, gwahaniaeth bach ers y llynedd o 4.2% sydd fwy neu lai yn cyfateb â darparwyr addysg bellach ac uwch eraill (adroddiad ECU 2018)
- Oherwydd nifer y ceisiadau am asesiadau yn y gweithle ac addasiadau rhesymol sydd ar waith i staff rydym yn credu bod nifer wirioneddol y staff ag anabledd yn sylweddol uwch na'r niferoedd a ddatgelwyd – mae hyn yn tynnu sylw at yr angen i ddal data yn well.
- Mae ychydig yn fwy o fenywod na dynion yn datgan anabledd.

Recriwtio

- Mae canran yr ymgeiswyr sy'n datgan anabledd wedi aros yn 5% ers y llynedd er bod y Coleg wedi cofrestru i fod yn gyflogwr sy'n hyderus o ran anabledd.
- Gan mai dim ond yn ddiweddar y mae'r Coleg wedi cofrestru i fod yn gyflogwr sy'n hyderus o ran anabledd, mae gobaith y bydd nifer fwy o ymgeiswyr yn datgan anabledd yn y blynyddoedd i ddod.

Ymadawyr

- Nododd 4% o'r staff a adawodd fod ganddynt anabledd sy'n adlewyrchu nifer ein gweithlu.

Hyfforddiant:	Hyfforddiant:								
854 o aelodau staff wedi dilyn cwrs hyfforddi yn 2018-19. 10,313 o geisiadau am hyfforddiant wedi'u cyflwyno yn 2018/19. 10,302 o geisiadau wedi'u cymeradwyo. Mae dadansoddiad manwl o ddata hyfforddiant i'w weld yn Atodiad 2	Staff ag Anabledd  <table border="1"> <thead> <tr> <th>Categori</th> <th>Procent</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Gwrthodwyd Gwybodaeth</td> <td>42%</td> </tr> <tr> <td>Ie</td> <td>4.6%</td> </tr> <tr> <td>Na</td> <td>53.4%</td> </tr> </tbody> </table>	Categori	Procent	Gwrthodwyd Gwybodaeth	42%	Ie	4.6%	Na	53.4%
Categori	Procent								
Gwrthodwyd Gwybodaeth	42%								
Ie	4.6%								
Na	53.4%								
Cwynion a Disgyblu Ar draws cyfnod yr adroddiad, roedd 10 achos disgyblu, ac nid oedd yr un ohonynt yn ymwneud â gwahaniaethu ar sail anabledd. Codwyd pedair cwyn yn ystod y cyfnod ac nid oedd yr un ohonynt yn ymwneud â gwahaniaethu ar sail anabledd.									

Hil

Cyfansoddiad Staff:

Gwyn = 93.4% (951)

BAME = 3%(31)

Gwell ganddynt beidio â dweud = 2.3% (36)

Pwll = 1,018

Ceisiadau a dderbyniwyd:

Gwyn =88.7%(1837)

BAME =8.5%(176)

Gwell ganddynt beidio â dweud = 2.8%(59)

Nifer y swyddi a hysbysebwyd = 136

Cyfanswm nifer y ceisiadau = 2,072

Ymgeiswyr llwyddiannus

(o fewn eu grŵp ethnig eu hunain):

Gwyn = 10.5%

BAME = 5.5%

Gwell ganddynt beidio â dweud = 6.8%

Ymadawyr yn ôl ethnigrwydd:

Gwyn = 93% (112)

BAME = 3% (3)

Gwell ganddynt beidio â dweud = 4% (5)

Cyfanswm nifer yr ymadawyr = 120

Cyfansoddiad Staff

- Mae nifer y staff sy'n nodi eu bod yn Ddu, Asiaidd a Lleiafrifoedd Ethnig (BAME) wedi cynyddu i 3.1% o'i gymharu â 2.7% yn 2017/2019. Mae hyn yn dal yn sylweddol is na phwll poblogaeth BAME Bae Abertawe o 6% yn ôl y cyfrifiad mwyaf diweddar (2011).
- Mae 93.4% o staff yn nodi eu bod yn Wyn, ac mae hyn wedi gostwng 6.7% ers y llynedd.
- Dim ond 2.3% o'r staff a ddewisodd "Gwell gennyf beidio â dweud" ar ffurflenni monitro, gan awgrymu hyder wrth ddatgelu'r data hwn.

Recriwtio

- Roedd 8.5% o geisiadau gan unigolion BAME ac mae hyn yn welliant o ffigur y llynedd, sef 6.8%. Mae cyfraddau llwyddiant wedi gwella yn unol â'r cynnydd mewn ceisiadau. O 3.6% y llynedd i 5.5% eleni ar gyfer ymgeiswyr BAME.

Ymadawyr

- Roedd 93% o'r rhai a adawodd y Coleg y llynedd yn nodi eu bod yn Wyn
- Roedd yn well gan 4% o'r rhai a adawodd beidio â dweud
- Roedd 3% o'r rhai a adawodd yn dod o'r gymuned BAME
- Mae'r rhai a adawodd y gweithlu yn gynrychioliadol o'r rhaniad gweithlu presennol o ran Hil

Hyfforddiant:

854 o aelodau staff wedi dilyn cwrs hyfforddi yn 2018-19

10,313 o geisiadau am hyfforddiant wedi'u cyflwyno yn 2018/19.

10,302 o geisiadau wedi'u cymeradwyo.

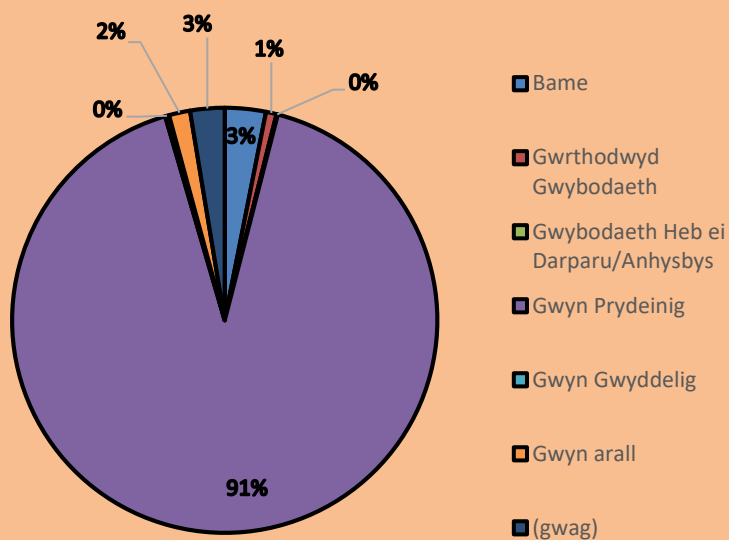
Mae dadansoddiad manwl o ddata hyfforddiant i'w weld yn Atodiad 2

Cwynion a Disgyblu

Ar draws cyfnod yr adroddiad, roedd 10 achos disgyblu, ac nid oedd yr un ohonynt yn ymwneud â gwahaniaethu ar sail hil.

Codwyd pedair cwyn yn ystod y cyfnod ac nid oedd yr un ohonynt yn ymwneud â gwahaniaethu ar sail hil.

Demograffig ethnigrwydd y gweithlu



Rhywedd

Cyfansoddiad Staff:

408 (40%)	Gwrywod
609 (60%)	Menywod
1 (0.01%)	Trawsrywiol
1,018	Pawb

	Gwryw	Menyw	Pawb
Amser Llawn	23.8% (242)	23.3% (237)	47.1% (479)
Rhan-amser/ Amser Tymor	16.3% (166)	36.6% (373)	52.9% (539)
Parhaol	33.4% (340)	48.9% (498)	82.3% (838)
Dros Dro	6.7% (68)	11% (112)	

Cyfansoddiad Staff

- Cyfanswm o staff sy'n fenywod wedi aros yn gyson yn 60%
- Mae 59% o'r holl staff darlithio yn fenywod yn unol â'r rhaniad gweithlu cyffredinol.
- Yn y pynciau Mathemateg, Gwyddoniaeth a Pheirianeg mae'n gyffrous bod gennym gyfanswm o 25 darlithydd, gyda 48% o ddarlithwyr yn fenywod a 52% yn ddynion (nid yw hyn yn ystyried darlithwyr mewn meysydd dysgu adeiladu).
- Er nad yw'n rhaniad cyfartal o ran rhaniad ein gweithlu, mae'r Coleg yn falch ei fod yn cymryd camau ymlaen wrth recriwtio menywod mewn rolau darlithio STEM.

Recriwtio

- Mae'r gyfradd llwyddiant ar gyfer menywod ychydig yn uwch nag ar gyfer dynion (8.3% a 6.6% yn y drefn honno). Mae'r ddau ffigur wedi cynyddu ychydig ers y llynedd, lle roedd y gyfradd llwyddiant ar gyfer menywod yn 6.6% a 5.7% ar gyfer dynion (cynnydd o 1.7% ar gyfer menywod a 0.9% ar gyfer dynion).

Math o Contract

- Mae canran uwch o fenywod ar contractau parhaol (48.9%) o gymharu â dynion (33.4%) sydd fwy neu lai yn cyfateb â'n rhaniad gweithlu presennol.
- Mae nifer y dynion ar contractau rhan-amser yn 16.3% sy'n llai na hanner nifer y menywod (36.6%).
- Rydym yn credu mai'r rheswm am hyn yw bod y Coleg yn lle ffafriol i fenywod weithio iddo gan fod y Coleg yn cynnig llawer o opsiynau gweithio hyblyg sy'n addas i'r rhai sydd â theulu.

Bwlch Cyflog Rhwng y Rhywiau Cymedr Canolrif 7.67% 12.24%	Ymadawyr - Canran yr ymadawyr sydd wedi'i rhannu ar draws y rhywiau yw 43% i ddynion a 57% i fenywod - mae hyn yn debyg i'n rhaniad gweithlu. Bwlch Cyflog Rhwng y Rhywiau - Mae'r Coleg o'i gymharu â chyfartaledd cenedlaethol Cymru yn gwneud yn sylweddol dda wrth gau'r bwlch cyflog rhwng y rhywiau - Mae'r bwlch cyflog cymedrig yn 7.44% a'r canolrif yn 12.24 tra bod cyfartaledd Cymru mewn sefydliadau addysg ar draws Cymru yn 17.3% a 13.7% yn y drefn honno. (Adroddiad ECU 2018).									
Ymadawyr yn ôl rhyw: Gwryw = 43% (52) Menyw = 57% (68) Cyfanswm yr ymadawyr = 120										
Hyfforddiant: 854 o aelodau staff wedi dilyn cwrs hyfforddi yn 2018-19 10,313 o geisiadau am hyfforddiant wedi'u cyflwyno yn 2018/19 10,302 o geisiadau wedi'u cymeradwyo Mae dadansoddiad manwl o ddata hyfforddiant i'w weld yn Atodiad 2	Demograffig rhywedd y gweithlu <table><thead><tr><th>Rhyw</th><th>Canran</th></tr></thead><tbody><tr><td>Menyw</td><td>60%</td></tr><tr><td>Gwryw</td><td>40%</td></tr><tr><td>Trawsrywiol</td><td>0%</td></tr></tbody></table>		Rhyw	Canran	Menyw	60%	Gwryw	40%	Trawsrywiol	0%
Rhyw	Canran									
Menyw	60%									
Gwryw	40%									
Trawsrywiol	0%									
Cwynion a Disgyblu Ar draws cyfnod yr adroddiad, roedd 10 achos disgyblu, ac nid oedd yr un ohonynt yn ymwneud â gwahaniaethu ar sail rhyw. Codwyd pedair cwyn yn ystod y cyfnod ac roedd un ohonynt yn ymwneud â gwahaniaethu ar sail rhyw.										

Crefydd a Chredo

Cyfansoddiad Staff:

	Cyfanswm%	Cyfanswm
Gwell ganddynt beidio â dweud	51.4%	515
Anffyddiwr	7%	71
Cristion	31.6%	322
Islamydd	0.6%	6
Arall	5.7%	58
Agnostig	4.1%	42
Sikh	0.1%	1

Cyfansoddiad Staff

- Mae ystod eang o gredoau a diffyg cred yn cael eu cynrychioli yn ein proffil staff; o'r rhai a ddatgelodd, y tri chategori mwyaf yw Cristnogion (20%), anffyddiaeth ac agnostig (4.1%) os ydym yn eithrio 'arall' fel nifer o grefyddau eraill.
- Mae cyfran is o staff heb unrhyw grefydd (o gymharu â 34% yn yr ardal leol), a chyfran is o staff Cristnogol (o gymharu â 55% yn yr ardal leol). (Cyfrifiad ardal Bae Abertawe 2011)
- Mae'n well gan dros 51% o unigolion sy'n gweithio yn y Coleg beidio â datgelu eu crefydd a'u cred, gan awgrymu bod angen gwneud rhagor i gael gwared ar ofnau gweithwyr y bydd datgan cred yn effeithio ar eu hamgylchedd gwaith.

Ceisiadau a dderbyniwyd:

	Cyfanswm %	
Cyfanswm		
Bwdhydd	0.4%	9
Cristion	39.5%	818
Hindw	0.5%	11
Iddew	0.01%	1
Mwslim	3.2%	67
Dim	46.4%	962
Arall	2.4%	50
Gwell ganddynt beidio â dweud		
7.3%		152
Sikh	0.1%	2

Cyfradd llwyddiant yn ôl crefydd a chredo:

(o fewn eu Crefydd neu Gredo eu hunain)

Bwdhydd	0%	0
Cristion	7%	56
Hindw	0%	0
Iddew	0%	0

Recriwtio

- Roedd y gyfran fwyaf o geisiadau a dderbyniwyd wedi dod o'r rhai sydd heb grefydd (46.4%), ac yna Cristnogion (39.5%).
- Mae'r cyfraddau llwyddiant yr un fath yn 7% ar gyfer ein carfan fwyaf o ymgeiswyr (Dim a Christion). O ran y rhai 0% mae'n debyg bod hyn o ganlyniad i'r pwll bach o ymgeiswyr sy'n ceisio am rolau.

Ymadawyr

- Y ganran fwyaf o ymadawyr oedd y rhai a oedd yn well ganddynt beidio â dweud sef dros 60%, sy'n gymharol debyg i'r pwll staff yma yng Ngholeg Gŵyr Abertawe sef dros 50%.
- Yr ail grŵp mwyaf o ymadawyr oedd staff o'r ffydd Gristnogol sef 21% sy'n dipyn yn is na'n pwll staff.

Mwslim	3.2%	4
Dim	7%	65
Arall	6%	3
Gwell ganddynt beidio â dweud	5%	8
Sikh	0%	0

Ymadawyr yn ôl crefydd		
Dim Crefydd	4%	(6)
Gwell ganddynt beidio â dweud	68%	(81)
Cristion	21%	(25)
Agnostig	3%	(4)
Arall	4%	(5)
Cyfanswm	100%	(120)

Hyfforddiant:

854 o aelodau staff wedi dilyn cwrs hyfforddi yn 2018-19

10,313 o geisiadau am hyfforddiant wedi'u cyflwyno yn 2018/19

10,302 o geisiadau wedi'u cymeradwyo

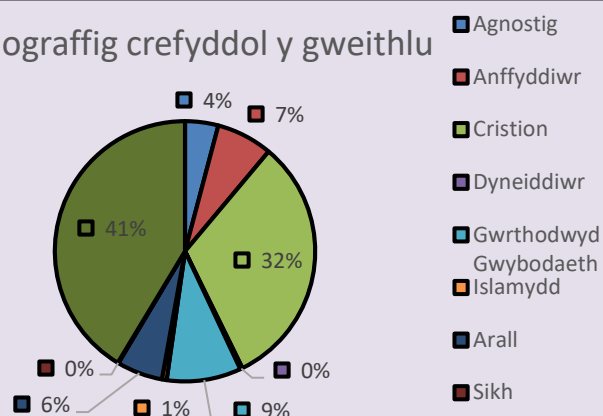
Mae dadansoddiad manwl o ddata hyfforddiant i'w weld yn Atodiad 2

Cwynion a Disgyblu

Ar draws cyfnod yr adroddiad, roedd 10 achos disgyblu, ac nid oedd yr un ohonynt yn ymwneud â gwahaniaethu ar sail credo grefyddol.

Codwyd pedair cwyn yn ystod y cyfnod ac nid oedd yr un ohonynt yn ymwneud â gwahaniaethu ar sail credo grefyddol.

Demograffig crefyddol y gweithlu



Cyfeiriadedd Rhywiol

Cyfansoddiad Staff:

Heterorywiol = 51.1% (520)

Gwell ganddynt beidio â dweud = 47.4%(483)

Deurywiol = 0.5%(5)

Dyn Hoyw = 0.3%(3)

Lesbiad = 0.6%(26)

Cyfanswm LGB = 1.4%

Cyfansoddiad Staff

- Mae cyfanswm y datgeliadau staff LGB yn 1.4%, sy'n cyfateb ag adroddiad cyfrifiad ONS 2011 lle mae niferoedd y gymuned LGBT tua 1.5%
- Yn ddiddorol, mae nifer y bobl sy'n nodi eu bod mewn partneriaeth sifil yn uwch na'r niferoedd a ddatganodd eu bod yn LGB neu T. Mae hyn yn awgrymu'r posibilrwydd bod gennym fwy o staff LGBT nag a ddatgelir ar hyn o bryd.
- Mae'r grŵp 'gwell ganddynt beidio â dweud' wedi lleihau ychydig o 48.5% yn 2017/18, i 47.4%. Mae'n well gan gyfran fawr o weithwyr beidio â datgelu'r wybodaeth, sy'n cyfateb â darparwyr addysg bellach eraill.

Ceisiadau a dderbyniwyd:

Deurywiol = 2.2% (46)

Dyn Hoyw = 1.8% (38)

Lesbiad = 0.9% (19)

Heterorywiol = 90% (1864)

Gwell ganddynt beidio â dweud = 5.1% (105)

Recriwtio

- Roedd mwyafrif helaeth yr ymgeiswyr yn heterorywiol (90%).
- Mae cyfraddau llwyddiant yn weddol deg ar gyfer pob categori cyfeiriadedd rhywiol, gyda'r gyfradd llwyddiant uchaf ar gyfer ymgeiswyr deurywiol a heterorywiol sef 7%.

Ymadawyr

- Cyfran fach iawn o ymadawyr a nododd eu bod yn LGB (3%). Er bod hyn ychydig yn uwch na'r pwll, mae'r niferoedd isel yn nodi nad oes achos pryder yn yr ardal hon.

Ymgeiswyr llwyddiannus (o fewn eu cyfeiriadedd rhywiol eu hunain):

Deurywiol = 7% (3)

Dyn Hoyw = 3% (1)

Lesbiad = 5% (1)

Heterorywiol = 7% (125)

Gwell ganddynt beidio â dweud = 6% (6)

Ymadawyr yn ôl cyfeiriadedd rhywiol:

Heterorywiol = 33% (39)

Gwell ganddynt beidio â

dweud = 65% (78)

Dyn Hoyw = 3% (3)

Cyfanswm LGBT+ =

3%(3)

Cyfanswm yr ymadawyr =120

Hyfforddiant:

854 o aelodau staff wedi dilyn cwrs
hyfforddi yn 2018-19

10,313 o geisiadau am hyfforddiant
wedi'u cyflwyno yn 2018/19

10,302 o geisiadau wedi'u cymeradwyo

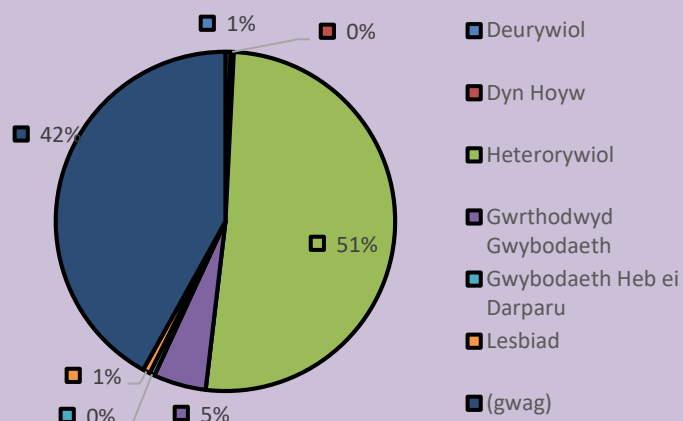
Mae dadansoddiad manwl o ddata
hyfforddiant i'w weld yn Atodiad 2

Cwynion a Disgyblu

Ar draws cyfnod yr adroddiad, roedd
10 achos disgyblu, ac nid oedd yr un
ohonynt yn ymwneud â
gwahaniaethu ar sail cyfeiriadedd
rhywiol.

Codwyd pedair cwyn yn ystod y
cyfnod ac nid oedd yr un ohonynt yn
ymwneud â gwahaniaethu ar sail
cyfeiriadedd rhywiol.

Demograffig y Gweithlu yn ôl
cyfeiriadedd rhywiol



Priodas a Phartneriaeth Sifil

Cyfansoddiad Staff

Priod = 55.3% (563)

Sengl = 22.5% (229)

Gwell ganddynt beidio â dweud = 3%(31)

Cyd-fyw = 10.4%(106)

Wedi Ysgaru = 5.6% (57)

Gweddw = 1% (10)

Partneriaeth Sifil = 0.6%(17)

Wedi Gwahanu = 0.4%(16)

Cyfanswm = 1,018

Cyfansoddiad Staff

- Mae mwyafrif llethol ein staff yn briod (55.3%) wedi'i ddilyn gan sengl (22.5%). Mae'r % o staff mewn partneriaeth sifil yr un fath â'r llynedd (0.6%).
- Mae gostyngiad wedi bod yn y ganran o staff 'y mae gwell ganddynt beidio â dweud' o 15.7% y llynedd i 12.7% eleni, sy'n dangos mwy o hyder wrth ddatgelu'r wybodaeth hon.

Ymadawyr:

Priod = 38% (45)

Sengl = 52% (52)

Gwell ganddynt beidio â dweud = 3% (3)

Cyd-fyw = 5% (6)

Wedi Ysgaru = 8% (10)

Gweddw = 2% (2)

Wedi Gwahanu = 2% (2)

Partneriaeth Sifil = 0%

Cyfanswm = 120

Hyfforddiant:

**854 o aelodau staff wedi dilyn cwrs
hyfforddi yn 2018-19**

**10,313 o geisiadau am hyfforddiant
wedi'u cyflwyno yn 2018/19**

10,302 o geisiadau wedi'u cymeradwyo

**Mae dadansoddiad manwl o ddata
hyfforddiant i'w weld yn Atodiad 2**

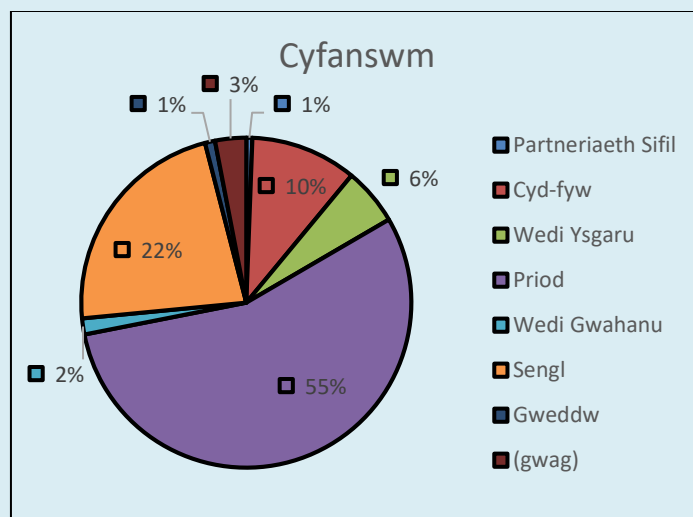
Cwynion a Disgyblu

**Ar draws cyfnod yr adroddiad, roedd 10
achos disgyblu, ac nid oedd yr un
ohonynt yn ymwneud â gwahaniaethu
ar sail priodas a phartneriaeth sifil.**

**Codwyd pedair cwyn yn ystod y cyfnod
ac nid oedd yr un ohonynt yn ymwneud
â gwahaniaethu ar sail priodas a
phartneriaeth sifil.**

Ymadawyr

- Y gyfran fwyaf o ymadawyr oedd y rhai a nododd eu bod yn sengl (52%), sef tua chwarter y demograffig sy'n nodi eu bod yn sengl yn y Coleg.
- Nid oedd unrhyw un o'r ymadawyr mewn partneriaeth sifil
- Yn debyg i'r ymadawyr sengl, roedd 38% o'r rhai a adawodd yn briod, (llawer llai na demograffig ein gweithlu sef 55%).



Beichiogrwydd a Mamolaeth

Roedd 21 o aelodau staff wedi cymryd absenoldeb mamolaeth neu absenoldeb rhiant

Cwynion a Disgyblu

Ar draws cyfnod yr adroddiad, roedd 10 achos disgyblu, ac nid oedd yr un ohonynt yn ymwneud â gwahaniaethu ar sail beichiogrwydd a mamolaeth.

Codwyd pedair cwyn yn ystod y cyfnod ac nid oedd yr un ohonynt yn ymwneud â gwahaniaethu ar sail beichiogrwydd a mamolaeth.

Nodiadau

- Gan fod ein data yn gyfyngedig ar gyfer y nodwedd hon bydd yn bwysig gwella hyn ar gyfer ein hadroddiad nesaf.

Data Myfyrwyr 2017/2018

Niferoedd Myfyrwyr Amser Llawn Rhan-amser 42% (4,443) (58%) (6,137) Cyfanswm 10,580	Statws Priodasol Partneriaeth Sifil 0.2% (20) Cyd-fyw 0.1% (15) Wedi Ysgaru 0.01% (2) Priod 0.1% (10) Wedi Gwahanu 0.01% (4) Sengl 8.2% (872) Gweddw 0.1% (8) Gwrthodwyd Gwybodaeth 1.3% (141) Heb ei Ddatgan 89.9% (9,508)
Rhyw Gwryw = 46.1% (4,877) Menyw = 53.8% (5,693) Arall = 0.1% (11)	Crefydd Agnostig 1.4% (144) Anffyddiwr 2.7% (284) Bwdhydd 0.2% (16) Cristion 2.8% (295) Islamydd 0.3% (34) Arall 1.4% (148) Gwrthodwyd Gwybodaeth 1.4% (151) Heb ei Ddatgan 89.9% (9,508) * Cafodd Hindŵ, Dyneiddiwr, Sikh ac Iddew i gyd eu cynnwys o dan 'Arall' oherwydd y niferoedd isel.
Anabledd Dim anabledd hysbys = 12% (9,161) Anabl = 87% (1,305) Anhysbys = 1% (114)	Oedran Dan 16 = 2% (161) 16-19 = 40% (4183) 20-29 = 21% (2273) 30-39 = 17% (1817) 40-49 = 11% (1111) 50-59 = 7% (752) 60-69 = 2% (208) 70-79 = 1% (58) 80+ = 0.1% (17)
Cyfeiriadedd Rhywiol Deurywiol = 0.5% (54) Dyn Hoyw = 0.2% (24) Lesbiad = 8% (842) Heterorywiol = 0.1% (10) Gwrthodwyd Gwybodaeth = 1.3% (141) Heb ei Ddatgan = 89.9% (9508)	
Hil Mae BAME yn cynnwys:	

**Bangladeshaid, Du, Tsieineaidd, Indiaidd,
Cymysg, Asiaidd Arall, Pacistanaidd**

Gwyn = 86% (9,107)

BAME = 13% (1,419)

Gwell ganddynt beidio â dweud = 0.5% (54)

Dathlu Llwyddiant



Atodiad 1

Cynnydd yn erbyn y Cynllun Cydraddoldeb Strategol Ebrill 2016 – 2020 (Asesiadau Effaith)

1. Hyrwyddo ymwybyddiaeth a dealltwriaeth staff o'n dyletswyddau deddfwriaethol, amcanion cydraddoldeb a ffyrdd o wella cydraddoldeb trwy eu gwaith.	Adroddiad cynnydd	
<u>Gweithredu</u> Hyrwyddo ymwybyddiaeth ar draws y sefydliad, trwy raglen sefydlu, digwyddiadau datblygu staff, cyfarfodydd, ymgyrchoedd. Sicrhau bod staff amser llawn a ffracsiynol yn ymgymryd â hyfforddiant ar ein dyletswyddau a'n hamcanion cydraddoldeb; ymgorffori cydraddoldeb ac amrywiaeth mewn addysgu, dysgu a gwasanaethau; hyfforddiant hygrychedd neu unrhyw hyfforddiant arall i fodloni blaenoriaethau adrannol neu flaenoriaethau'r Coleg o leiaf bob 3 blynedd. Darparu mwy o hyfforddiant ar nodweddion gwarchodedig a ddarperir gan grwpiau gwarchodedig a sefydliadau cynrychiadol.	Hyrwyddir ymwybyddiaeth staff trwy gwrs cydraddoldeb ac amrywiaeth ar-lein y mae staff yn ei gwblhau fel rhan o'r pecyn hyfforddi Cyfryngau Diogelwch. Mae'r cwrs hwn yn hyrwyddo ymwybyddiaeth o'n dyletswyddau cydraddoldeb a'r hyn y mae termau cydraddoldeb allweddol yn ei olygu yn ymarferol. Yn ogystal â darparu hyfforddiant gwnaethom geisio ymgysylltu â staff o wahanol feysydd dysgu mewn digwyddiadau trawsadrannol a gynhaliwyd gennym yn ystod y flwyddyn. Digwyddiadau fel wythnos enfys ac ymwybyddiaeth iechyd meddwl a diwrnodau lles. Cynhaliwyd cystadlaethau ar draws adrannau i sicrhau cyfranogiad. Mae'r Coleg wedi cofrestru i fod yn gyflogwr pencampwr Stonewall a bydd yn darparu nifer o ddiwrnodau hyfforddi a gweithdai yn y flwyddyn i ddod. Mae'r Coleg hefyd mewn cysylltiad â Race Equality ac Eyst i ddarparu gweithdai ar gyfer staff a myfyrwyr.	
2. Ymgysylltu â grwpiau gwarchodedig i nodi ein blaenoriaethau a'n hamcanion cydraddoldeb, ac adolygu ein darpariaeth a'n cynnydd.	Adroddiad cynnydd	

<u>Gweithredu</u> Ymgysylltu ac ymgynghori â staff, myfyrwyr, rhanddeiliaid allanol (partneriaid, grwpiau cymunedol, asiantaethau perthnasol, ac ati) sy'n cynrychioli pob nodwedd a ddiogelir, trwy amrywiol ddulliau cyfathrebu, adborth ac adolygu (grwpiau ffocws, rhwydweithiau, arolygon, Grŵp Cydraddoldeb ac Amrywiaeth, Cyngor y Myfyrwyr ac ati).	Mae lefel uwch o amrywiaeth bellach yn amlwg ar y pwyllgor EDI gan gynnwys nifer o aelodau o'r corff myfyrwyr. Maent wedi bod yn rhan o'r broses o ymgynghori ac adolygu ein Cynllun Gweithredu Cydraddoldeb Strategol ac mae eu hadborth wedi helpu i lywio'r Cynllun Gweithredu Cydraddoldeb Strategol (2020-24) diwygiedig. Mae'r cynllun wedi cael ei anfon at randdeiliaid allanol (Stonewall ac Eyst) i ymgynghori arno. Gan ddefnyddio strategaeth Llais y Dysgwr rydym hefyd wedi agor ein cynlluniau i'r corff myfyrwyr ehangach - gan roi cyfle i'n myfyrwyr gyflwyno unrhyw syniadau neu bryderon sydd ganddynt gyda chynrychiolaeth ar draws y Coleg.	
3. Meithrin cysylltiadau da ac agweddau cadarnhaol tuag at gydraddoldeb ac amrywiaeth, a hyrwyddo ymwybyddiaeth o faterion cydraddoldeb, yn y Coleg a'r gymuned ehangach.	Adroddiad cynnydd	✓

Parhau i ddatblygu partneriaethau mwy effeithiol ac wedi'u targedu gyda grwpiau cymunedol a sefydliadau cynrychiadol i hyrwyddo ymwybyddiaeth o faterion sy'n effeithio ar grwpiau gwarchodedig a chefnogi strategaethau gweithredu cadarnhaol. Rhedeg ymgyrchoedd Coleg a chymryd rhan mewn ymgyrchoedd lleol a chenedlaethol trwy gydol y flwyddyn i gynyddu ymwybyddiaeth o faterion cydraddoldeb sy'n effeithio ar grwpiau gwarchodedig ac i feithrin agweddau cadarnhaol tuag at gydraddoldeb ac amrywiaeth. Cael amrywiaeth a nifer fwy o feysydd cwricwlwm i gymryd rhan yng ngweithgareddau a digwyddiadau'r Coleg a'r gymuned gan hyrwyddo agweddau a chysylltiadau cadarnhaol ac ymwybyddiaeth o faterion cydraddoldeb (gan gynnwys gwahaniaethu ac aflonyddu a hawliau dynol).	Mae'r Coleg wedi cydweithio â Stonewall Cymru eleni, i fod yn Hyrwyddwr Stonewall. Fel rhan o ymgyrch y Coleg i godi ymwybyddiaeth a hyrwyddo EDI (Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Chynhwysiant) fe wnaethant gynnal wythnos "Enfys" lwyddiannus iawn ym mis Tachwedd 2019. Roedd yr wythnos yn hyrwyddo ac yn codi ymwybyddiaeth o faterion LGBT+ a chawsant lawer o adborth cadarnhaol gan staff a myfyrwyr. Roedd y Coleg wedi helpu i godi ymwybyddiaeth ar gyfer Diwrnod AIDS y Byd ym mis Rhagfyr gan godi bron i £ 100. Mae'r Coleg hefyd yn gweithio tuag at ennill statws Coleg Noddfa, gan weithio gydag Eyst, Dinas Noddfa ac ysgol arall yn yr ardal leol sydd hefyd yn anelu at ennill statws Ysgol Noddfa. Fel rhan o'r broses hon mae'r Coleg wedi trefnu i geiswyr lloches ddod i mewn i roi cyflwyniadau ac mae myfyrwyr celf Lefel 3 yn defnyddio'r pwnc amrywiaeth ar gyfer eu prosiectau terfynol.	
4. Gwneud defnydd mwy effeithiol o ddata cydraddoldeb i hysbysu arferion, cynllunio gweithredol a chynllunio cwricwlwm a strategaethau gweithredu cadarnhaol.	Adroddiad cynnydd	

Annog staff a myfyrwyr i ddarparu data yn ôl nodwedd warchodedig gan esbonio pam mae angen yr wybodaeth hon arnom a sut rydym yn bwriadu defnyddio'r wybodaeth hon i hyrwyddo cydraddoldeb (e.e. trwy e-bortffolios, ffurflenni monitro cydraddoldeb a cheisiadau ar-lein). Adolygu sut rydym ar hyn o bryd yn casglu gwybodaeth am gydraddoldeb ar gyfer nodweddion gwarchodedig penodol (e.e. rhyw, ailbennu rhywedd, crefydd a chredoau, cyfeiriadedd rhywiol). Dod o hyd i ffyrdd o gasglu'r wybodaeth hon yn fwy effeithiol a diweddarau cwestiynau a thermau monitro cydraddoldeb a ffurflenni a systemau perthnasol y Coleg yn ôl yr angen.	Adolygwyd dulliau o gasglu gwybodaeth ac mae dull o olygu'r data hwn ar gael ar borth staff o'r enw 'All About Me'. Adolygwyd dulliau o gasglu data gan ddarpar weithwyr a myfyrwyr ac o'r adolygiad hwn mae dulliau newydd a symlach o gasglu data yn cael eu datblygu ar hyn o bryd gyda'r bwriad o gael eu gweithredu yn 2020.	
5. Nodi a lledaenu cynnydd, a meysydd i'w gwella, yn fwy effeithiol fel rhan o'r cylch ansawdd.	Adroddiad cynnydd	
Cynnal grwpiau ffocws staff a myfyrwyr wedi'u targedu ac ymgynghori â Chyngor y Myfyrwyr i gael adborth gan grwpiau gwarchodedig ac i nodi cynnydd a meysydd i'w gwella. Sicrhau bod data cydraddoldeb perthnasol a thystiolaeth o gynnydd yn cael eu cynnwys yn y broses hunanasesu ac adroddiadau hunanasesu (gan gynnwys Adroddiadau Meysydd Dysgu ac adroddiadau adrannol eraill e.e. Gwasanaethau Myfyrwyr, Ystadau, ac ati). Gwella ein dull o ledaenu a defnyddio adborth a thystiolaeth i nodi cynnydd a meysydd i'w gwella a rhannu arferion da mewn cyfarfodydd tîm, adrannol, meysydd dysgu, cwricwlwm a rheoli ansawdd a thrwy'r Grŵp Cydraddoldeb ac Amrywiaeth.	Mae'r Coleg wedi gwneud cynnydd sylweddol wrth rannu data â staff trwy ddefnyddio meddalwedd cyfarfodydd megis 'zeetings'. Yn ystod y cyfarfodydd hyn rhennir y neges am y rhesymau pam mae angen yr wybodaeth hon ac ar gyfer beth y caiff ei defnyddio. Mae gan y Coleg beth gwaith i'w wneud o hyd o ran lledaenu'r wybodaeth ymhlith myfyrwyr. Fel ymateb i hyn mae'r Coleg bellach wedi recriwtio o'r corff myfyrwyr i fod ar y pwyllgor EDI, a hefyd mae grŵp rheoli undeb y myfyrwyr wedi cael ei greu ac felly gellir rhannu gwybodaeth yn fwy effeithiol ac mae hefyd yn cynnig llwyfan i'r myfyrwyr gyflwyno eu barn a'u hanghenion ar y pwnc hwn.	

6. Defnyddio gwybodaeth berthnasol ac adborth i asesu effaith polisiâu ac arferion ar grwpiau gwarchodedig yn fwy effeithiol.	Adroddiad cynnydd	
Sicrhau bod polisiâu newydd a diwygiedig yn cael eu lledaenu i staff (a phan fo'n berthnasol, i fyfyrwyr a rhanddeiliaid allanol) ar gyfer ymgynghori. Cynnal asesiadau effaith fel rhan o'r broses o ddatblygu ac adolygu polisiâu. Sicrhau bod Tîm Rheoli'r Coleg yn ystyried tystiolaeth a chanlyniadau asesiadau effaith wrth gymeradwyo polisiâu. Cynnwys grwpiau gwarchodedig sy'n debygol o gael eu heffeithio gan bolisiâu a gweithdrefnau ar weithgorau a/neu adborth gan fyfyrwyr, staff a grwpiau neu sefydliadau cynrychiadol. Defnyddio gwybodaeth a data perthnasol sydd ar gael i lywio asesiadau effaith.	Ar ôl ymgynghori â rhanddeiliaid allanol (Stonewall Cymru) ac aelodau staff o fewn y coleg. Mae polisiâu wedi parhau i gael eu hadolygu a'u diweddarau gyda chymau gweithredu ar gyfer newid ein hiaith i fod yn fwy adlewyrchol o'r holl ddemograffeg amrywiol.	
7. Recriwtio rhagor o fyfyrwyr a chyflogeion gwrywaidd a benywaidd mewn meysydd a swyddi lle maent wedi'u tangynrychioli ar hyn o bryd.	Adroddiad cynnydd	

Cymryd rhan mewn gweithgaredd hyrwyddo wedi'i dargedu gydag ysgolion a phartneriaid eraill i herio stereoteipio mewn dewisiadau pwnc a gyrfa ac annog dysgwyr i roi cynnig ar lwybrau llai traddodiadol. Gwneud defnydd mwy effeithiol o gyn-fyfyrwyr a myfyrwyr presennol fel modelau rôl cadarnhaol. Rhannu strategaethau gweithredu cadarnhaol effeithiol ar draws y sefydliad. Nodi a blaenoriaethu rolau swyddi, dulliau cyflogaeth a graddfeydd lle mae anghydbwysedd sylweddol. Ymgymryd â gweithgaredd hyrwyddo a gweithredu strategaethau gweithredu cadarnhaol i annog gwrywod a menywod i weithio mewn meysydd a rolau llai traddodiadol (trwy weithgaredd partneriaeth wedi'i dargedu ag asiantaethau a grwpiau lleol; hysbysebu a chylchredeg allanol wedi'i dargedu; gwell defnydd o'r gweithwyr presennol fel modelau rôl cadarnhaol a mentoriaid; ymgynghori wedi'i dargedu â grwpiau a sectorau penodol).	O'r data a gasglwyd yn 2019, mewn Mathemateg, Gwyddoniaeth a Pheirianeg gallwn weld bod gennym raniad gweithlu o 48% o ran swyddi a ddelir gan aelodau staff sy'n fenywod. Mae'r Coleg yn credu bod hyn yn allweddol i recriwtio mwy o fyfyrwyr benywaidd i'r rolau hyn sydd fel arfer yn cael eu gwneud yn bennaf gan ddynion ac mae'n gyffrous i adeiladu ar ein strategaethau presennol i wella ar hyn ymhellach yn y blynyddoedd i ddod.	
8. Datblygu system gyflog deg a thryloyw.	Adroddiad cynnydd	

Cwblhau adolygiad o'n system gyflog bresennol. Gweithredu cynllun gwerthuso swyddi i nodi unrhyw faterion cyflog cyfartal sy'n ymwneud â rhywedd. Datblygu strategaeth gysoni i fynd i'r afael â materion cyflog cyfartal a nodwyd, gan gynnwys amcanion cydraddoldeb o ran y bwlch cyflog rhwng y rhywiau.	Mae gan Goleg Gŵyr Abertawe ffigurau trawiadol o ran y bwlch cyflog rhwng y rhywiau. Ar hyn o bryd mae'r cyfartaledd ledled Cymru yn sefyll gyda bwlch cyflog canolrifol o 13.7% a bwlch cyflog cymedrig o 17.6%. Mae ystadegau'r bwlch cyflog rhwng y rhywiau yng Ngholeg Gŵyr Abertawe yn 12.24% a 7.44% yn y drefn honno. Mae'r Coleg wedi ymrwymo i wella hyd yn oed ymhellach ac mae strategaeth ar waith i fynd i'r afael â'r anghydbwysedd sy'n weddill.	
9. Gwellu cynrychiolaeth grwpiau Duon a Lleiafrifoedd Ethnig yn y gweithlu.	Adroddiad cynnydd	
Defnyddio cysylltiadau â sefydliadau cynrychiadol a grwpiau cymunedol i helpu i nodi a chefnogi strategaethau gweithredu cadarnhaol. Hysbysebu swyddi trwy rwydweithiau, sefydliadau cynrychiadol, grwpiau cymunedol a chyhoeddiadau sy'n targedu grwpiau Du a Lleiafrifoedd Ethnig. Cael adborth gan staff Du a Lleiafrifoedd Ethnig ac ymadawyr i helpu i nodi rhwystrau a meysydd i'w gwella.	Mae Coleg Gŵyr Abertawe wedi dechrau cydweithio ag EYST, Cydraddoldeb Hiliol Cymru a nifer o sefydliadau allanol er mwyn hybu ei broffil fel cyflogwr cynhwysol a denu ymgeiswyr o'r gymuned BAME. Mae tîm recriwtio hefyd wedi dechrau edrych ar ffyrdd amgen o farchnata a hysbysebu cyfleoedd newydd er mwyn cyrraedd cynulleidfia mor eang â phosibl.	
10. Gwellu hygyrchedd cyfleusterau coleg, gwasanaethau, dysgu ac addysgu a chyfleoedd dilyniant a chyflogaeth i bobl anabl.		

Cael adborth gan sefydliadau anabledd, staff arbenigol a myfyrwyr a staff anabl wrth gynnal arolygon mynediad a chynllunio addasiadau i gyfleusterau a safleoedd. Defnyddio'r wybodaeth hon i nodi meysydd i'w gwella a mynd i'r afael â materion cymaint ag sy'n bosibl. Gwella cysylltiadau ymhellach â grwpiau a sefydliadau anabledd, cyflogwyr lleol, gwasanaethau gyrfa a darparwyr eraill i nodi cyfleoedd dilyniant a chyflogaeth i fyfyrwyr anabl a datblygu systemau atgyfeirio a chymorth mwy effeithiol i gynorthwyo trosglwyddo.	Mae Coleg Gŵyr Abertawe yn falch o fod yn aelod o'r cynllun hyderus o ran anabledd. Mae'r Coleg wedi ymrwymo i ymgymryd ag unrhyw brosiectau cyfalaf newydd sydd â hygyrchedd ar y blaen. Bydd aelodau staff a chorff y myfyrwyr yn cymryd rhan yn y broses ymgynghori i sicrhau bod anghenion pawb yn cael eu diwallu. Wrth adeiladu'r atriwm newydd ar Gampws Tycoch, darparwyd mynediad i gadeiriau olwyn i sicrhau bod hygyrchedd yn cael ei ddarparu lle bo hynny'n bosibl. Mae gan y Coleg gynlluniau i ddiweddarau ei bolisiâu a'i weithdrefnau i sicrhau bod fformatau hygyrch ar gael i'r rhai sydd eu hangen. Yn ogystal â hyn, nod y coleg yw buddsoddi mewn technoleg gynorthwyol fel testun-i-lais, y gellir ei defnyddio i gynorthwyo'r rheini ag ystod o anghenion ychwanegol. Mae'r Coleg hefyd wedi gweld cynnydd yn nifer y ceisiadau am addasiadau gweithio sydd i'w gweithredu.	
--	---	--

Atodiad 2

Ystadegau Cyfle Cyfartal ar gyfer Datblygu Staff 2018-19

Band Oedran	Wedi'i gymeradwyo	%	Heb ei gymeradwyo	%	Cyfanswm	%
16 - 24	185	1.8%	0	0.00%	185	1.79%
25 - 34	1631	15.8%	4	0.04%	1635	15.85%
35 - 44	2556	24.8%	6	0.06%	2562	24.84%
45 - 54	3313	32.1%	1	0.01%	3314	32.13%
55 - 60	1619	15.7%	0	0.00%	1619	15.70%
61 - 65	640	6.2%	0	0.00%	640	6.21%
65+	358	3.5%	0	0.00%	358	3.47%
Cyfanswm	10302	99.9%	11	0.11%	10313	#####

Rhywedd	Wedi'i gymeradwyo	%	Heb ei gymeradwyo	%	Cyfanswm	%
Menyw	6686	64.8%	4	0.04%	6690	64.87%
Gwryw	3616	35.1%	7	0.07%	3623	35.13%
Cyfanswm	10302	99.9%	11	0.11%	10313	#####

Ethnigrwydd	Wedi'i gymeradwyo	%	Heb ei gymeradwyo	%	Cyfanswm	%
Arab	50	0.5%	0	0.00%	50	0.48%
Asiaidd Prydeinig	26	0.3%	0	0.00%	26	0.25%
Bangladeshaid	34	0.3%	0	0.00%	34	0.33%
Du Affricanaidd	40	0.4%	1	0.01%	41	0.40%
Du Prydeinig	12	0.1%	0	0.00%	12	0.12%
Du Caribiaidd	0	0.0%	0	0.00%	0	0.00%

Du Arall	5	0.0%	0	0.00%	5	0.05%
Tsieineaid	20	0.2%	0	0.00%	20	0.19%
Tsieineaid Prydeinig	9	0.1%	0	0.00%	9	0.09%
Indiaid	9	0.1%	0	0.00%	9	0.09%
Gwrthodwyd Gwybodaeth	140	1.4%	0	0.00%	140	1.36%
Gwybodaeth heb ei Darparu/Anhysbys	212	2.1%	0	0.00%	212	2.06%
Cymysg - Gwyn ac Asiaid	36	0.3%	0	0.00%	36	0.35%
Cymysg - Gwyn a Du Caribiaid	0	0.0%	0	0.00%	0	0.00%
Cymysg - Gwyn a Du Asiaid	6	0.1%	0	0.00%	6	0.06%
Arall	76	0.7%	0	0.00%	76	0.74%
Asiaid Arall	11	0.1%	0	0.00%	11	0.11%
Cefndir Cymysg Arall	39	0.4%	0	0.00%	39	0.38%
Pacistanaid	1	0.0%	0	0.00%	1	0.01%
Gwyn Prydeinig	9290	90.1%	10	0.10%	9300	90.18%
Gwyn Gwyddelig	63	0.6%	0	0.00%	63	0.61%
Gwyn Arall	223	2.2%	0	0.00%	223	2.16%
Cyfanswm	10302	99.9%	11	0.11%	10313	99.52%

Statws Priodasol	Wedi'i gymeradwyo	%	Heb ei gymeradwyo	%	Cyfanswm	%
Partneriaeth Sifil	45	0.4%	0	0.00%	45	0.44%
Cyd-fyw	1275	12.4%	1	0.01%	1276	12.37%
Wedi Ysgaru	669	6.5%	0	0.00%	669	6.49%
Priod	5741	55.7%	5	0.05%	5746	55.72%
Wedi Gwahanu	165	1.6%	1	0.01%	166	1.61%
Sengl	1963	19.0%	4	0.04%	1967	19.07%
Gwedd	153	1.5%	0	0.00%	153	1.48%
Data heb fod ar gael	291	2.8%	0	0.00%	291	2.82%
Cyfanswm	10302	99.9%	11	0.11%	10313	####

Anabledd	Wedi'i gymeradwyo	%	Heb ei gymeradwyo	%	Cyfanswm	%
Dyslecsia	88	0.9%	0	0.00%	88	0.85%
Nam ar y Clyw	68	0.7%	0	0.00%	68	0.66%
Iechyd Meddwl / Emosiynol	45	0.4%	0	0.00%	45	0.44%
Dim	6467	62.7%	6	0.06%	6473	62.77%
Arall	96	0.9%	0	0.00%	96	0.93%
Anhawster Corfforol a/neu Feddylol	111	1.1%	1	0.01%	112	1.09%
Nam ar y Golwg	25	0.2%	0	0.00%	25	0.24%
Data heb fod ar gael	3402	33.0%	4	0.04%	3406	33.03%
Cyfanswm	10302	99.9%	11	0.11%	10313	####

Crefydd	Wedi'i gymeradwyo	%	Heb ei gymeradwyo	%	Cyfanswm	%
Agnostig	481	4.7%	0	0.00%	481	4.66%
Anffyddiwr	722	7.0%	0	0.00%	722	7.00%
Bwdhydd	0	0.0%	0	0.00%	0	0.00%
Cristion	3818	37.0%	4	0.04%	3822	37.06%
Dyneiddiwr	12	0.1%	0	0.00%	12	0.12%
Gwrthodwyd Gwybodaeth	1083	10.5%	0	0.00%	1083	10.50%
Islamydd	99	1.0%	0	0.00%	99	0.96%
Iddew	0	0.0%	0	0.00%	0	0.00%
Arall	839	8.1%	2	0.02%	841	8.15%
Sikh	2	0.0%	0	0.00%	2	0.02%
Data heb fod ar gael	3246	31.5%	5	0.05%	3251	31.52%
Cyfanswm	10302	99.9%	11	0.11%	10313	####

Cyfeiriadedd Rhywiol	Wedi'i gymeradwyo	%	Heb ei gymeradwyo	%	Cyfanswm	%
Deurywiol	53	0.5%	0	0.00%	53	0.51%
Dyn Hoyw	57	0.6%	0	0.00%	57	0.55%

Heterorywiol	6261	60.7%	7	0.07%	6268	60.78%
Gwrthodwyd Gwybodaeth	479	4.6%	0	0.00%	479	4.64%
Lesbiad	57	0.6%	0	0.00%	57	0.55%
Data heb fod ar gael	3395	32.9%	4	0.04%	3399	32.96%
Cyfanswm	10302	99.9%	11	0.11%	10313	####

Statws Cyflogaeth	Wedi'i gymeradwyo	%	Heb ei gymeradwyo	%	Cyfanswm	%
Parhaol	7463	72.4%	5	0.05%	7468	72.45%
Dros Dro	2834	27.5%	6	0.06%	2840	27.55%
Cyfanswm	10297	99.9%	11	0.11%	10308	####

Math o Gyflogaeth	Wedi'i gymeradwyo	%	Heb ei gymeradwyo	%	Cyfanswm	%
Ddim yn Gyflogedig	61	0.59%	0	0.00%	61	0.59%
Dros Dro	192	1.86%	1	0.01%	193	1.87%
Ffracsiynol	2614	25.35%	0	0.00%	2614	25.35%
Amser Llawn	5541	53.73%	8	0.08%	5549	53.81%
Telir Fesul Awr	834	8.09%	1	0.01%	835	8.10%
Amser Tymor	1060	10.28%	1	0.01%	1061	10.29%
Cyfanswm	10302	99.9%	11	0.11%	10313	####

Ceisiadau am Hyfforddiant	Cyfanswm	%
Wedi'i gymeradwyo	10302	99.9%
Heb ei gymeradwyo	11	0.1%
Cyfanswm	10313	100.0%